

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENGALAMAN  
KERJA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DENGAN  
TEKNOLOGI INFORMASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

**(Studi Empiris Pada Koperasi di Kecamatan Wringinanom)**

**SKRIPSI**



**Diajukan Oleh :**

**FADHILLA FUAD RIFANY**

**17013010066/FEB/EA**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"  
JAWA TIMUR  
2021**

SKRIPSI

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENGALAMAN  
KERJA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DENGAN  
TEKNOLOGI INFORMASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Studi Empiris Pada Koperasi di Kecamatan Wringinanom)

Disusun Oleh :


FADHILLA FUAD RIFANY

17013010066/FEB/EA


Telah dipertahankan dihadapan dan diterima keabsahan dari Artike! Yang  
akan dipublikasikan Pada Jurnal Sinta 1-6 oleh Tim Penilai Program Studi  
Akuntansi Fakultas Ekonomi & Bisnis UPN Veteran Jatim

Pada Tanggal : 31 Mei 2021


Pembimbing :  
Pembimbing Utama

  
Dra. Ec. Anik Yulianti, M.Aks  
NIP. 19610831 199203 2 001

Tim Penilai :  
Ketua,

  
Dr. Gideon Setyo B, M.Si., CFA  
NPT. 267069502431

Anggota,

  
Fajar Syaiful Akbar, SE., M.Aks  
NPT. 380101002911

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

  
Prof. Dr. Syamsul Huda, SE. MT  
NIP. 19590828 199003 1 001

07 JUN 2021

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENGALAMAN  
KERJA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DENGAN  
TEKNOLOGI INFORMASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

**(Studi Empiris Pada Koperasi di Kecamatan Wringinanom)**

Oleh :

**FADHILLA FUAD RIFANY**

**17013010066/FEB/EA**

**ABSTRAK**

Laporan keuangan koperasi sebagai laporan pertanggungjawaban keuangan koperasi diterbitkan setidaknya 1 bulan sebelum rapat anggota tahunan (RAT). Dalam penyajian laporan keuangan harus memperhatikan ketentuan SAK-ETAP yaitu dapat dipahami, relevan, andal, dapat dibandingkan, tepat waktu, substansi mengungguli bentuk, pertimbangan sehat, kelengkapan, keseimbangan biaya dan manfaat, dan materialitas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pengalaman Kerja terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Teknologi Informasi sebagai variabel moderasi. Sampel dalam penelitian ini adalah pengurus koperasi yang ada di Kecamatan Wringinanom Kabupaten Gresik, Jawa Timur dengan kriteria yaitu mereka yang berhubungan langsung dengan Laporan Keuangan Koperasi seperti Ketua, Sekretaris dan Bendahara sebanyak 72 orang. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square (PLS)* menggunakan *WarpPLS 7.0*. Hasil pengujian menunjukkan bahwa Sumber Daya Manusia yang berkompeten dan berpengalaman berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan dan didukung dengan adanya Teknologi Informasi yang memadai.

**Kata Kunci : Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pengalaman Kerja,  
Teknologi Informasi, Kualitas Laporan Keuangan**

## KATA PENGANTAR

Dengan puji dan syukur senantiasa peneliti haturkan kepada pemilik semesta Alam, Allah Subhanallah wa Ta'ala yang terus mengkaruniakan nikmat, rahmat serta iman kepada kita semua. Berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Proposal Usulan Penelitian yang berjudul **“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DENGAN TEKNOLOGI INFORMASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Empiris Pada Koperasi di Kecamatan Wringinanom)”**. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Prpgram S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa didalam penyusunan skripsi ini banyak mendapat bantuan dan bimbingan dari semua pihak yang telah memberikan dorongan dan saran dari awal hingga terselesaikannya penelitian skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini izinkanlah peneliti menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Prof. Dr. Syamsul Huda, MT Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, MSi selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

4. Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks.,CMA selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Dra. Ec. Anik Yuliati, M.Aks selaku dosen pembimbing yang memberikan bimbingan serta pengarahan yang membangun demi kesempurnaan penelitian ini.
6. Para dosen pengajar yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama mengikuti kegiatan perkuliahan di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
7. Kedua orang tua tercinta bapak Puadi dan ibu Juwartiningsih, serta adik Inka selaku keluarga yang selalu memberikan doa, semangat dan motivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
8. Temanku Comeback Crew (Meita, April, Putri) dan Curo Crew (Alda, Kinanda, Rinda, Okara, Putri, Zahrotul) serta Nabiilah terima kasih atas bantuannya dan juga kesetiiaannya menemani penulis semasa kuliah dan dalam penyelesaian skripsi ini.
9. PT. Global Karya Solusi (Run System), PT. Telkom, Perum Perhutani dan KPH Jombang terima kasih sudah mengizinkan bekerja sekaligus mengerjakan skripsi.
10. Teman-teman penulis dan pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan, motivasi, doa serta bantuan untuk penulis selama masa perkuliahan dan dalam penulisan skripsi ini.

Dengan adanya keterbatasan yang dimiliki penulis sehingga dalam penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran untuk perbaikan penelitian ini.

Gresik, 10 April 2021

Fadhilla Fuad Rifany

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1    Latar Belakang.....	1
1.2    Rumusan Masalah .....	7
1.3    Tujuan Penelitian .....	7
1.4    Manfaat Penelitian .....	8
1.4.1    Manfaat Akademis .....	8
1.4.2    Manfaat Praktis .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
2.1    Penelitian Terdahulu .....	9
2.2.1    Penelitian Terdahulu Terkait Topik.....	9
2.2.2    Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu dan Sekarang .	16

2.2	Landasan Teori .....	17
2.2.1	Teori Sumber Daya ( <i>Resource Based Theory</i> ).....	17
2.2.2	Teori Kegunaan Keputusan ( <i>Decision-Usefulness Theory</i> ) .....	17
2.2.3	Koperasi.....	18
2.2.4	Laporan Keuangan.....	20
2.2.5	Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	22
2.2.6	Pengalaman Kerja.....	24
2.2.7	Teknologi Informasi.....	25
2.3	Kerangka Pemikiran.....	26
2.3.1	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Laporan Keuangan .....	26
2.3.2	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Laporan Keuangan .....	27
2.3.3	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Laporan Keuangan Yang Dimoderasi Oleh Teknologi Informasi.....	28
2.3.4	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Laporan Keuangan Yang Dimoderasi Oleh Teknologi Informasi .....	29
2.4	Hipotesis .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>32</b>
3.1	Jenis dan Objek Penelitian.....	32
3.1.1	Jenis Penelitian .....	32
3.1.2	Objek Penelitian.....	32
3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	33



3.2.1	Definisi Operasional .....	33
3.2.2	Teknik Pengukuran Variabel .....	35
3.3	Teknik Penentuan Sampel .....	36
3.3.1	Populasi .....	36
3.3.2	Sampel dan Teknik Penentuan Sampel .....	36
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	37
3.4.1	Jenis Data .....	37
3.4.2	Sumber Data .....	38
3.5	Teknik Analisis dan Pengujian Hipotesis .....	38
3.5.1	Analisis <i>Outer Model</i> .....	38
3.5.1.1	Uji Validitas .....	38
3.5.1.2	Uji Reliabilitas .....	39
3.5.2	Analisis <i>Inner Model</i> .....	39
3.5.3	Uji Hipotesis .....	40
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>42</b>
4.1	Deskripsi Objek Penelitian .....	42
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian .....	44
4.2.1	Karakteristik Responden .....	44
4.2.2	Deskripsi Variabel Penelitian .....	46
4.3	Teknik Analisis .....	51
4.3.1	Uji Outer Model .....	51

4.3.2	Uji Inner Model.....	54
4.4	Analisis Uji Hipotesis.....	56
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian .....	58
<b>BAB V PENUTUP .....</b>		<b>62</b>
5.1	Kesimpulan .....	62
5.2	Saran .....	62
5.3	Keterbatasan dan Implikasi .....	63

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Daftar Koperasi di Kecamatan Wringinanom .....	43
Tabel 4.2	Jenis Kelamin Responden .....	45
Tabel 4.3	Pendidikan Terakhir Responden .....	45
Tabel 4.4	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Pernyataan Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1) .....	46
Tabel 4.5	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Pernyataan Variabel Pengalaman Kerja (X2) .....	47
Tabel 4.6	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Pernyataan Variabel Teknologi Informasi (Z) .....	49
Tabel 4.7	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Pernyataan Variabel Kualitas Laporan Keuangan (Y) .....	50
Tabel 4.8	Nilai Outer Loading .....	51
Tabel 4.9	Nilai Outer Loading Setelah Pengujian Kembali .....	52
Tabel 4.10	Cross Loading Masing-Masing Indikator dari Variabel .....	53
Tabel 4.11	Composite Reability .....	54
Tabel 4.12	R-Square .....	55
Tabel 4.13	Q-Square .....	55
Tabel 4.14	Hasil Uji Hipotesis .....	57

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Menggunakan <i>Partial Least Square</i> (PLS) Dengan <i>Software WarpPls</i> 7.0.....	30
Gambar 4.1 Hasil Inner Model.....	56

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Permohonan Pengambilan Data Penelitian

Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 : Hasil Jawaban Dari Responden

Lampiran 4 : Hasil Uji WarpPLS 7.0 Sebelum Eliminasi

Lampiran 5 : Hasil Uji WarpPLS 7.0 Setelah Eliminasi