

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. dan J. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis* (Edisi 1). ANDI.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (n.d.). *Manajemen sumber daya manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Basu, R. L. (2012). Laissez Faire, Sustainable Develoment and Crisis in Democracy in the New Millennium. *International Journal of Business and Social Science*, 3(7), 7. http://www.ijbssnet.com/journals/Vol_3_No_7_April_2012/28.pdf
- Cahyono. (2015). Appreciative Inquiry Coaching untuk Menurunkan Stres Kerja. *Gadjah Mada Journal of Professional Psychology*, 1(2), 89–107. <http://docplayer.info/40703475-Appreciative-inquiry-coaching-untuk-menurunkan-stres-kerja.html>
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Farisi, S., & Pane, I. H. (2020). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan. *Seminar of Social Sciences Engineering & Humaniora*, 29–42.

- Fatikhin, F., Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2017). KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT . Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Soekarno Hatta Malang). *Administrasi Bisnis*, 47(1), 172–180.
- Fuad Mas'ud. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional*. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Gunawan, H. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bongaya Journal for Research in Management (BJRM)*, 1(2), 56–61.
<https://doi.org/10.37888/bjrm.v1i2.90>
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- L. Mathis, Robert & H. Jackson, J. (2011). *uman Resource Management* (Edisi 10). Salemba Empat.
- Mahendrawan, I., & Indrawati, A. (2015). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pt. Panca Dewata Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(11), 250973.
- Massie, R., Areros, W., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola IT Center Manado. *Jurnal*

Administrasi Bisnis, 6(002), 269323.
<https://doi.org/10.35797/jab.6.002.2018.19851>.

Nana Syaodih Sukmadinata. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. PT. Remaja Rosdakarya.

Nawawi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Gadjah Mada.

PT Mahakam Kencana Intan Padi Profil Perusahaan: Visi dan Misi
https://ptmahakamkencanaintanpadi.co.id/?page_id=139

Rahman, W., & Kader, M. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia (Telkom) Kandatel Luwuk. *Jurnal Ilmiah Manajemen "E M O R,"* 2(1), 126.
<https://doi.org/10.32529/emor.v2i1.195>

Rivai, V. dan M. (2010). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. PT. Raja Grafindo Persada.

Robbins, S. P. and M. C. (2016). *Manajemen* (Jilid 1 Ed). Erlangga.

Samsudin, S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenhallindo.

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.

- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suwatno & Priansa, D. (2011). *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Utomo, K., Rahadhini, M. D., & Suddin, A. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Survei pada Karyawan PT Indaco Warna Dunia Karanganyar). *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 17, 217–229.
- Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media.