

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEJELASAN SASARAN
ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN
BUDGETARY SLACK SEBAGAI INTERVENING
(STUDI KASUS PT. PLN (PERSERO) UP3 MERAUKE)**

SKRIPSI



Oleh:

SHARFINA PRADITA
17013010035/FEB/EA

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2021**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEJELASAN SASARAN
ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN
BUDGETARY SLACK SEBAGAI INTERVENING
(STUDI KASUS PT. PLN (PERSERO) UP3 MERAUKE)**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Program Studi Akuntansi**



Oleh:

**SHARFINA PRADITA
17013010035/FEB/EA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR
2021**

SKRIPSI

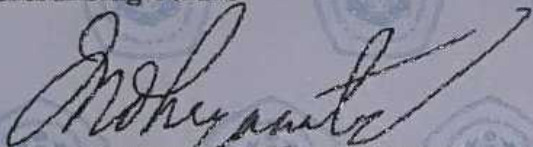
**BUDGETARY SLACK MEMEDIASI PENGARUH KOMITMEN
ORGANISASI DAN KEJELASAN SASARAN ANGGARAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL
(Studi Kasus PT PLN (Persero) UP3 Merauke)**

Disusun Oleh:

SHARFINA PRADITA
17013010035/FEB/EA

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima keabsahan dari Artikel yang akan dipublikasikan Pada Jurnal SINTA 1 - 6 oleh Tim Penilai Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur Pada Tanggal : 28 Mei 2021


Pembimbing :
Pembimbing Utama


Dr. Dra. Ec. Endang Susilowati, M.Si, CFA, CBV
NIP. 19640319 199203 2601


Tim Penilai:
Ketua


Drs. Ec. Munari, MM., CAPM., CIBA., CIAO
NIP. 19610402 198803 1001

Anggota


Drs. Ec. Saiful Anwar, M.Si
NIP. 19580325 198803 1001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur


Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT
NIP. 19590828 199003 1001

02 JUN 2021

ABSTRACT

The purpose of this study is to test and prove: 1) The effect of organizational commitment on budgetary slack; 2) The influence of clarity budget targets on budgetary slack; 3) The effect of organizational commitment on managerial performance; 4) The effect of clarity budget objectives on managerial performance; 5) The effect of budgetary impact slack on managerial performance. The method used is quantitative with the type of causality research. The sampling method used purposive sampling and analyzed using PLS (Partial Least Squares). The results of this study are: 1) Organizational commitment has a significant positive effect on budgetary slack; 2) Clarity of budget targets has a positive and insignificant effect on budgetary slack; 3) Organizational commitment has a significant positive effect on managerial performance. 4) Clear budget targets can have a negative and less significant impact on managerial performance; 5) Budgetary slack has a significant positive effect on managerial performance.

Keywords: Organizational Commitment; Clarity of Target Budget; Budgetary Slack; Managerial Performance

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menguji dan membuktikan: 1) Pengaruh komitmen organisasi terhadap *budgetary slack*; 2) Pengaruh kejelasan sasaran anggaran terhadap *budgetary slack*; 3) Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial; 4) Pengaruh kejelasan sasaran anggaran terhadap kinerja manajerial; 5) Pengaruh *budgetary slack* terhadap kinerja manajerial. Metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan jenis penelitian kausalitas. Metode penentuan sampel menggunakan *purposive sampling* yang dianalisis dengan menggunakan PLS (*Partial Least Squares*). Hasil dari penelitian ini yakni: 1) Komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap *budgetary slack*; 2) Kejelasan sasaran anggaran berpengaruh positif tidak signifikan terhadap *budgetary slack*; 3) Komitmen organisasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial. 4) Kejelasan sasaran anggaran berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap kinerja manajerial; 5) *Budgetary slack* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci: Komitmen Organisasi; Kejelasan Sasaran Anggaran; *Budgetary Slack*; Kinerja Manajerial

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT, atas berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“BUDGETARY SLACK MEMEDIASI PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEJELASAN SASARAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (STUDI KASUS PT PLN (PERSERO) UP3 MERAUKE”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung, moril maupun materil. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si., CFA., CBV selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur serta Dosen Pembimbing.
3. Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks., CMA selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

4. Bapak dan Ibu dosen Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan ilmu pengetahuan serta dukungan kepada penulis.
5. Kedua orang tua serta keluarga yang tiada henti memberi doa, semangat, dan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
6. Catur Reza Maharani selaku kakak ipar serta supervisor administrasi dan SDM yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
7. Seluruh teman-teman penulis yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada penulis.
8. Semua pihak yang telah mendukung atas selesainya skripsi ini yang penulis tidak bisa sebutkan namanya satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Segala saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan agar dapat memberikan manfaat bagi yang berminat untuk mempelajarinya sebagai perkembangan ilmu pengetahuan dimasa yang akan datang.

Sidoarjo 22 Januari 2021

Sharfina Pradita

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
ABSTRAK	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB 2 KAJIAN PUSTAKA	11
2.1 PENELITIAN TERDAHULU	11
2.2 LANDASAN TEORI.....	19
2.2.1 <i>Agency Theory</i>	19
2.2.2 <i>Goal Setting Theory</i>	20
2.2.3 Anggaran	21
2.2.4 <i>Budgetary Slack</i>	23

2.2.5 Kinerja Manajerial	24
2.2.6 Komitmen Organisasi	27
2.2.7 Kejelasan Sasaran Anggaran	29
2.2.8 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Budgetary Slack</i>	31
2.2.9 Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap <i>Budgetary Slack</i> .	33
2.2.10 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial.....	34
2.2.11 Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Manajerial	35
2.2.12 Pengaruh <i>Budgetary Slack</i> terhadap Kinerja Manajerial.....	36
2.3 KERANGKA BERPIKIR	37
2.4 HIPOTESIS	37
BAB 3 METODE PENELITIAN	38
3.1 DESAIN PENELITIAN	38
3.1.1 Jenis Penelitian	38
3.1.2 Objek Penelitian	38
3.2 DEFINISI OPERASIONAL DAN PENGUKURAN VARIABEL	38
3.3 TEKNIK PENENTUAN SAMPEL	42
3.3.1 Populasi	42
3.3.2 Sampel	42
3.4 TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	43
3.4.1 Jenis Data.....	43
3.4.2 Sumber Data	43
3.5 TEKNIK ANALISIS DATA	44

BAB IV PEMBAHASAN.....	49
4.1 DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN.....	49
4.1.1 Gambaran Umum.....	49
4.1.2 Sejarah Perusahaan.....	50
4.1.3 Struktur Organisasi	52
4.1.4 Visi, Misi, dan Motto	56
4.1.5 Logo Perusahaan	57
4.2 DESKRIPSI DATA OPERASIONAL.....	58
4.2.1 Karakteristik Demografi Responden.....	58
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	60
4.2.2.1 Deskripsi Variabel Kinerja Manajerial (Y)	61
4.2.2.2 Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi (X ₁).....	63
4.2.2.3 Deskripsi Variabel Kejelasan Sasaran Anggaran (X ₂).....	65
4.2.2.4 Deskripsi Variabel <i>Budgetary Slack</i> (Z)	66
4.3 UJI HIPOTESIS DAN ANALISIS	67
4.3.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	68
4.3.2 Model Strukturan (<i>Inner Model</i>).....	72
4.3.2 Pengujian <i>Goodness of Fit</i> (GoF)	76
4.4 PEMBAHASAN HASIL PENGUJIAN	78
4.4.1 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Budgetary Slack</i>	78
4.4.2 Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap <i>Budgetary Slack</i> ...	79
4.4.3 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial	80
4.4.4 Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Manajerial	82

4.4.5 Pengaruh <i>Budgetary Slack</i> terhadap Kinerja Manajerial	83
4.5 IMPLIKASI	85
4.6 KETERBATASAN PENELITIAN.....	86
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	87
5.1 Simpulan	87
5.2 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN.....	98

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Berpikir.....	37
4.1 Objek Penelitian	49
4.2 Struktur Organisasi PT PLN (Persero) UP3 Merauke	52
4.3 Logo Perusahaan	57
4.4 <i>Outer Model</i>	68
4.5 <i>Inner Model</i>	73

DAFTAR TABEL

3.1 Daftar Sampel Penelitian.....	42
4.1 Karakteristik Demografi Responden.....	59
4.2 Kategori Penilaian.....	61
4.3 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Manajerial	61
4.4 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Komitmen Organisasi	63
4.5 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kejelasan Sasaran Anggaran	65
4.6 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel <i>Budgetary Slack</i>	66
4.7 <i>Outer Loading</i>	69
4.8 <i>Cross Loading</i>	70
4.9 <i>Avarage Variance Extracted</i>	71
4.10 <i>Composite Reability</i>	72
4.11 <i>Path Coeffecient</i>	73
4.12 Koefisien Determinasi.....	76

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner	98
2. Demographic Characteristics Frequency Table	103
3. Indicator Frequency Table	103
4. Descriptive Statistics	108
5. Outer Model	109
6. Validitas Konvergen.....	109
7. Validitas Konstruk	110
8. Validitas Diskriminan	110
9. Inner Model	111
10. Path Coefficient	111
11. Specific Indirect Effect	111
12. Koefisien Determinasi R-Square.....	112