

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil pengujian masing-masing variabel yang sudah dilakukan dengan menggunakan analisis PLS, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Komunikasi mampu memberikan kontribusi terhadap komitmen organisasi di perusahaan Jobhun.
2. Keterlibatan karyawan mampu memberikan kontribusi terhadap kepuasan kerja karyawan di perusahaan Jobhun.
3. Kepuasan kerja mampu memberikan kontribusi terhadap komitmen organisasi di perusahaan Jobhun.
4. Keterlibatan karyawan mampu memberikan kontribusi terhadap komitmen organisasi di perusahaan Jobhun.
5. Keterlibatan karyawan mampu memberikan kontribusi terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja yang berarti hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja sebagai variabel intervening dalam meningkatkan komitmen organisasi di perusahaan Jobhun.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah didapat dari penelitian ini, ada beberapa saran yang dapat dipertimbangkan dan dimanfaatkan sebagai bahan pengambilan keputusan. Antara lain perusahaan Jobhun harus memperhatikan hal-hal berikut ini :

1. Bagi perusahaan, hal-hal yang perlu diperhatikan dalam meningkatkan komunikasi terutama pada hal yang berkaitan dengan perhubungan atau pertalian baik sesama karyawan maupun pimpinan. Data menunjukkan bahwa perusahaan belum dapat menciptakan suasana kerja yang terbuka dan hubungan yang terjalin antar personal tidak erat dan sebagainya. Perbaikan pertama dapat berupa melakukan pertemuan atau rapat secara

berkala tujuannya agar dapat memberikan sesi tanya jawab dan pertukaran pendapat dengan waktu yang lebih panjang. Selain itu, perbaikan kedua dapat berupa rekreasi atau *gathering* dengan suasana lebih santai.

2. Bagi perusahaan, hal-hal yang perlu diperhatikan dalam meningkatkan sistem keterlibatan karyawan di dalam suatu pekerjaan yaitu kerja sama. Perusahaan bisa memberikan tugas dengan melibatkan karyawan dan dikerjakan secara berkelompok agar terjalin kerja sama karyawan yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan tertentu.
3. Bagi perusahaan, hal-hal yang perlu diperhatikan dalam meningkatkan kepuasan kerja yaitu mengenai promosi jabatan. Diharapkan perusahaan dapat memberikan kesempatan bagi karyawan yang pantas dan sesuai dengan kemampuan baik skill maupun tingkat pendidikan dengan berlaku secara adil. Hal ini dapat menjadi alat motivasi dan kepuasan tersendiri bagi karyawan untuk meningkatkan prestasi kerjanya.
4. Bagi perusahaan, hal-hal yang perlu diperhatikan dalam meningkatkan komitmen organisasi yaitu perusahaan harus membuat para karyawan merasa bangga bekerja di perusahaan ini dengan meningkatkan sistem kinerja karyawan yang lebih berkualitas sehingga perusahaan tetap eksis lewat prestasi dan *reward* yang diraih. Hal itu diharapkan dapat membuat karyawan merasa bangga sehingga ada rasa berat untuk meninggalkan perusahaan tempat bekerja sekarang.
5. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat menambahkan variabel lainnya seperti kinerja karyawan dan budaya organisasi. Hal ini bertujuan untuk memberikan masukan lebih dan cakupan yang lebih luas dalam membahas permasalahan yang ada di objek penelitian.