

**ANALISIS KEPEMIMPINAN DAN KEBOSANAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN
BEBEK GORENG HARISSA MERR**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh:

Rinaldy Salam Sulaiman

1612010038/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA
TIMUR
2021**

SKRIPSI

ANALISIS KEPEMIMPINAN DAN KEBOSANAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN
BEBEK GORENG HARISSA MERR

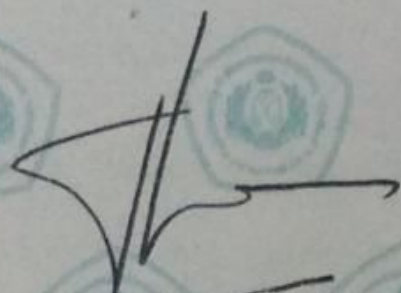
Oleh :

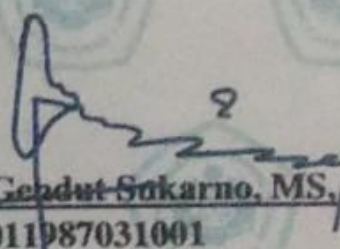
RINALDY SALAM SULAIMAN
1612010038/FEB/EM

Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima oleh Tim Penguji Progdi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 10 Juni 2021


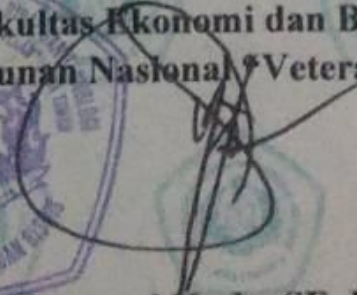
Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing Utama


Sulastrir Irbayuni, SE, MM
NIP.196206161989032001


Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS, CHRA
NIP. 195907011987031001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT
NIP. 195908281990031001

11 JUN 2021

**ANALISIS KEPEMIMPINAN DAN KEBOSANAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN
BEBEK GORENG HARISSA MERR**

Rinaldy Salam Sulaiman

1612010038

ABSTRAKSI

Manajemen sumber daya manusia menganggap bahwa sumber daya manusia merupakan kekayaan (aset) utama paling berharga yang dimiliki oleh organisasi dan harus dikelola dengan baik, karena pada dasarnya manusia merupakan satu-satunya sumber daya yang dapat menggerakkan sumber daya lainnya. Maka dari itu karyawan dalam suatu perusahaan dituntut untuk memiliki kemampuan, keterampilan yang handal, dan ilmu pengetahuan. Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang diberikan kepada seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi yang sesuai dengan wewenang dan tanggung jawabnya masing-masing dalam rangka mencapai tujuan organisasi, secara legal, tidak melanggar hukum, serta sesuai moral dan etika. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis kepemimpinan dan kebosanan kerja terhadap kinerja karyawan pada rumah makan bebek harissa MERR Surabaya. Jumlah populasi pada penelitian ini berjumlah 42 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Partial Least Square* (PLS). Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh positif (signifikan) terhadap kinerja karyawan dan kebosanan kerja berpengaruh negatif (tidak signifikan) terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kepemimpinan, kebosanan kerja, kinerja karyawan.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Disini penulis mengambil judul **“ANALISIS KEPEMIMPINAN DAN KEBOSANAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN BEBEK GORENG HARISSA MERR”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan kurikulum yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur dan dimaksudkan sebagai wadah untuk menambah wawasan serta untuk menerapkan serta membandingkan teori dalam perkuliahan yang telah diterima dengan keadaan sebenarnya di lapangan. Disamping itu juga, diharapkan dapat memberikan bekal tentang hal-hal yang berkaitan dengan disiplin ilmunya sebelum mengadakan penelitian guna penulisan skripsi.

Skripsi ini dapat diselesaikan atas bantuan, bimbingan dan motivasi dari beberapa pihak. Maka dikesempatan ini penyusun mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Allah SWT atas perlindungan, kemudahan, dan kelancaran yang diberikan selama proses penyelesaian skripsi ini
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Achmad Fauzi, MMT, selaku Rektor UPN “Veteran” Jawa Timur
3. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, SE,MT, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur

4. Ibu. Sulastri Irbayuni, S.E, M.M selaku Koordinator progdil Manajemen UPN “Veteran” Jawa Timur.
5. Bapak Dr. Drs. GENDUT SUKARNO, MS, CHRA selaku dosen pembimbing penulis atas bimbingannya agar penulis dapat melakukan penelitian yang baik dan benar.
6. Kedua orang tua, kakak, dan adik saya yang telah memberikan dukungan moril serta doa restunya selama ini.
7. Serta teman-teman sekalian yang mendukung proses terselesaikannya skripsi ini.

Penyusun menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, sehingga kritik dan saran sangat diperlukan guna memperbaiki dan menyempurnakan penyusunan yang selanjutnya sehingga skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang memerlukan. Semoga apa yang ada didalam skripsi ini dapat menjadi sesuatu yang bermanfaat bagi orang lain yang akan atau hendak menulis skripsi.

Surabaya, 20 April 2021

Penulis

Rinaldy Salam Sulaiman

NPM 1612010038

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
ABSTRAKSI	x
BAB I	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II	10
2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Landasan Teori	12
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.2 Kepemimpinan.....	13

2.2.3 Kebosanan Kerja	21
2.2.3.1 Pengertian Kebosanan Kerja.....	21
2.2.3.2 Aspek-Aspek Kebosanan Kerja	22
2.2.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kebosanan Kerja.....	24
2.2.3.4 Indikator Kebosanan Kerja	26
2.2.3 Kinerja Karyawan.....	27
2.3 Hubungan Antar Variabel	32
2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.3.2 Pengaruh Kebosanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	34
2.3 Kerangka Konseptual	35
2.4 Hipotesis.....	35
BAB III	36
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	36
3.1.1 Definisi Operasional	36
3.1.2 Pengukuran Variabel.....	39
3.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	40
3.2.2 Sampel	41
3.3 Teknik Pengumpulan Data	41

3.3.1 Jenis dan Sumber Data.....	42
3.3.2 Jenis Pengumpulan Data.....	42
3.4 Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis	43
3.4.1 Teknik Analisis	43
3.4.2 Uji Hipotesis.....	48
3.4.3 Uji Validitas dan Reabilitas.....	49
BAB IV	52
4.1 Deskripsi Obyek Penelitian	52
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	52
4.1.2 Visi Misi Perusahaan	54
4.1.3 Struktur Organisasi	55
4.2 Deskripsi Responden	58
4.2.1 Karakteristik Responden.....	58
4.2.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	61
4.2.2.1 Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X1).....	62
4.2.2.2 Deskripsi Variabel Kebosanan Kerja (X2).....	64
4.2.2.3 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	65
4.3 Hasil Partial Least Square (PLS).....	66

4.3.1 Model PLS.....	66
4.3.2 Outer Model (Model Pengukuran dan Validitas Indikator)	67
4.3.3 Inner Model (Pengujian Model Struktural).....	74
4.3.4 Pengujian Hipotesis.....	75
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	77
4.4.2 Pengaruh Kebosanan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	79
BAB V	82
5.1 Kesimpulan.....	82
5.2 Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	94

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Penjualan Bebek Goreng Harissa Merr Surabaya	5
Tabel 1.2 Penilaian Kinerja Karyawan.....	6
Tabel 1.3 Absensi Karyawan.....	7
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	59
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	60
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan	60
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan lama kerja	61
Tabel 4.5 Frekuensi hasil jawaban responden mengenai kepemimpinan	62
Tabel 4.6 Frekuensi hasil jawaban responden mengenai kebosanan kerja	64
Tabel 4.7 Frekuensi hasil jawaban responden mengenai kinerja karyawan	65
Tabel 4.8 Outer Loadings.....	68
Tabel 4.9 Cross Loadings.....	70
Tabel 4.10 Average variance extracted.....	71
Tabel 4.11 Composite Reliability	72
Tabel 4.12 Latene Variable Correlation.....	73
Tabel 4.13 R-square	74
Tabel 4.14 Path Coefficients.....	75