

**ANALISIS PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA SEKTOR
PARIWISATA (SEKTOR PERDAGANGAN, HOTEL DAN
RESTORAN) DI KABUPATEN BADUNG**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh:

SAFIRA DEVI RACHMANIA
17011010102/FEB/EP

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2021**

**ANALISIS PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA SEKTOR
PARIWISATA (SEKTOR PERDAGANGAN, HOTEL DAN
RESTORAN) DI KABUPATEN BADUNG**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh:

SAFIRA DEVI RACHMANIA
17011010102/FEB/EP

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2021**

ANALISIS PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA SEKTOR PARIWISATA
(SEKTOR PERDAGANGAN, HOTEL DAN RESTORAN) DI KABUPATEN
BADUNG

Yang disusun Oleh :

Nama : Safira Devi Rachmania
NIM : 17011010102
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Program
Studi : S-1 Ekonomi Pembangunan
Konsentrasi : Perencanaan Pembangunan Daerah

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal **3 Juni 2021** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

Dra. Ec. Niniek Imaningsih, M.P
NIP. 196111201987032001
(Dosen Pembimbing 1)



Dr. Sri Muljaningsih, S. E., M.P
NIP. 195706031989032001
(Dosen Penguji 1)



Kiki Asmara, S.E., M.M
NPT. 18219810625072
(Dosen Penguji 2)



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Prof. Dr. SYAMSUL HUDA, S.E., M.T.
NIP. 195908281990031001

BUKTI VERIFIKASI PUBLIKASI

Artikel atas Nama Mahasiswa Safira Devi Rachmania NPM 17011010102 Judul Artikel **Analisis Penyerapan Tenaga Kerja pada Sektor Pariwisata (Sektor Perdagangan, Hotel dan Restoran) di Kabupaten Badung** dinyatakan benar ~~akan~~ / telah dipublikasikan pada Jurnal **Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis Universitas Batanghari** Indeks Terakreditasi Peringkat 5 Volume 12 Nomor 1 Bulan Mei Tahun 2021 Url <http://eksis.unbari.ac.id/index.php/EKSIS/article/view/235>

Demikian Surat Verifikasi ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa unsur paksaan, jika dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian informasi, maka hasil verifikasi dapat dibatalkan.

Mengetahui,
Dosen Verifikasi Publikasi I



Dr. Sri Muljaningsih, S.E., M.P
NIP. 195706031989032001

Dosen Verifikasi Publikasi II



Kiki Asmara, S. E., M.M
NPT. 18219810625072

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Safira Devi Rachmania

NPM : 17011010102

Program Studi : Ekonomi Pembangunan

Konsentrasi : Perencanaan Pembangunan Daerah

Judul Skripsi : Analisis Penyerapan Tenaga Kerja pada Sektor Pariwisata (Sektor Perdagangan, Hotel dan Restoran) di Kabupaten Badung

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa :

1. Skripsi saya adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Pembangunan Nasional UPN "Veteran" Jawa Timur, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 24 Mei 2021



SAFIRA DEVI RACHMANIA
NPM. 17011010102

ANALISIS PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA SEKTOR PARIWISATA (SEKTOR PERDAGANGAN, HOTEL DAN RESTORAN) DI KABUPATEN BADUNG

**Oleh:
Safira Devi Rachmania**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk membuktikan adanya pengaruh jumlah kunjungan wisatawan mancanegara, jumlah kunjungan wisatawan domestik, tingkat hunian hotel, upah minimum dan inflasi terhadap penyerapan tenaga kerja pada sektor pariwisata di Kabupaten Badung. Penelitian ini menggunakan data sekunder atau *time series* dengan kurun waktu selama 16 tahun yaitu periode 2004-2019. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan spss 16.0. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa secara bersama-sama jumlah kunjungan wisatawan mancanegara, jumlah kunjungan wisatawan domestik, tingkat hunian hotel, upah minimum dan inflasi berpengaruh positif signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja. Secara parsial kunjungan wisatawan mancanegara dan upah minimum berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja, tingkat hunian hotel berpengaruh negatif signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja sedangkan jumlah kunjungan wisatawan domestik dan inflasi tidak berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja pada sektor pariwisata di Kabupaten Badung. Variasi variabel jumlah kunjungan wisatawan mancanegara, jumlah kunjungan wisatawan domestik, tingkat hunian hotel, upah minimum dan inflasi dapat menjelaskan variasi penyerapan tenaga kerja sebesar 95 persen dan sebesar 5 persen dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: Penyerapan Tenaga Kerja, Jumlah Kunjungan Wisatawan Mancanegara, Jumlah Kunjungan Wisatawan Domestik, Tingkat Hunian Hotel, Upah Minimum, Inflasi.

ABSTRACT

The purpose of this research to prove the existence of the influence of the number of foreign tourists visit, the number of domestic tourists visit, hotel occupancy rate, the minimum wage and inflation on employment in the tourism sector in Badung Regency. This research used secondary data or time series for 16 years namely the period 2004-2019. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis using spss 16.0. Based on the results of the analysis show that the number of foreign tourist visits, the number of domestic tourist visit, hotel occupancy rates, the minimum wage and inflation simultaneously have a significant positive effect on employment. Partially the number of foreign tourist visits and the minimum wage affect employment in the tourism sector, hotel occupancy rates has negative and significant effect on employment while the number of domestic tourists visit and inflation does not affect employment in the tourism sector in Badung Regency. Variations in the number of foreign tourists visit, the number of domestic tourists visit, hotel occupancy rate, the minimum wage and inflation can explain variations in employment in the tourism sector by 95 percent and by 5 percent explained by other variables outside of this study.

Keywords: *Employment, The Number of Foreign Tourists Visit, The Number of Domestic Tourists Visit, Hotel Occupancy Rates, The Minimum Wage, Inflation.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur yang sedalam-dalamnya penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: **“ANALISIS PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA SEKTOR PARIWISATA (SEKTOR PERDAGANGAN, HOTEL DAN RESTORAN) DI KABUPATEN BADUNG”**.

Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Program Studi Sarjana Ekonomi Pembangunan UPN Veteran Jawa Timur.

Sehubungan dengan selesainya karya akhir ini, penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dra. Ec. Niniek Imaningsih, M.P sebagai dosen pembimbing I.
2. Bapak Riko Setya Wijaya, S.E., M.M sebagai dosen pembimbing II.
3. Bapak Drs. Ec. Wiwin Priana, MT sebagai Koordinator Program Studi Ekonomi Pembangunan UPN Veteran Jawa Timur.
4. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN Veteran Jawa Timur.
5. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT sebagai Rektor UPN Veteran Jawa Timur.
6. Orang Tua Penulis, Ayah Faris dan Ibu Ninuk serta Nenek yang selalu memberikan dukungan, semangat dan doa kepada penulis agar selalu diberikan kelancaran dalam penyusunan skripsi ini. Adikku, Nadiya Risnanda Rachmania

yang telah memberikan dukungan dan mendoakan penulis hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

7. Seluruh Dosen Ekonomi Pembangunan UPN Veteran Jawa Timur yang selama ini telah menyalurkan ilmu sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini.
8. Sahabat-sahabat saya Cindi Novariani, Marsela Candrawati, Nevira Refli Yuniandini dan Margaretha Dwi S.S yang selalu memberikan dukungan dan yang telah sama-sama berjuang semasa kuliah hingga saat ini.
9. Seluruh Teman-teman Mahasiswa Ekonomi Pembangunan angkatan tahun 2017 yang telah berjuang bersama saat mengikuti perkuliahan.
10. Seluruh pihak yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu, saran serta kritik yang membangun sangat penulis harapkan. Semoga karya akhir ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Surabaya, 15 Maret 2021

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Ruang Lingkup.....	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Tenaga Kerja	9
2.1.1.1 Pengertian Tenaga Kerja	9
2.1.1.2 Penyerapan Tenaga Kerja	12
2.1.1.3 Permintaan Tenaga Kerja.....	13
2.1.1.4 Permintaan Tenaga Kerja dalam Jangka Pendek	19
2.1.1.5 Permintaan Tenaga Kerja dalam Jangka Panjang	21
2.1.1.6 Penawaran Tenaga Kerja.....	23
2.1.1.7 Keseimbangan Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja.....	24
2.1.2 Pariwisata	27
2.1.2.1 Pengertian Pariwisata	27
2.1.2.2 Peran Sektor Pariwisata.....	29

2.1.2.3 Hubungan Sektor Pariwisata Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	31
2.1.3 Wisatawan.....	31
2.1.3.1 Pengertian Wisatawan.....	31
2.1.3.2 Hubungan Jumlah Kunjungan Wisatawan Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	34
2.1.4 Tingkat Hunian Hotel.....	35
2.1.4.1 Pengertian Tingkat Hunian Hotel	35
2.1.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Tingkat Hunian Hotel	36
2.1.4.3 Peran Hotel dalam Industri Pariwisata.....	38
2.1.4.4 Hubungan Tingkat Hunian Hotel Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	39
2.1.5 Upah Minimum.....	39
2.1.5.1 Pengertian Upah.....	39
2.1.5.2 Definisi Upah Minimum	41
2.1.5.3 Penetapan Upah Minimum.....	42
2.1.5.4 Hubungan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	44
2.1.6 Inflasi	45
2.1.6.1 Pengertian Inflasi	45
2.1.6.2 Jenis-jenis Inflasi.....	46
2.1.6.3 Dampak Inflasi.....	50
2.1.6.4 Kebijakan Mengatasi Inflasi	51
2.1.6.5 Hubungan Inflasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	51
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	53
2.3 Kerangka Pikir	56

2.4 Hipotesis.....	57
BAB III METODE PENELITIAN	58
3.1 Pendekatan Penelitian	58
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	58
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian.....	59
3.4 Populasi dan Penentuan Sampel.....	61
3.5 Metode Pengumpulan Data	62
3.6 Metode Analisis	63
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	72
4.1 Hasil	72
4.1.1 Deskripsi Hasil Penelitian.....	72
4.1.1.1 Perkembangan Jumlah Tenaga Kerja pada Sektor Pariwisata ...	72
4.1.1.2 Perkembangan Jumlah Kunjungan Wisatawan Mancanegara ...	73
4.1.1.3 Perkembangan Jumlah Kunjungan Wisatawan Domestik	75
4.1.1.4 Perkembangan Tingkat Hunian Hotel.....	77
4.1.1.5 Perkembangan Upah Minimum	78
4.1.1.6 Perkembangan Inflasi.....	79
4.1.2 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	80
4.1.3 Hasil Uji Asumsi Klasik (BLUE / <i>Best Linier Unbiased Estimator</i>) .	81
4.2 Pengujian Hipotesis.....	85
4.2.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	85
4.2.2 Uji Hipotesis secara Simultan (Uji F).....	86
4.2.3 Uji Hipotesis secara Parsial (Uji t).....	87
4.3 Pembahasan.....	91

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	99
5.1 Kesimpulan	99
5.2 Saran.....	101

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Perkembangan Jumlah Tenaga Kerja pada Sektor Pariwisata di Kabupaten Badung	72
Tabel 4.2 Perkembangan Jumlah Kunjungan Wisatawan Mancanegara di Kabupaten Badung	74
Tabel 4.3 Perkembangan Jumlah Kunjungan Wisatawan Domestik di Kabupaten Badung.....	75
Tabel 4.4 Perkembangan Tingkat Hunian Hotel di Kabupaten Badung.....	77
Tabel 4.5 Perkembangan Upah Minimum di Kabupaten Badung	78
Tabel 4.6 Perkembangan Inflasi di Indonesia	79
Tabel 4.7 Tes Autokorelasi	83
Tabel 4.8 Tes Multikolinear	83
Tabel 4.9 Tes Heteroskedastisitas	84
Tabel 4.10 Koefisien Determinasi.....	85
Tabel 4.11 ANOVA	86
Tabel 4.12 Hasil Analisis Uji t.....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Diagram Ketenagakerjaan	11
Gambar 2.2 Fungsi Permintaan Terhadap Tenaga Kerja	17
Gambar 2.3 Kurva Isokuan Perusahaan Antara Modal dan Tenaga Kerja Dalam Produksi	20
Gambar 2.4 Kurva <i>Isokuan</i> dan <i>Isocost</i> Perusahaan yang Memberikan Biaya Terendah	22
Gambar 2.5 Penawaran dan Permintaan Tenaga Kerja.....	25
Gambar 2.6 Berbagai Kondisi dalam Pasar Tenaga Kerja.....	25
Gambar 2.7 <i>Demand Pull Inflation</i>	48
Gambar 2.8 <i>Cost Pull Inflation</i>	49
Gambar 2.9 Kerangka Pikir Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja	56
Gambar 3.1 Kurva DW (<i>Durbin-Watson</i>).....	66
Gambar 3.2 Kurva Distribusi F.....	69
Gambar 3.3 Kurva Distribusi t	71
Gambar 4.1 Kurva Statistik Durbin-Watson	82
Gambar 4.2 Kurva Distribusi Uji F.....	86
Gambar 4.3 Kurva Distribusi Uji t Jumlah Kunjungan Wisatawan Mancanegara (X1)	88
Gambar 4.4 Kurva Distribusi Uji t Jumlah Kunjungan Wisatawan Domestik (X2)	88
Gambar 4.5 Kurva Distribusi Uji t Tingkat Hunian Hotel (X3)	89
Gambar 4.6 Kurva Distribusi Uji t Upah Minimum (X4)	90
Gambar 4.7 Kurva Distribusi Uji t Inflasi (X5)	90