

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisa data dan pembahasannya dapat diambil beberapa kesimpulan antara lain sebagai berikut :

1. Fasilitas Kerja berpengaruh secara negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Kompetensi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja.
4. Motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
5. Model matematis yang terbentuk adalah  $Y_1 = - 0.022X_1 + 0.292X_2 + 0.534X_3 + 0.229 (X_4) + Z$ .

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil dari penelitian, didapatkan saran yang diberikan kepada PT.PLN UP3 SURABAYA SELATAN khususnya untuk karyawan bidang teknisi perawatan :

1. Oleh karena faktor fasilitas kerja berpengaruh secara negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai bagian teknisi perawatan maka perlu dilakukan penelitian lebih lanjut pada karyawan bagian teknisi perawatan di industri jasa maupun manufaktur yang lainnya dengan indikator yang sama.
2. Dari hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi oleh pihak manajemen perusahaan dalam evaluasi kinerja karyawan.