

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh beberapa variabel terhadap Pengaruh Kepemimpinan dan Kebosanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bebek Goreng Harissa MERR Surabaya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan Bebek Goreng Harissa MERR Surabaya. Kepemimpinan yang rendah akan memberikan dampak menurunnya Kinerja karyawan Bebek Goreng Harissa MERR Surabaya.
2. Kebosanan kerja tidak memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan Bebek Goreng Harissa MERR Surabaya. Tinggi rendahnya Kebosanan Kerja tidak memberikan dampak terhadap Kinerja karyawan Bebek Goreng Harissa MERR Surabaya.

#### **5.2 Saran**

Sebagai implikasi hasil dari penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai

bahan meningkatkan Kinerja Karyawan. Saran yang peneliti kemukakan adalah sebagai berikut :

1. Mengenai Kemimpinan, Bebek Goreng Harissa MERR Surabaya diharapkan manajer dapat memberikan informasi yang dapat dipahami dan mengarahkan dengan baik yang akan membantu karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya, tanpa kepemimpinan yang baik dari manajer pegawai akan kesulitan untuk mewujudkan tujuan perusahaan.
2. Mengenai Kebosanan Kerja, Bebek Goreng Harissa MERR Surabaya diharapkan dapat melihat Faktor yang dapat menurunkan kinerja karyawan antara lain lingkungan perusahaan. Pemimpin diharapkan lebih memperhatikan lingkungan perusahaan dengan adanya perhatian terhadap faktor tersebut diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Pemimpin perusahaan diharapkan lebih baik dalam memperhatikan/mengawasi karyawan, karena dapat meningkatnya kinerja karyawan juga disebabkan oleh hubungan yang baik antara pemimpin dengan karyawan. Integritas kerja dan tanggung jawab besar karyawan terhadap pekerjaan akan membantu mempermudah karyawan dalam mencapai target perusahaan.
4. Sebagai pertimbangan untuk penelitian selanjutnya, peneliti menyarankan untuk menggunakan atau menambahkan variabel lain

yang belum ditampilkan dalam penelitian ini yang diduga mempengaruhi kinerja karyawan seperti stress kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja dan komitmen kerja. Penggunaan atau penambahan variabel lainnya diharapkan dapat memberikan hasil yang lebih.