

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dengan mengacu pada tujuan penelitian, hipotesis, dan model analisis. Maka kesimpulan pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Budaya organisasi dapat memberikan kontribusi terhadap kepuasan kerja.  
Semakin baik budaya organisasi maka akan semakin tinggi kepuasan kerja tersebut.
2. Kepemimpinan dapat memberikan kontribusi terhadap kepuasan kerja.  
Semakin baik kepemimpinan maka akan semakin tinggi kepuasan kerja tersebut.
3. Lingkungan kerja dapat memberikan kontribusi terhadap kepuasan kerja.  
Semakin baik lingkungan kerja maka akan semakin tinggi kepuasan kerja tersebut.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan, maka saran-saran yang dapat diajukan yang berkaitan dengan masalah yang diteliti adalah sebagai berikut:

1. Disarankan kepada pimpinan UD. Suwarlandono Art untuk memperhatikan penerapan budaya organisasi pada lingkungan perusahaan terutama pada indikator “berorientasi kepada manusia”. Hal ini

mengindikasikan bahwa sebagian karyawan masih enggan untuk saling membantu dalam melakukan pekerjaan.

2. Disarankan kepada pimpinan UD. Suwarlandono Art untuk lebih menjalin hubungan baik dengan karyawan. Disamping itu juga diharapkan pimpinan membuat susunan rencana kerja dengan terstruktur mengenai pekerjaan bawahannya. Dan juga diharapkan pimpinan mempunyai ketegasan dalam mengambil keputusan sesuai dengan kebijakan yang ada.
3. Disarankan kepada pimpinan dan karyawan UD. Suwarlandono Art untuk memperhatikan lingkungan kerja. Dengan adanya kerjasama yang baik akan menjadikan lingkungan kerja lebih nyaman, aman dan bersih sehingga karyawan bisa lebih bersemangat dalam bekerja.
4. Disarankan kepada pimpinan UD. Suwarlandono Art untuk memperhatikan kepuasan kerja karyawan, perhatian kepuasan kerja karyawan dapat dilakukan dengan cara membayarkan gaji sesuai dengan ketentuan dan menjalin hubungan baik dengan karyawan.
5. Sebaiknya bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lainnya dikarenakan masih banyak variabel-variabel lainnya yang mampu mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.