

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PENYERAPAN TENAGA KERJA DI WILAYAH SOLO RAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh :

CITRA ISLAMIATUS IZZAH

1701100104/ FEB / EP

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA
TIMUR
2021**

**ANALISIS FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PENYERAPAN TENAGA KERJA DI WILAYAH SOLO RAYA**

Oleh :

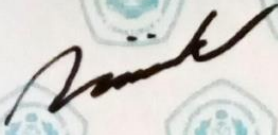
Citra Islamiatus Izzah

17011010014

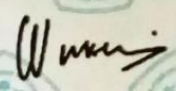
Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh tim penguji skripsi

Pada Tanggal 07 Juli 2021

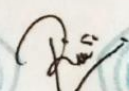
Dosen Pembimbing Utama


Dra. Ec. Niniek Imaningsih, M.P.
NIP. 196111201987032001

Koordinator Program Studi
Ekonomi Pembangunan



Drs. Ec. Wiwin Priana, MT
NIP : 196008101990031001

Dosen Pembimbing Pendamping


Riko Setva Wijaya, S.E., M.M
NIP. 18119800105073

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran"
Jawa Timur

07 JUL 2021


Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT.
NIP: 19590828199031001

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Citra Islamiatus Izzah

NPM : 17011010014

Program Studi : S-1 Ekonomi Pembangunan

Judul Skripsi : **ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI PENYERAPAN TENAGA KERJA
DI WILAYAH SOLO RAYA**

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa;

1. Skripsi saya adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan hasil peniruan atau jiplakan (*Plagirism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Pembangunan Nasional (UPN) “Veteran” Jawa Timur, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Pembangunan Nasional (UPN) “Veteran” Jawa Timur

Surabaya, 24 Juni 2021



Citra Islamiatus Izzah
NPM: 17011010014

ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENYERAPAN TENAGA KERJA DI WILAYAH SOLO RAYA

Oleh:

Citra Islamiatus Izzah

ABSTRAK

Ketenagakerjaan merupakan salah satu aspek penting yang berperan dalam mendorong keberhasilan pembangunan ekonomi. Tenaga kerja tidak hanya dipandang sebagai suatu bagian dalam menciptakan *output*, tetapi juga berperan dalam bagaimana kualitas tenaga kerja dapat berinteraksi dengan faktor-faktor produksi lainnya untuk menciptakan nilai tambah (produktifitas). Sehingga pembangunan ekonomi tidak dapat terlepas dari peran manusia dalam pengelolaannya. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Produk Domestik Regional Bruto (PDRB), Upah Minimum, Jumlah Penduduk, dan Pendidikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Wilayah Solo Raya pada tahun 2010-2019. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi data panel. Hasil Uji Chow dan Uji Hausman menunjukkan bahwa model terbaik yang digunakan untuk data panel ini yaitu *Fixed Effect Model (FEM)*. Dengan tingkat signifikan yang digunakan untuk setiap uji statistic yaitu sebesar 5%. Penelitian ini menyimpulkan bahwa secara simultan semua variable independen memiliki pengaruh terhadap variable dependen. Sedangkan, secara parsial PDRB, Upah Minimum, dan Pendidikan berpengaruh secara negatif terhadap penyerapan tenaga kerja dan variabel Jumlah Penduduk berpengaruh secara positif terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.

Kata Kunci: Penyerapan Tenaga Kerja, Produk Domestik Regional Bruto, Upah Minimum, Jumlah Penduduk, dan Pendidikan

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI PENYERAPAN TENAGA KERJA DI WILAYAH
SOLO RAYA**

Citra Islamiatus Izzah

Jurusan Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas
Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

citraislamiatus1999@gmail.com

Abstract

Employment is one of the important aspects that play a role in driving the success of economic development. Labor is not only seen as a part in creating output, but also plays a role in how the quality of labor could be interact with other production factors to create added value (productivity). So that economic development cannot be separated from the role of human beings in its management. The purpose of this study is to determine the influence of Gross Regional Domestic Product (GDP), Minimum Wage, Population, and Education on The Absorption of Labor in Solo Raya Region in 2010-2019. The method used in this study is the analysis of regression of panel data. Chow Test results and Hausman Test show that the best model used for this panel data is fixed effect model (FEM). With a significant rate used for each statistic test is 5%. The study concluded that simultaneously test all independent variables have an influence on dependent variables. Meanwhile, partial test GDP, Minimum Wage, and Education negatively affect the absorption of labor and variable Population positively affects the absorption of labor.

Keywords: Labor Absorption, Gross Regional Domestic Product, Minimum Wage, Population, and Education

KATA PENGANTAR

Puji syukur yang sedalam-dalamnya peneliti panjatkan terhadap Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: “ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENYERAPAN TENAGA KERJA DI WILAYAH SOLO RAYA”.

Adapun tujuan penelitian skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Program Studi Ekonomi Studi Pembangunan UPN Veteran Jawa Timur.

Sehubungan dengan selesainya karya akhir ini, peneliti menyampaikan penghargaan dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Drs. Ec. Syamsul Huda, MT selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.
2. Drs. Ec. Wiwin Priana, MT selaku Kepala Program Studi Ekonomi Pembangunan UPN “Veteran” Jawa Timur yang telah membantu dan melancarkan dalam penyelesaian skripsi.
3. Dra.Ec.Niniek Imaningsih, M.P. dan Riko Setya Wijaya, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Satu Skripsi yang telah membantu dan memberikan bimbingan, nasehat serta waktunya selama penelitian laporan ini.
4. Kedua orang tua peneliti yang telah memberikan dukungan dan doa untuk kelancaran penyusunan skripsi.

5. Ezra Firmansyah yang sudah meluangkan waktunya dalam membantu, menjadi *support system*, dan memberikan saran kepada peneliti selama pengerjaan skripsi.
6. Dwi Reza, Farah Syahri, Izazi, Marcelina, Diovany, Ardhi, Alifah Salsabila, Imanuel Andre, dan Reza Afrizal yang telah membantu dan memberikan semangat kepada peneliti dalam penyusunan skripsi.
7. Terimakasih kepada Kim Namjoon, Kim Seokjin, Min Yoongi, Jung Hoseok, Park Jimin, Kim Taehyung, Jeon Jungkook, Jung Jaehyun, Seo Johnny dan Kim Doyoung yang memberikan peneliti semangat ketika peneliti sudah mencapai batas dalam penyelesaian tugas akhir.
8. Semua pihak yang belum peneliti sebutkan yang telah membantu peneliti, baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu saran serta kritik yang membangun sangat peneliti harapkan. Semoga karya akhir ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Surabaya, 11 Maret 2021

Peneliti

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
ABSTRAK	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Ruang Lingkup.....	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Tenaga Kerja	11
2.1.1.1 Pengertian Tenaga Kerja.....	11
2.1.1.2 Penyerapan Tenaga Kerja	16
2.1.1.3 Permintaan Tenaga Kerja.....	17
2.1.1.4 Penawaran Tenaga Kerja	20
2.1.2 Pertumbuhan Ekonomi	21
2.1.2.1 Hubungan Antara Pertumbuhan Ekonomi dan Penyerapan Tenaga Kerja.....	23
2.1.3 Upah	24
2.1.3.1 Faktor yang Mempengaruhi Upah Tenaga Kerja	25
2.1.3.2 Sistem Upah di Indonesia	27
2.1.3.3 Hubungan Upah dengan Penyerapan Tenaga Kerja	28
2.1.4 Kependudukan.....	28
2.1.4.1 Laju Pertumbuhan Penduduk.....	30
2.1.4.2 Hubungan Antara Penduduk dan Penyerapan Tenaga Kerja.....	30
2.1.5 Pendidikan	31
2.1.5.1 Teori <i>Human Capital</i>	32

2.1.5.2 Hubungan Pendidikan dan Penyerapan Tenaga Kerja.....	32
2.2 Kajian Pustaka.....	33
2.3 Kerangka Pemikiran.....	36
2.4 Hipotesis.....	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	40
3.1 Pendekatan Penelitian	40
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	40
3.3 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	40
3.3.1 Variabel Dependen (Y)	41
3.3.2 Variabel Independen (X)	41
3.4 Populasi Dan Penentuan Sampel.....	43
3.4.1 Populasi	43
3.4.2 Teknik Penentuan Sampel	43
3.5 Metode Pengumpulan Data	44
3.6 Metode Analisis	44
3.6.1 Model Common Effect.....	45
3.6.2 Model <i>Fixed Effect</i>	45
3.6.3 Model Random Effect	46
3.6.4 Uji Pemilihan Model Regresi	46
3.6.4.1 Uji Chow Test.....	46
3.6.4.2 Uji Hausman Test	47
3.6.5 Uji Asumsi Klasik	47
3.6.6 Uji Statistik.....	51
3.6.6.1 Uji t	51
3.6.6.2 Uji F.....	52
3.6.6.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1.1 Analisis Deskriptif Data	54
4.1.2 Perkembangan Penyerapan Tenaga Kerja.....	57
4.1.3 Perkembangan Pertumbuhan Produk Domestik Regional	58
4.1.4 Perkembangan Upah Minimum.....	60
4.1.5 Perkembangan Penduduk	62
4.1.6 Pendidikan	63
4.2 Pengujian Hipotesis.....	64

4.2.1 Estimasi Model Data Panel	64
4.2.1.1 <i>Common Effect Model</i> (CEM)	65
4.2.1.2 <i>Fixed Effect Model</i> (FEM)	65
4.2.1.3 <i>Random Effect Model</i> (REM)	66
4.2.2 Pemilihan Model Estimasi Data Panel	67
4.2.2.1 Uji Chow	67
4.2.2.2 Uji Hausman	68
4.2.3 Persamaan Regresi Linier Berganda	69
4.2.4 Pengujian Hipotesis	70
4.2.4.1 Uji Asumsi Klasik.....	70
4.2.5 Uji Hipotesis.....	75
4.2.5.1 Uji F.....	75
4.2.5.2.2 Uji T.....	77
4.2.5.2.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	87
4.3 Pembahasan.....	88
4.3.1 Analisis Pengaruh Variabel PDRB Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	88
4.3.2 Analisis Pengaruh Variabel Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	89
4.3.3 Analisis Pengaruh Variabel Jumlah Penduduk Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	92
4.3.4 Analisis Pengaruh Variabel Pendidikan Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	96
5.1 Kesimpulan	96
5.2 Saran.....	98
Daftar Pustaka.....	100
LAMPIRAN.....	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Diagram Ketenagakerjaan	12
Gambar 2.2 Kurva Permintaan Tenaga Kerja	14
Gambar 2.3 Kurva Penawaran Tenaga Kerja.....	17
Gambar 2.4 Kerangka Pikir Penelitian.....	33
Gambar 3.1 Kurva <i>Durbin-Watson</i>	45
Gambar 4.1 Grafik Normalitas.....	69
Gambar 4.2 Kurva Statistik <i>Durbin-Watson</i>	72
Gambar 4.3 Kurva Distribusi Uji F.....	74
Gambar 4.4 Kurva Distribusi Kriteria Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Secara Parsial Variabel Produk Domestik Bruto(X1) Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Y).....	78
Gambar 4.5 Kurva Distribusi Kriteria Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Secara Parsial Variabel Upah Minimum (X2) Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Y).....	80
Gambar 4.6 Kurva Distribusi Kriteria Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Secara Parsial Variabel Jumlah Penduduk (X3) Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Y).....	82
Gambar 4.7 Kurva Distribusi Kriteria Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Secara Parsial Variabel Pendidikan (X4) Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Y)	84

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Autokorelasi Durbin Watson	45
Tabel 4.1 Analisis Deskriptif Statistik	51
Tabel 4.2 Perkembangan Penyerapan Tenaga Kerja di Wilayah Solo Raya ...	54
Tabel 4.3 Perkembangan Penyerapan Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) di Wilayah Solo Raya.....	56
Tabel 4.4 Perkembangan Upah Minimum di Wilayah Solo Raya.....	58
Tabel 4.5 Perkembangan Penduduk di Wilayah Solo Raya.....	60
Tabel 4.6 Perkembangan Pendidikan di Wilayah Solo Raya.....	61
Tabel 4.7 Model <i>Common Effect Model (CEM)</i>	62
Tabel 4.8 Model <i>Fixed Effect Model (FEM)</i>	63
Tabel 4.9 Model <i>Random Effect Model (REM)</i>	64
Tabel 4.10 Hasil Tes Uji Chow	65
Tabel 4.11 Hasil Tes Uji Hausman	66
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	69
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	70
Tabel 4.15 Output Uji F	73
Tabel 4.16 Output Uji T Variabel Independen Penyerapan Tenaga Kerja	76
Tabel 4.17 Koefisien Determinasi (R^2) PDRB, UMK, Jumlah Penduduk, dan Pendidikan Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	85