

**DAFTAR PUSTAKA**

- Abdillah, Willy, Jogiyanto Hartono.2015. *Partial Least Square (PLS)*. Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis. Yogyakarta:Andi.
- Ambar Teguh Sulistiyani dan Rosidah, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia, Graha Ilmu : Yogyakarta
- Badriyah, M. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 1. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Budianto, A, Aji Tri dan Amelia Kartini. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah 1 Jakarta. Jurnal Ilmiah Progdi Manajemen Universitas Pemulang, Vol 3, No 1.
- Edy Sutrisno. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Edy, Sutrisno, (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2014. Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS). Edisi 4. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, T. Hany, 2001, Manajemen Sumber Daya Manusia, BPE, Yogyakarta.

- Hasibuan, M.S.P, 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P, (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara, Jakarta.
- Holil Muhammad, & Agus Sriyanto, 2011. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Kantor Pelayanan Pajak BUMN). Jurnal. Fakultas Ekonomi Universitas Budi Luhur.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Omollo, Pamela Akinyi dan Oloko. 2015. Effect of Motivations on Employee Performance of Commercial Banks in Kenya: A Case Study Of Kenya Commercial Bank in Migori County. Journal of Human Resource Studies, Vol. 5, No. 2.
- Prawirosentono, Dewi, Suryadi dan Primasari, 2015. Kinerja dan Motivasi Karyawan. BPFE, Yogyakarta.
- Rivai dan Ella Jauvani Sagala (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Raja Grafindo Perseda
- Rivo Manoppo, 2015, “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan karir Terhadap Kepuasan Kerja pada TVRI Sulawesi Utara”, Jurnal EMBA Vol.3, No.3 Sept, Hal. 1220-1231.

Robbins, S.P. dan Judge T.A. 2015. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.

Sedarmayanti, 2009. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, CV. Mandar  
Maju Bandung.

Siagian Sondang P, (2009), Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja, Jakarta: Rineka  
Cipta.

Siagian, Sondang P. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Sofyandi, Herman. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit: Graha Ilmu,  
Yogyakarta.

Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung:  
Alfabeta Bandung.

Sugiyono, 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi. Alfabeta  
Bandung.

Sulistiyani, Rosidah, 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua. Penerbit  
Graha Ilmu. Yogyakarta.

Sutrisno, Edy, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana, Jakarta.

Sutrisno, (2014), Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Prenada Media  
Group, Jakarta.

Sutrisno, Edy. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Kencana Prenada  
Media Group.

Syahyuti. 2010. Definisi, Variabel, Indikator dan Pengukuran Dalam Ilmu Sosial,  
Bina Rena Pariwira, Jakarta

Torang, Syamsir, 2012. Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya &  
Perubahan Organisasi) Cetakan Kesatu. Penerbit. Alfabeta, Bandung.

Torang, Syamsir. (2015). Organisasi dan Manajemen. Bandung: CV Alfabeta

Veitzhal Rivai dan Basri. 2016. Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk  
Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan.  
Grafindo. Jakarta.