

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH DAN
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
DAERAH**

(Studi Empiris Pada Dinas Perhubungan Kota Bengkulu)

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional
“Veteran” Jawa Timur Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Akuntansi**



Oleh :

PEGI APRISYAH

17013010067 / FEB / EA

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”

JAWA TIMUR

2021

SKRIPSI

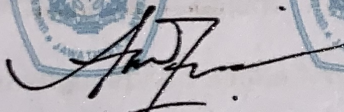
PENGARUH PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DAERAH (STUDI EMPIRIS PADA DINAS PERHUBUNGAN KOTA BENGKULU)

**Yang diajukan:
PEGLAPRISYAH
17013010067/FEB/EA**

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima keabsahan dari Artikel yang akan dipublikasikan Pada Jurnal Sinta 4 oleh Tim Penilai Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi & Bisnis UPN Veteran Jatim


Pada tanggal: 20 Agustus 2021

Pembimbing Utama:




**Dra. Ec. Anik Yuliati, M.Aks
NIP.1961083 1199203 2001**

**Tim Penilai:
Ketua**



**Prof. Dr. Ec. Sri Trisnaningih, M.Si, C.FrA
NIP. 19650929 199203 2001**

Anggota,



**Dr. Tantina Harvati, SE, M.Aks
NIP. 380021002921**

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

20 SEP 2021



Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT.

NIP. 19590828 199003 1001

PENGARUH PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP LAPORAN KEUANGAN DAERAH (STUDI EMPIRIS PADA DINAS PERHUBUNGAN KOTA BENGKULU)

PEGI APRISYAH

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, Surabaya

pegiaprisyah2014@gmail.com

ABSTRAK

Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD) yaitu penilaian terkait tingkat kesesuaian pelaporan dalam pengelolaan keuangan daerah setiap periode anggarannya. Kualitas LKPD dapat diketahui dari pendapat yang disampaikan oleh Badan Pengawas Keuangan (BPK) sebagai pihak pemeriksa dan penilai LKPD. Studi ini bertujuan guna menguji pengaruh sistem akuntansi keuangan daerah (SAKD) dan kompetensi sumber daya manusia (SDM) pada kualitas LKPD. Studi ini termasuk penelitian kuantitatif. Sampel pada studi ini yaitu pegawai di Dinas Perhubungan Kota Bengkulu sesuai dengan kriteria. Hasil studi ini adalah SAKD dan kompetensi SDM tidak mempengaruhi kualitas LKPD.

Kata kunci: sistem akuntansi; kompetensi sumber daya manusia; laporan keuangan

THE EFFECT OF APPLICATION OF LOCAL GOVERNMENT FINANCIAL ACCOUNTING SYSTEM AND HUMAN RESOURCES COMPETENCY ON REGIONAL FINANCIAL REPORTS (EMPIRE STUDY AT THE TRANSPORTATION OFFICE OF BENGKULU CITY)

PEGI APRISYAH

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, Surabaya

pegiaprisyah2014@gmail.com

ABSTRACT

The quality of local government financial reports is an assessment of the good and bad of reports on regional financial management in one budget period. Local Government Financial Reports that have good quality can be seen from the opinions issued by the Financial Supervisory Agency (BPK) as the body that examines and assesses LKPD. The purpose of this study is to test whether the regional financial accounting system and human resource competence affect the quality of regional financial reports. This research is a quantitative research. The sample in this study were employees at the Bengkulu City Transportation Service in accordance with the criteria. The results of this study are the regional financial accounting system and human resource competencies have no effect on regional financial statements

Keywords: *accounting system; HR competence; financial statements*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik dan lancar.

Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Strata 1 (S1) Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur. Judul yang penulis ajukan adalah **"Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Empiris Pada Dinas Perhubungan Kota Bengkulu)"**. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini, penulis telah mendapat banyak dukungan dan semangat serta bantuan dan bimbingan dari banyak pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya serta menuntun penulis di jalan yang benar sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
3. Prof. Dr. Drs. Ec. Syamsul Huda, MT selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
4. Dr. Drs. Ec. Eko Purwanto, M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur. v
5. Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.

6. Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks., CMA selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
7. Dra. Ec. Anik Yuliati, M.Aks. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan ilmu dan membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi.
8. Dosen-dosen akuntansi yang telah mengajarkan ilmu dan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama menjalankan pendidikan Strata 1 Akuntansi beserta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran Jawa Timur.
9. Ibu Sawariah (Alm) yang merupakan ibu dari penulis, jika mengingat beliau penulis selalu semangat menyelesaikan skripsi karena beliau yang paling menunggu momen-momen penyelesaian kuliah penulis dan Bapak Burtanudin, yang senantiasa dengan sabar dan penuh kasih sayang membimbing, mendidik, memotivasi, dan memberikan doa tulus ikhlas secara terus menerus, serta seluruh keluarga besar yang telah mendukung dan mendoakan kesuksesan penulis.
10. Soewanto Jaya dan Mega Julita, yang merupakan kakak penulis, yang senantiasa memotivasi, dan selalu memberikan dukungan dan doa kepada penulis.
11. Sahabat sahabat terkasih saat kuliah Putri, Balgis, Nissa, Ida yang selalu membantu dan bertukar pikiran dan saling memberi semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
12. Sahabat-sahabat di kampung halaman Amel, Tia, Bintang, Edo, Reza, Wijaya yang selalu menghibur saya ditengah-tengah perjalanan membuat skripsi.
13. Dan semua pihak yang telah membantu penulis, yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih untuk semangat dan doa yang selalu kalian berikan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN.....	I
KATA PENGANTAR.....	IV
DAFTAR ISI.....	V
DAFTAR GAMBAR.....	VIII
DAFTAR TABEL.....	IX
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Akademis	7
1.4.2 Manfaat Praktis.....	7
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.1.2 Penelitian Terdahulu Terkait Topik.....	8
2.1.2 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu dan Sekarang.....	21
2.2 Landasan Teori.....	22
2.2.1 <i>STEWARDSHIP THEORY</i>	22
2.2.2 Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	22
2.2.3 Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	24

2.2.4 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	26
2.2.5 Laporan Keuangan.....	28
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	28
2.3.1 Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	28
2.3.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	29
2.4 Kerangka Pemikiran.....	29
2.5 Hipotesis	30
BAB III	31
METODE PENELITIAN	31
3.1 Jenis dan Objek Penelitian	31
3.1.1 Jenis Penelitian.....	31
3.1.2 Objek Penelitian	31
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	31
3.2.1 Definisi Operasional.....	31
3.2.2 Teknik Pengukuran Variabel	33
3.3 Teknik Penentuan Sampel.....	36
3.3.1 Populasi	36
3.3.2 Sampel dan Teknik Penentuan Sampel	36
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.4.1 Jenis Data.....	37
3.4.2 Sumber Data	37
3.5 Teknik Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	38
3.5.1 Uji Kualitas Data (Outer Model)	38
3.5.2 Uji Validitas.....	38

3.5.3 Uji Reliabilitas	39
3.5.4 Teknik Analisis (Pengujian Model Struktural/ <i>Inner Model</i>).....	40
3.5.5 Uji Hipotesis	41
BAB IV	42
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Deskripsi Objek penelitian.....	42
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian	42
4.2.1 Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	42
4.2.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	44
4.2.3. Laporan Keuangan	45
4.3 Hasil Penelitian	46
4.3.1 Uji Outer Model.....	47
4.3.2 Pengujian Inner Model.....	51
4.4 Pembahasan Hasil Pengujian	54
4.4.1 Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Laporan Keuangan Daerah	54
4.4.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Laporan Keuangan Daerah	55
4.5 Implikasi dan Keterbatasan.....	55
4.5.1 Implikasi.....	55
4.5.2 Keterbatasan.....	56
BAB V	57
KESIMPULAN	57
5.1 Kesimpulan.....	57
5.2 Saran	57

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 4.1 Hasil Inner Model.....	53

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	13
Table 3.1 Ringkasan Rule of Thumb Evaluasi Model Struktural.....	41
Tabel 4.1 Rekapitulasi Jawaban Mengenai SAKPD (X1).....	42
Tabel 4.2 Rekapitulasi Jawaban Mengenai SDM (X2).....	44
Tabel 4.3 Rekapitulasi Jawaban Mengenai Laporan Keuangan (Y).....	45
Tabel 4.4 Outer Loading (Tahap 1).....	47
Tabel 4.5 Outer Model (Tahap 2).....	48
Tabel 4.6 Nilai Discriminant Validity.....	49
Tabel 4.7 Nilai Kuadrat AVE.....	50
Tabel 4.8 Composite Reliability dan AVE untuk seluruh variabel.....	51
Tabel 4.9 Structural Model (R-Square).....	52
Tabel 4.10 Q 2 (<i>Predictive Relevance</i>).....	52
Tabel 4.11 Hasil Uji P-Value.....	53