

PENGARUH STRES KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT MAHAKAM KENCANA INTAN PADI

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

MUHAMMAD ANIS AMAANULLAH
17012010249 / FEB / EM

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR

2021

SKRIPSI


**PENGARUH STRES KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT MAHAKAM KENCANA INTAN PADI SURABAYA**

Oleh :

MUHAMMAD ANIS AMAANULLAH
17012010249 / FEB / EM

Telah Dipertahankan Dihadapkan dan Diterima oleh
Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 20 September 2021

Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Sulastris Irbayuni, SE, MM
NIP. 196206161989032001

Pembimbing,
Pembimbing Utama


Sulastris Irbayuni, SE, MM
NIP.196206161989032001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

20 SEP 2021


Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT
NIP. 19590828199031001

**PENGARUH STRES KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT MAHAKAM KENCANA INTAN PADI
SURABAYA**

Oleh :

MUHAMMAD ANIS AMAANULLAH
17012010249/FEB/EM

Abstraksi

Sumber daya manusia tentu memperhatikan karyawan kadang kala sulit untuk menjadi seorang karyawan, maka perlu banyak berfikir mencari cara khususnya, untuk memecahkan masalah dalam pekerjaan, karena biasanya pekerjaan yang dilakukan seperti rutinitas sehari-hari atau pekerjaan yang dilakukan hanya itu-itu saja. Berhasil atau tidaknya strategi yang sudah tersusun dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan tergantung pada karyawan, sehingga setiap karyawan diharuskan bisa bekerja secara maksimal dengan efektif dan efisien, dan tentu saja agar dapat menghasilkan karyawan yang berkualitas perusahaan diharuskan melakukan pemberdayaan. tujuan dilangsungkannya riset ini ialah guna mendapatkan informasi terkait pengaruh di dalam variabel stres kerja dan kompensasi.

Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan menurun adalah stres kerja yang menjadi tekanan karyawan untuk menyelesaikan tugas-tugas. Selain itu pemberian berupa kompensasi yang adil oleh perusahaan terhadap karyawannya dapat meningkatkan produktifitas karyawan. dengan teknik yang digunakan adalah *Purposive Sampling*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT Mahakam Kencana Intan Padi Surabaya, Sampel dalam penelitian berjumlah 42 responden dan dianalisis menggunakan Partial Least Square (PLS). Dari akvitas pengujian terhadap data memperlihatkan bahwa pengaruh positif dan signifikan terjadi antara Stres kerja, Kompensasi dan Kinerja karyawan di PT Mahakam Kencana Intan Padi Surabaya.

Kata kunci: Stres Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah serta rizki, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Mahakam Kencana Intan Padi. Skripsi ini merupakan tugas akhir yang ditujukan untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN Veteran Jawa Timur. Penulisan skripsi ini tidak akan terlaksana tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Sulastri Irbayuni, SE, MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN Veteran Jawa Timur
2. Ibu Sulastri Irbayuni, SE, MM. selaku Dosen Pembimbing UPN Veteran Jawa Timur yang telah sabar memberikan ilmu, waktu, dan semangat yang sangat bermanfaat dalam penyelesaian skripsi.
3. Seluruh dosen pengajar Jurusan Manajemen dan dosen pengajar yang telah memberikan ilmu selama di bangku perkuliahan.
4. Kedua Orang Tua, Adik - adik yang lucu yang selalu memberikan hiburan, semangat, dan doa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Rutinitas adalah pertemanan seru dan pressure selaku *support system* yang selalu menyempatkan waktunya untuk mendoakan, memberi semangat, mendengarkan keluh-kesah penulis, dan memberikan nasehat agar cepat lulus.

7. Revo madiun, Obes madiun, Bejo reyza bedengkur, Angga mounting, Aleng sleng, serta sahabat kedai bawean, Pak no support makanan sehat kami sebagai sahabat sejak maba di Fakultas Ekonomi dan Bisnis ini hingga di penghujung perkuliahan yang selalu menemani, berbagi keluh kesah, dan memberikan semangat serta mendoakan yang terbaik untuk satu sama lain.
8. Leli, Syahda dan Refina selaku sahabat yang selalu mendukung penulis demi keputusan terbaik yang dibuat dan pemberi semangat agar cepat lulus.
9. Para responden dalam penelitian ini yang telah meluangkan waktu berharganya untuk mengisi kuesioner.

Surabaya, 7 Juni 2021

Peneliti

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Landasan Teori	10
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2.2 Stres Kerja	12
2.2.3 Kompensasi	17
2.2.4 Kinerja Karyawan	21

2.3	Hubungan Antar Variabel	24
2.3.1	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja.....	24
2.3.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	25
2.4	Kerangka Konseptual.....	27
2.5	Hipotesis.....	27
BAB III	28
METODOLOGI PENELITIAN	28
3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	28
3.1.1	Definisi Operasional Variabel.....	28
3.1.2	Pengukuran Variabel.....	30
3.2	Teknik Penentuan Sampel.....	31
3.2.1	Populasi.....	31
3.2.2	Sampel	31
3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.3.1	Data Primer	32
3.3.2	Data Sekunder	32
3.3.3	Sumber Data.....	32
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	32
3.5	Uji Validitas dan Reliabilitas	33
3.5.1	Uji Validitas	33
3.5.2	Uji Reliabilitas	34
3.6	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	34
3.6.1	Teknik Analisis	34

3.6.2	Cara Kerja PLS	35
3.6.3	Model Spesifikasi PLS.....	36
3.6.4	Langkah-Langkah PLS	36
3.6.5	Asumsi PLS	46
3.6.6	Sample Size.....	47
BAB IV		48
HASIL DAN PEMBAHASAN		48
4.1	Deskriptif Objek Penelitian.....	48
4.1.1	Profil PT Mahakam Kencana Intan Padi.....	48
4.1.2	Visi dan Misi PT Mahakam Kencana Intan Padi.....	49
4.2	Deskriptif Hasil Penelitian.....	50
4.2.1	Analisis Karakteristik Responden.....	50
4.2.2	Deskripsi Variabel	51
4.3	Analisis Data.....	55
4.3.1	Evaluasi outlier	55
4.3.2	Interpretasi Hasil PLS	56
4.4	Pembahasan.....	64
4.4.1	Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan	64
4.4.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	65
BAB V.....		68
KESIMPULAN DAN SARAN		68
5.1	Kesimpulan	68
5.2	Kesimpulan	68

DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Langkah – Langkah Analisis PLS.....	37
Gambar 3. 2 Diagram Jalur untuk PLS	39
Gambar 4. 1 Diagram Jalur Hasil Output PLS	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Statistik Stres Kerja Karyawan.....	3
Tabel 1. 2 Hasil Proyek Kemitraan Pelayanan Jasa <i>Outsourcing</i>	5
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4. 2 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Stres Kerja (X1)	51
Tabel 4. 3 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kompensasi	52
Tabel 4. 4 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan (Y)	54
Tabel 4. 5 Outlie Data	56
Tabel 4. 6 Outer Loading	57
Tabel 4. 7 Average Variance Extracted (AVE)	58
Tabel 4. 8 Reliabilitas Data.....	60
Tabel 4. 9 Latent Variabel Corelations	60
Tabel 4. 10 R-Square	62
Tabel 4. 11 Outer Weight.....	63
Tabel 4. 12 Inner Weight	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian	74
Lampiran 2 : Rekapitulasi Hasil Kuesioner	77
Lampiran 3 : Tabel Frekuensi dan Hasil Outlier	83
Lampiran 4 : Hasil Olah Data PLS	87