

## **BAB 5**

### **SARAN DAN KESIMPULAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan PLS untuk menguji pengaruh variabel terhadap *Turnover Intention* di OKUI Kopi , maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi yang rendah dapat meningkatkan *Turnover Intention*, berarti semakin rendah kompensasi yang diterima karyawan OKUI Kopi, maka akan semakin tinggi juga *Turnover Intention*.
2. *Work Life Balance* yang rendah dapat meningkatkan terjadinya *Turnover Intention*, berarti semakin rendah *Work Life Balance* yang diterima Karyawan OKUI Kopi, maka semakin tinggi juga *Turnover Intention*.

#### **5.2 Saran**

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan antara lain:

1. Melakukan peninjauan kembali terhadap kompensasi yang diberikan, terutama pada indikator dengan faktor loading tertinggi yaitu Gaji. Gaji yang diberikan kepada dirasa kurang oleh karyawan OKUI Kopi sehingga Manajemen harus memikirkan hal tersebut.
2. Melakukan peninjauan kembali terhadap *work life balance*, terutama pada indikator dengan faktor loading tertinggi yaitu keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi. Manajemen OKUI Kopi diharap bisa

membuat sistem agar para pekerja yang memiliki peran ganda di OKUI  
Kopi bisa menyeimbangkan pekerjaan dengan kehidupan pribadi.