

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, Fauzia dan Harefa, S. Y. (2016). Analisis Komunikasi dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Penanaman Modal dan Promosi Sumatera Utara. *Jurnal Penelitian Komunikasi Dan Pembangunan*, Vol. 17 No.
- Akilah, A. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV. TIMMI BERSAUDARA PALEMBANG. *Jurnal Manajemen*, 2.
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh motivasi kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi kasus pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karangsari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8, 1.
- Dan, C. N., & Abu Achmadi. (2016). Metodologi Penelitian. In *Teori Metodologi Penelitian*.
- Edison, Emron. Yohny anwar, I. komariyah. (2016). (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Fajriyanti, F., Panjaitan, N. K., & Kuswanto, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kohesivitas Kelompok Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Bank BNI Syariah. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen (JABM)*, 5, 3.
- Gardjito, A. H. . (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Manajemen*, 10, 4.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. (Edisi 8). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2014). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. *Pengantar Manajemen*.
- Hasibuan, M. S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen*

Sumber Daya Manusia.

- Hutomo, T. M. dan R. S. (2015). TPengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap karyawan pada PT. Lestari Purnama Perkasa. Surabaya. *Manajemen*, 3.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (PT. Remaja Rosda Karya (ed.)).
- Nanda, R. T., & Namora, I. (2020). PENGARUH KOMUNIKASI KERJA, KEPEMIMPINAN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT BUMISARI PRIMA MEDAN. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7, 1.
- Nimran, U. (2016). *Perilaku Organisasi*. Kencana.
- Nitisemito, & A. S. (2015). Manajemen Personalia. In *Bogor: Ghalia Indonesia*.
- Potale,R. dan Uhing, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal Manajemen*.
- Priansa, J. D. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Purnomo, S., & Putranto, A. T. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Panca Putra Madani. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 259-266.
- Rahmawati, N. (2014). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di PKU Aisiyah Boyolali". *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Rismayadi, B. dan M. M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dan dampaknya pada kinerja. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*.
- Robbins, S. y Judge, T. (2014). Políticas y prácticas de recursos humanos. In *Comportamiento organizacional*.
- Sedarmayanti. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Shintiya, C. A. D., & Hamdani, M. (2020). (2020). PENGARUH

KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI PADA PD. BPR BKK BLORA. *ECONBANK: Journal of
Economics and Banking*, 2, 129-137.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung:
PT Alfabet. In Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif
dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

Wibowo. (2016). *Perilaku Dalam Organisasi* (Rajawali Pers. (ed.)).

Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan Dalam Organisasi* (7th ed.). Indeks.