

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. TUNAS INTI ABADI DI KABUPATEN TANAH BUMBU
KALIMANTAN SELATAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi dan Bisnis**

Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

Rizal Darmawan Sahamtha

1612010031 / FEB / EM

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

JAWA TIMUR

2020

Skripsi

**Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.
Tunas Inti Abadi di Kabupaten Tanah Bumbu Kalimantan Selatan**

Oleh :

Rizal Darmawan Sahamtha
1612010031/FEB/EM

**Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima oleh
Tim Penguji Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

Pada Tanggal : 22 Juni 2020

**Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Sulastri Irbayuni, SE,MM
NIP. 196206161989032001

Pembimbing Utama

Dra.Ec.Kustini, M.Si, CHRA
NIP. 196304291991032001

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT
NIP. 195908281990031001

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberi rahmat dan hidayah-Nya. Sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul ” Pengaruh *Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Departement Production Operation PT. Tunas Inti Abadi di Kabupaten Tanah Bumbu Kalimantan Selatan* ” untuk memenuhi salah satu persyaratan guna mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur.

Peneliti menyadari keterbatasan dan kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, maka peneliti memperoleh bantuan dari berbagai pihak, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT, selaku rektor UPN ” Veteran ” Jawa Timur
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, S.E, M.T. selaku Dekan Fakultas Ekonomi UPN ” Veteran ” Jawa Timur.
3. Ibu Dra. Ec. Sulastris Irbayuni, M.M, selaku Ketua Jurusan Manajemen
4. Ibu Dra. Ec. Kustini, MSi selaku dosen pembimbing yang memberikan waktu bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh staf dosen dan pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional ” Veteran ” Jawa Timur yang telah memberikan ilmu dan pengalamannya kepada penulis.
6. Ayah, Ibu dan Keluarga yang telah memberikan doa, kasih sayang dan dukungan, baik moril maupun materil untuk kesuksesan serta kelancaran penulisan skripsi ini.

7. Para teman - teman dan sahabat saya yang paling utama Moch Nur Junianto yang telah memberikan dorongan dan dukungan bagi peneliti dalam menyelesaikan skripsi.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini tidak bisa disebutkan satu persatu.

Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan usulan penelitian ini sangat diharapkan. Besar harapan semoga skripsi ini bermanfaat bagi orang lain.

Surabaya, Juli 2020

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
ABSTRAKSI	viii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	8
2.2.1. Pengertian MSDM	8
2.2.2. Kinerja	9
2.2.2.1. Pengertian Kinerja	9
2.2.2.2. Penilaian Terhadap Kinerja	9
2.2.2.3. Faktor Mempengaruhi Kinerja	10

2.2.2.4. Standar Kinerja	12
2.2.2.5. Indikator Kinerja	13
2.2.3. Kepemimpinan	13
2.2.3.1. Pengertian Kepemimpinan	13
2.2.3.2. Prinsip Kepemimpinan	14
2.2.3.3. Peran Kepemimpinan	15
2.2.3.4. Sifat Kepemimpinan	16
2.2.3.5. Indikator Kepemimpinan	17
2.2.4. Kepuasan Kerja	18
2.2.4.1. Pengertian Kepuasan Kerja	18
2.2.4.2. Faktor Mempengaruhi Kepuasan Kerja	19
2.2.4.3. Indikator Kepuasan Kepuasan Kerja	20
2.3. Hubungan Antar Variabel	21
2.3.1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja	21
2.3.2. Pengaruh Kepuasan Terhadap Kinerja	21
2.4. Kerangka Konseptual	22
2.5. Hipotesis	23

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	24
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	26
3.3. Teknik Pengumpulan Data	27
3.4. Uji Validitas dan Reabilitas	28
3.5. Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	29

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskriptif Hasil Penelitian	34
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	34
4.2. Analisis Karakteristik Responden	36
4.3. Analisis Data	42
4.4. Pembahasan	49

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	51
5.2. Saran	51

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi Batubara	3
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan	5
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	36
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.3 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kepemimpinan	37
Tabel 4.4 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kepuasan Kerja	39
Tabel 4.5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kinerja	41
Tabel 4.6 Outer Data	43
Tabel 4.7 Outer Loadings (Mean, STDEV, T-Values)	44
Tabel 4.8 Average variance extracted (AVE)	45
Tabel 4.9 Composite Reliability	45
Tabel 4.10 Latent Variable Correlations	46
Tabel 4.11 R-square	46
Tabel 4.12 Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values)	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Diagram Jalur PLS	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	35
Gambar 4.2 Outer Model dengan factor loading, Path Coefficient dan R-Square	47

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. TUNAS INTI ABADI DI KABUPATEN TANAH BUMBU
KALIMANTAN SELATAN**

Rizal Darmawan Sahamtha
1612010031/FEB/EM

Abstraksi

Kinerja merupakan hasil kerja individu karyawan yang secara kualitas dan kuantitas dapat dicapai oleh karyawan dalam melakukan pekerjaan yang sinkron dengan penuh tanggung jawab. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa signifikan kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Inti Abadi pada department production operation.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan yang berjumlah sebanyak 60 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan sampel jenuh, yaitu seluruh anggota populasi digunakan sebagai sampel. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis partial least square (PLS).

Berdasarkan hasil dari penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : *Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*