

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian menggunakan analisis PLS untuk menguji Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jaya Era Tama dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan, hasil dari penelitian menyebutkan “Pemimpin mampu mengambil keputusan pada waktu yang tepat”. Pemimpin di perusahaan tersebut mampu mengambil keputusan atau menentukan pendapat secara benar dan tepat waktu.
2. Motivasi memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan di perusahaan, hasil dari penelitian menyebutkan “Perusahaan memberikan tunjangan bagi karyawannya”. Tunjangan untuk karyawan juga merupakan sebuah motivasi kerja untuk karyawan perusahaan agar kinerja karyawan menjadi optimal.

5.2 Saran

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan pengambilan keputusan pihak manajemen perusahaan harus memperhatikan beberapa hal sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi perbaikan perusahaan khususnya dalam mengelola sumber daya manusia mengenai kepemimpinan, dari penelitian diatas menunjukkan hasil Factor Loading tertinggi pada indikator X1.3 dengan nilai sebesar 7.49163 mengenai “Pemimpin mampu mengambil keputusan diwaktu yang tepat” maka pemimpin diperusahaan harus lebih cekatan dan harus tepat dalam mengambil keputusan.
2. Pada aspek motivasi manajemen perusahaan dapat meningkatkan motivasi karyawan dengan cara memberi tunjangan atau bonus dalam hasil kinerja. Pada penelitian diatas menunjukkan hasil Factor Loading tertinggi pada indikator X2.4 dengan nilai sebesar 13.405002 mengenai “Perusahaan memberikan tunjangan bagi pegawainya”. Tunjangan juga merupakan salah satu contoh motivasi untuk meningkatkan kinerja karyawan, jika perusahaan memberikan tunjangan kepada karyawan dan tepat waktu, maka karyawan juga dapat meningkatkan kinerja mereka.