

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan PLS untuk menguji pengaruh variabel terhadap Kinerja Karyawan di PT Mahakam Kencana Intan Padi disurabaya maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Stres kerja yang tinggi dapat menimbulkan kinerja karyawan menurun. Berarti semakin tinggi stres kerja yang diterima karyawan, maka kinerja karyawan semakin menurun.
2. Kompensasi yang seimbang atas balas jasa dapat meningkatkan kinerja karyawan. Berarti adil kompensasi, maka kinerja karyawan semakin meningkat.

5.2 Kesimpulan

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan antara lain:

1. Perusahaan lebih meringankan tuntutan tugas yang diberikan oleh karyawan agar stres kerja yang ada minim.
2. Perusahaan meminimalisir keterlambatan insentif agar menciptakan semangat kerja bagi karyawan.

3. Perusahaan wajib meningkatkan kinerja karyawan melalui kualitas pekerjaan dengan memperhatikan tepat waktu dalam menyelesaikan tugas-tugas.