

slack dan H₄ kejelasan sasaran anggaran berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja manajerial, hal ini dikarenakan anggaran seringkali bersifat sulit disesuaikan dengan keadaan yang sesungguhnya.

4.6 KETERBATASAN PENELITIAN

Penelitian ini tidak dapat menggali data mengenai anggaran perusahaan PT PLN (Persero) UP3 Merauke, sehingga tidak dapat melakukan konfirmasi akan terjadinya *budgetary slack* atau tidak terjadinya *budgetary slack*.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 SIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *budgetary slack*, dengan demikian H₁ diterima. Hal ini berarti semakin tinggi komitmen organisasi, maka *budgetary slack* juga semakin tinggi pada PT PLN (Persero) UP3 Merauke.

Kejelasan sasaran anggaran berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *budgetary slack*, dengan demikian H₂ ditolak. Hal ini menunjukkan bahwa jelas atau tidaknya sasaran anggaran yang dirancang atau ditetapkan dalam organisasi tidak akan mempengaruhi *budgetary slack* yang dihasilkan pada PT PLN (Persero) UP3 Merauke.

Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial, dengan demikian H₃ diterima. Hal ini berarti semakin tinggi *budgetary slack*, maka kinerja manajerial juga semakin tinggi pada PT PLN (Persero) UP3 Merauke.

Kejelasan sasaran anggaran berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja manajerial, dengan demikian H₄ ditolak. Hal ini menunjukkan bahwa jelas atau tidaknya sasaran anggaran yang dirancang atau ditetapkan dalam organisasi tidak akan mempengaruhi kinerja manajerial yang dihasilkan pada PT PLN (Persero) UP3 Merauke.

Budgetary slack berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial, dengan demikian H_5 ditolak. Hal ini berarti semakin tinggi *budgetary slack*, maka kinerja manajerial juga semakin tinggi pada PT PLN (Persero) UP3 Merauke.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan diatas, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi PT PLN (Persero) UP3 Merauke diharapkan lebih meningkatkan komitmen organisasi serta *budgetary slack* agar kinerja manajerial dapat meningkat.
2. Bagi penelitian selanjutnya yang memang tertarik untuk melakukan penelitian seperti ini, diharapkan mengambil sampel yang lebih luas serta menambah variabel yang mempengaruhi *budgetary slack* dan kinerja manajerial, sebab masih diperlukan penelitian pada bidang yang sama untuk mengetahui konsistensi hasil penelitian ini.