

DAFTAR PUSTAKA

- Akbal, Said Dan Rusjdin. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Area Makassar Selatan. JURNAL ILMU EKONOMI. Vol. 3. No. 1. Universitas Muslim Indonesia.
- Alim, Basalamah dan Wahono, (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus Karyawan Kud Pakis Malang). Jurnal Riset Manajemen. UNISMA.
- Ariani, (2018). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP EFEKTIFITAS PELAYANAN TEHNIK DI PT. PLN RAYON METRO – LAMPUNG. Katalogis, Volume 6 Nomor 8 Agustus 2018 Hlm 58-61. ISSN : 2302-2019.
- Bambang S. (2013). Hukum Ketenagakerjaan. Bandung : CV. Pustaka Setia.
- Chasanah dan Rustiana, (2017). PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, FASILITAS KERJA, DAN PRINSIP PROSEDUR KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN SE KABUPATEN BATANG. Economic Education Analysis Journal. p-ISSN 2252-6544.
- Citta, (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Pt Pln (Persero) Area Pengatur Distribusi (Apd) Wilayah Sulselrabar Kota Makassar. Jurnal Niara. Vol. 11, No. 2 Januari 2019. Stim Lasharan Jaya Makassar.
- Dahlius dan Ibrahim, (2016). PENGARUH FASILITAS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. BANK RIAUKEPRI

CABANG TELUK KUANTAN KABUPATEN KUANTAN SINGINGI.
JOM FISIP Vol. 3 No. 2.

Firmansyah dan Khair, (2016). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) AREA TAKENGON KABUPATEN ACEH TENGAH. Jurnal Manajemen. Universitas Gajah Putih.

Ghozali, I. & Latan H. (2015). Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris. BP Undip. Semarang.

Hajar dan Endang P. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan K3 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Kramat Jati Bagian Teknik. Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik. Universitas Diponegoro.

Herniah dan Sudirman, (2020). Analisis Perbandingan Kinerja Karyawan Tetap Dan Karyawan Outsourcing Pada Pt. Pln (Persero) Area Makassar. Jurnal Mirai Management. Volume 5 No.2 2020. ISSN : 2597 – 4084.

Hatta, Musnadi dan Mahdani, (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Pt.Pln (Persero) Wilayah Aceh. Jurnal Magister Manajemen. Volume 1, No. 1, September 2017. Universitas Syiah Kuala Banda Aceh. Issn 2302-0199.

Ipiyanto, (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderator Di Pt Pln (Persero) Pusat Pemeliharaan Ketenaga Listrika Unit Workshop Dan Pemeliharaan Iv

(Pusharlis Uwp Iv) Kota Pagaram. Jurnal Manajemen Dan Bisnis, Vol. 9 No. 2, Desember 2020. STIE Serelo Lahat. ISSN : 2301 – 5551.

Katidjan, Pawirosumarto Dan Isnaryadi, (2017). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmiah Manajemen. Volume Vii, No. 3, Okt 2017. Universitas Mercu Buana Jakarta.

Khotimah, (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Pln Area Kediri. Skripsi. Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Kurniawan, (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Pln (Persero) Up3 Kuala Kapuas Kalimantan Tengah. Jurnal Syntax Transformation. UPN Yogyakarta. P-Issn : 2721-3854.

Marjaya dan Pasaribu, (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. Vol 2, No. 1, Maret 2019, 129-147. ISSN 2623-2634.

Marpaung dan Winarto, (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Penilaian Prestasi Kerja (Studi Kasus Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Sumatera Utara). Jurnal Ilmiah Methonomi. Vol. 4 Nomor 1 (2018). Universitas Methodist Indonesia. Issn:2460-562x

Mokoagow, Soegoto Dan Sumarauw, (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo. Jurnal EMBA. Vol.8 No.1 Januari 2020, Hal. 491 – 500. Universitas Sam Ratulangi Manado. Issn : 2303-1174.

- Niyoga, (2019). Penerapan Good Corporate Governance Dalam Pelaksanaan Perjanjian Pemborongan Pekerjaan Alih Daya Antara Pt. Pln (Persero) Dengan Perusahaan Penyedia Jasa. *Lex Administratum*. Vol. Vii No. 1 Jan-Mar/2019.
- Permatasari, (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Up3 Madiun. *Jurnal SIMBA*. Universitas PGRI Madiun.
- Prabhaputra dan Budiarta dan Seputra, (2019). *Outsourcing System In Industrial Relation In Indonesia*. *Jurnal Analogi Hukum*, Vol. 1 (1) (2019). Universitas Warmadewa Denpasar.
- Priyatmono, (2017). Pengaruh motivasi kerja, fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian line leavis di PT. Kharisma Buana Jaya. Skripsi. Universitas Negeri Semarang.
- Putri, (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pln (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Tengah Ii Yogyakarta. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Putri dan Nuryati, (2020). PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI KEMAMPUAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN FASILITAS KERJA DI KECAMATAN EROMOKO KABUPATEN WONOGIRI. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*. ISSN : 2337-5965.
- Rahim, (2020). Pengaruh Kompetensi Teknis Dan Kompetensi Non Teknis Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt.Pln (Persero) UPDK Tello. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Makassar.

- Rudianto, (2019). Pengaruh Fasilitas, Lingkungan dan Stres kerja terhadap kepuasan kerja studi empiris pada departemen store dan supermarket kota magelang. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Saputra dan Turnip, (2018). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja Pt Pln (Persero) P3b Sumbagut. Jurnal Manajemen Bisnis. Volume 29 No.2 Januari 2018. STIE IBBI. Issn : 1858-3199.
- Silitonga dan Andri, (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Pekanbaru Rayon Kota Timur. Jom Fisip Volume 4 No. 2 Oktober 2017. Universitas Riau.
- Sinaga, (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Pln (Persero) Area Medan. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan.
- Suarjana, Putra dan Susilawati, (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pln Rayon Gianyar Di Kabupaten Gianyar. Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan. Vol 12 No. 1 Maret 2016. Politeknik Negeri Bali.
- Sulaimawan, (2020). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA BERDAMPAK PADA KINERJA PEGAWAI. Commerce Jurnal Ilmiah Politeknik Piksi Input Serang. Vol. 7 No. 1 Jan.2020.
- Sutopo dan Slamet. (2017). Statistika Inferensial. Yogyakarta : ANDI.
- Syahrum dan Salim. (2012). Metodologi Penelitian Kuantitatif. Bandung : Citapustaka Media. ISBN : 979-3216-90-5

- Turangan, (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln Melonguane Kabupaten Kepulauan Talaud. Jurnal Administrasi Bisnis. Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Wahyuni, (2019). Pengaruh Kompetensi, Penempatan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pada Pt Pln (Persero) Up3 Lubuk Pakam. Skripsi. Universitas Sumatera Utara.
- Widawaty dan Elvina, (2018). Pengaruh Perlindungan Ekonomi Terhadap Kesejahteraan Tenaga Kerja Outsourcing Pada Pt Pln Area Lhokseumawe. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis. Politeknik Negeri Lhoksumawe. P-Issn 1693-8852.