

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y), yang artinya jika Motivasi Kerja karyawan meningkat maka Kepuasan Kerja karyawan juga ikut meningkat sebaliknya jika Motivasi Kerja Karyawan menurun maka Kepuasan Kerja Karyawan ikut menurun. Adanya motivasi kerja yang baik meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada CV Mitra Pratama Honda Surabaya
2. Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y), artinya jika Disiplin Kerja meningkat maka Kepuasan Kerja Karyawan tidak akan berpengaruh melainkan masih tetap begitu juga dengan jika Disiplin Kerja Karyawan menurun maka tidak akan berpengaruh kepada Kepuasan Kerja Karyawan. Jadi, Disiplin Kerja kepada karyawan masih belum mampu meningkatkan kepuasan kerja karyawan CV Mitra Pratama Honda Surabaya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada CV Mitra Pratama Honda Surabaya, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut:

1. Diharapkan kepada pemimpin CV Mitra Pratama Honda Surabaya untuk selalu memberikan motivasi kepada karyawan khususnya di bagian marketing agar para karyawan dapat bekerja lebih semangat dan menyelesaikan tugas serta pekerjaannya dengan maksimal sehingga mencapai target perusahaan.
2. Diharapkan kepada CV Mitra Pratama Honda Surabaya untuk lebih memperhatikan pemberian disiplin kerja terutama pada hal ketaatan dan kepatuhan pada peraturan perusahaan agar setiap karyawan mampu menyadari bagaimana pentingnya nilai kedisiplinan dan melakukan pekerjaan sesuai dengan SOP perusahaan sehingga bisa mempengaruhi kepuasan kerja dan dapat mencapai target perusahaan.