

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Persaingan dalam dunia industri kini sudah semakin ketat dan menjadi tantangan tersendiri bagi perusahaan-perusahaan jasa di Indonesia. Suatu perusahaan tidak akan mampu bersaing dan bertahan kecuali mereka mengembangkan strategi untuk meningkatkan produktivitas. Pentingnya sumber daya manusia ini perlu disadari oleh semua tingkatan manajemen di perusahaan. Sumber daya manusia merupakan faktor yang paling penting dalam suatu organisasi karena sumber daya memiliki bakat, tenaga dan kreativitas yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan untuk mencapai tujuannya. Kualitas sumber daya manusia dapat dinilai dari kinerja atau produktivitas karyawan. Kinerja karyawan dapat menghasilkan kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh banyak faktor seperti ciri kepribadian dari masing-masing individu yang berbeda dan lingkungan kerja. (Mangkunegara, 2011)

Faktor tersebut dapat diselesaikan melalui analisis yang cermat terhadap tenaga kerja di perusahaannya dengan mempertimbangkan kondisi-kondisi di masa lampau dan tantangan-tantangan yang akan dihadapi di masa mendatang. Disiplin Kerja merupakan salah satu faktor utama yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, sehingga dapat menciptakan efisiensi dan efektivitas dalam penyelesaian tugas. Adapun keselamatan

dan kesehatan kerja yang dapat mendukung kinerja karyawan. Keselamatan dan kesehatan kerja tersebut mencakup alat alat pelindung kerja, ruang kerja yang aman, penggunaan peralatan kerja, ruang kerja yang sehat dan penerangan di ruang kerja.

PT. XYZ merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang industri manufaktur dan berpusat di kota Lamongan, Jawa Timur. PT. XYZ telah memproduksi berbagai macam produk kemasan makanan seperti *box/kardus* makanan dan kemasan mika kue. Perusahaan ini telah berkembang pesat hingga sekarang menjadi salah satu perusahaan kemasan makanan yang terbesar di Jawa Timur. Hingga saat ini produk di perusahaan ini diterima di pasaran yaitu kemasan makanan kertas yang biasa disebut kardus kue dan mika. Semua produk di perusahaan ini adalah food grade dan dijamin kualitasnya. Demi memenuhi kepuasan pelanggan, PT. XYZ selalu mencari bahan baku terbaik dengan pengawasan yang ketat, sumber daya manusia yang kompeten dan teknologi terkini. Saat ini PT. XYZ juga melayani pembelian dengan *Pre Order* maupun *Ready stock* dengan skala besar. Perusahaan ini juga mempunyai Visi "Menjadi perusahaan penyedia produk kemasan berbahan kertas dan plastik yang memiliki varian lengkap, berkualitas, dan memberikan manfaat bagi *stakeholder* dan masyarakat" yang didukung dengan beberapa misi yaitu : Memenuhi kuantitas permintaan pelanggan melalui pengadaan mesin yang berteknologi terkini, Memperbanyak kelengkapan varian produk untuk memberikan layanan yang maksimal kepada pelanggan, Menyediakan layanan pengiriman ke pelanggan dalam

tempo 24 jam, Menjalin kerjasama dengan distributor dan mitra bisnis yang *solid* dan saling menguntungkan, Mengembangkan kemampuan SDM perusahaan agar menjadi pribadi yang unggul dan dapat mendukung kemajuan perusahaan.

Saat ini perusahaan mengalami beberapa permasalahan terkait kinerja karyawan. Seperti belum tercapainya target produksi box makanan dan jadwal produksi yang terlambat. Itu disebabkan oleh masih adanya karyawan yang terlambat masuk kerja, tidak disiplin jam kerja dan juga lalai atau tidak menghiraukan peraturan K3 yang berlaku seperti tidak menggunakan alat pelindung diri yang benar dan sesuai aturan Maka dari itu peneliti ingin menganalisis kinerja karyawan berdasarkan keselamatan dan kesehatan kerja serta disiplin kerja menggunakan regresi linier berganda didukung dengan aplikasi SPSS. Karena Pengukuran dengan metode analisis ini dapat mengetahui signifikansi pengaruh kinerja karyawan berdasarkan keselamatan dan kesehatan kerja serta disiplin kerja yang berlaku perlu diperbaiki sehingga dapat memberikan keputusan perbaikan yang optimal.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan pada uraian latar belakang masalah yang telah dipaparkan maka dapat dirumuskan sebuah permasalahan pada penelitian ini yaitu:

*“Bagaimana pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja Secara Simultan dan Parsial Terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ?”*

### **1.3 Batasan Masalah**

Adapun batasan masalah yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Keselamatan dan kesehatan kerja yang diteliti meliputi Alat Pelindung Diri, Ruang Kerja, dan Peralatan Kerja.
2. Disiplin kerja yang diteliti meliputi Kehadiran, Ketaatan dalam standar kerja, dan etika kerja.
3. Kriteria pertanyaan atau pernyataan pada kesioner telah disesuaikan dengan kebijakan yang ada di perusahaan.
4. Penelitian ini dilakukan pada bagian Produksi di PT.XYZ.

### **1.4 Asumsi**

Adapun asumsi-asumsi yang dipergunakan dalam penelitian dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Responden paham dan mengerti tentang peraturan keselamatan dan kesehatan kerja yang berlaku di PT. XYZ dan dalam kondisi sehat.
2. Selama penelitian berlangsung tidak ada perubahan kebijakan pada PT.XYZ terkait peraturan keselamatan dan kesehatan kerja.
3. Tingkat kesejahteraan seperti gaji, upah dan tunjangan karyawan tidak berpengaruh pada kinerja karyawan.

### **1.5 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan penelitian dari penyusunan tugas akhir ini adalah:

1. Untuk Mengetahui pengaruh Keselamatan dan Kesehatan dan Disiplin Kerja Secara Simultan terhadap kinerja karyawan di PT. XYZ.

2. Untuk mengetahui pengaruh Keselamatan dan Kesehatan dan Disiplin Kerja Secara Parsial terhadap kinerja karyawan di PT. XYZ.
3. Untuk mengetahui model persamaan variabel Keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap variabel Kinerja karyawan.
4. Untuk mengetahui model hubungan variabel Keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap variabel Kinerja karyawan.

### **1.6 Manfaat Penelitian**

Berikut ini merupakan manfaat penelitian dalam penyusunan tugas akhir, yaitu:

#### 1 Teoritis

Secara teori Permasalahan ini dapat dijadikan referensi bila terdapat permasalahan yang sama dikemudian hari dan membantu perusahaan mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

#### 2 Praktis

- a. Hasil dari penelitian ini dapat dijadikan acuan untuk menilai sejauh mana tingkat Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja pada PT. XYZ. Dan mengambil keputusan terkait penerapan keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja di PT. XYZ.
- b. Bagi pihak lain, penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumber informasi dan dapat membantu dalam penyajian informasi untuk mengadakan penelitian serupa.
- c. Hasil peneliti mengetahui pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan di PT. XYZ.

## **1.7 Sistematika Penelitian**

Adapun sistematika dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

### **BAB I PENDAHULUAN**

Pada bab ini akan dijelaskan mengenai latar belakang dalam melakukan penelitian. Selain itu juga dijelaskan mengenai perumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, asumsi-asumsi, manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Pada bab ini dibahas metode yang digunakan dalam penelitian dan teori lain yang dapat menunjang pelaksanaan penelitian. Bab ini berisikan tentang teori dasar yang digunakan dalam pengolahan data dan perancangan usulan dalam Tugas Akhir Analisis pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan di PT. XYZ. Teori tersebut akan menjelaskan konsep pemikiran yang digunakan dalam penelitian ini.

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

Bab ini berisi tentang objek penelitian, teknik pengumpulan data, teknik analisis data dan pengolahan data serta kerangka pemecahan masalah (*flowchart* penelitian).

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

Bab ini berisikan pengumpulan data, pengolahan dari data yang telah dikumpulkan dan melakukan analisis, evaluasi data yang telah diolah untuk menyelesaikan masalah.

### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini berisikan tentang hasil data, jawaban atas tujuan, kesimpulan dan saran yang diajukan dalam bentuk respon dari hasil kesimpulan.

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**