

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh beberapa variabel terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Risky Lintas Samudra, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin tidak memiliki kontribusi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Risky Lintas Samudra.
2. Keterlibatan kerja memiliki kontribusi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Risky Lintas Samudra.

5.2 Saran

Sebagai implikasi dari penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan, antara lain pihak manajemen perusahaan harus memperhatikan beberapa hal sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa keterlibatan kerja karyawan yang perlu ditingkatkan yaitu kerjasama, untuk meningkatkan keterlibatan kerja yang baik maka manajemen perusahaan perlu meningkatkan kerjasama karyawan PT. Risky Lintas Samudra secara personal maupun tim.
2. Untuk peneliti selanjutnya, sebaiknya menambahkan variabel-variabel lain dengan metode analisis yang lebih kompleks sehingga dapat menjelaskan berbagai faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja.