

**ANALISIS PENGARUH PROFESIONALISME, INDEPENDENSI, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR**

SKRIPSI



Oleh:

BELA ANGELA
17013010228/ FE/ EA

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2021

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH PROFESIONALISME, INDEPENDENSI, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR**

Disusun Oleh :

Bela Angela
17013010228

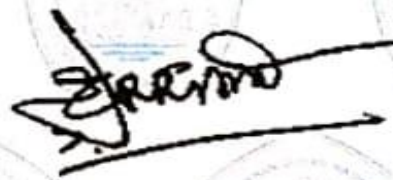
**Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 30 April 2021**

**Pembimbing :
Pembimbing Utama**



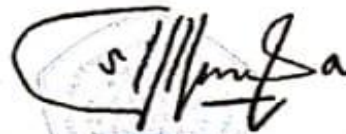
Dr. Gideon Setyo Budiwitlaksono, M.Si, C.FrA
NIP. 267069502431

**Tim Penguji :
Ketua**



Dra. Erry Andhaniwati, M.Aks., Ak., CA
NIP. 195912231992032001

Anggota



Dra. Ec. Siti Sundari, M.Si.
NIP. 196308121990032001

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

02 JUN 2021



Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT
NIP. 195908281990031001

ANALISIS PENGARUH PROFESIONALISME, INDEPENDENSI, MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh profesionalisme, independensi, dan motivasi kerja terhadap kinerja auditor. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh auditor independen dengan minimal bekerja selama dua tahun pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Wilayah Kota Surabaya yang terdaftar dalam *Directory* Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) per tanggal 31 Januari 2020. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *simple random sampling* dengan total sampel sebanyak 103 auditor independen. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data berupa survei lapangan yaitu dengan menyebarkan secara langsung kuesioner ke beberapa Kantor Akuntan Publik (KAP) di Wilayah Kota Surabaya yang telah bersedia menerima kuesioner dan telah terdaftar dalam *Directory* Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) tahun 2020. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan program statistik SPSS versi 22. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa profesionalisme, independensi, dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja auditor.

Kata kunci : profesionalisme, independensi, motivasi kerja, kinerja auditor.

ANALISIS PENGARUH PROFESIONALISME, INDEPENDENSI, MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR

Abstract

This research aims to examine the effect of professionalism, independence, and work motivation on auditor performance. The population in this research were all independent auditors with minimum two years of work experience at the Public Accounting Firm (KAP) in Surabaya which was registered in the Directory of the Indonesian Institute of Public Accountants (IAP) as of January 31, 2020. Sampling in this research used a simple random sampling technique with total sample as many as 103 independent auditors. This type of research was a quantitative research with the technique of data collection be in the form of survey by distributing questionnaires to several Public Accountant Firms (KAP) in Surabaya that have been willing to accept the questionnaires and have been registered in the Directory of the Indonesian Institute of Certified Public Accountants (IAP) in 2020. The data analysis technique used in this research was multiple linear regression analysis using the SPSS version 22 as a statistical program. The results of this research showed that professionalism, independence, and work motivation have a positive influence on auditor performance.

Keywords: professionalism, independence, work motivation, auditor performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena dengan segala kebaikan dan karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“ANALISIS PENGARUH PROFESIONALISME, INDEPENDENSI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR”**.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini telah mendapatkan banyak dukungan, bimbingan, motivasi, dan saran dari semua pihak sehingga peneliti mampu menyelesaikan penelitian skripsi ini. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini peneliti menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Prof. Syamsul Huda, S.E., M.T selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si, C.FrA selaku Ketua Jurusan Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks, CMA selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

5. Dr. Gideon Setyo Budiwitjaksono, M.Si., C.FrA selaku Dosen Pembimbing yang banyak sekali meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, petunjuk, dan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Orang tua serta saudara-saudara saya yang selalu mendoakan yang terbaik bagi saya dan memberikan dukungan selama kuliah hingga penyelesaian skripsi ini.
7. Teman-temanku yang selalu mendengarkan seluruh keluh kesah peneliti dan selalu memberikan semangat.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka kritik dan saran yang bersifat membangun sangatlah dibutuhkan guna memperbaiki kekurangan yang ada. Akhir kata semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan wawasan bermanfaat bagi semua pembaca.

Sidoarjo, 22 Januari 2021

Bela Angela

DAFTAR ISI

COVER	
LEMBAR PENGESAHAN	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Landasan Teori.....	15
2.2.1 Teori Atribusi.....	15
2.2.2 Profesionalisme	16
2.2.3 Independensi	17
2.2.4 Motivasi Kerja	18
2.2.5 Kinerja Auditor	20

2.3	Kerangka Pemikiran.....	21
2.3.1	Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor	21
2.3.2	Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor	22
2.3.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor	22
2.4	Hipotesis	24

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis dan Objek Penelitian.....	25
3.1.1	Jenis Penelitian.....	25
3.1.2	Objek Penelitian.....	25
3.2	Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel.....	25
3.2.1	Definisi Operasional Variabel	25
3.2.1.1	Variabel Independen (X)	26
3.2.1.1.1	Profesionalisme (X ₁).....	26
3.2.1.1.2	Independensi (X ₂)	26
3.2.1.1.3	Motivasi Kerja (X ₃)	26
3.2.1.2	Variabel Dependen (Y).....	27
3.2.1.2.1	Kinerja Auditor (Y).....	27
3.2.2	Pengukuran Variabel.....	27
3.3	Teknik Penentuan Sampel	28
3.3.1	Populasi	28

3.4	Teknik Pengumpulan Data	31
3.4.1	Jenis Data	31
3.4.2	Sumber Data	31
3.4.3	Metode Pengumpulan Data	31
3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	32
3.5.1	Uji Kualitas Data	32
3.5.1.1	Uji Validitas	32
3.5.1.2	Uji Reliabilitas	32
3.5.2	Uji Normalitas	33
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	33
3.5.3.1	Uji Multikolinearitas	33
3.5.3.2	Uji Heteroskedastisitas	34
3.5.4	Analisis Regresi Linear Berganda	34
3.5.5	Uji Hipotesis	35
3.5.5.1	Koefisien Determinasi	35
3.5.5.2	Uji Statistik F	35
3.5.5.3	Uji Statistik t	36

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Deskripsi Data Penelitian	38
4.1.1	Deskripsi Identitas Responden	38

4.1.1.1	Jenis Kelamin.....	38
4.1.1.2	Usia	39
4.1.1.3	Pendidikan Terakhir	40
4.1.1.4	Jabatan	41
4.1.1.5	Pengalaman Kerja.....	42
4.1.2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	43
4.1.2.1	Profesionalisme (X_1).....	43
4.1.2.2	Independensi (X_2)	45
4.1.2.3	Motivasi Kerja (X_3)	48
4.1.2.4	Kinerja Auditor (Y).....	49
4.2	Hasil Penelitian	51
4.2.1	Uji Kualitas Data	51
4.2.1.1	Uji Validitas	51
4.2.1.1.1	Hasil Uji Validitas Variabel Profesionalisme (X_1)	51
4.2.1.1.2	Hasil Uji Validitas Variabel Independensi (X_2)	53
4.2.1.1.3	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_3)	54
4.2.1.1.4	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Auditor (Y).....	54
4.2.1.2	Uji Reliabilitas	55
4.2.2	Uji Normalitas.....	56
4.2.3	Uji Asumsi Klasik	57

4.2.3.1	Uji Multikolinearitas	57
4.2.3.2	Uji Heteroskedastisitas.....	58
4.2.4	Analisis Regresi Linear Berganda	58
4.2.5	Uji Hipotesis	60
4.2.5.1	Koefisien Determinasi	60
4.2.5.2	Uji Statistik F	61
4.2.5.3	Uji Statistik t	62
4.3	Pembahasan.....	63
4.3.1	Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor	63
4.3.2	Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor	64
4.3.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	66
5.2	Saran	66
5.3	Keterbatasan dan Implikasi	67
5.3.1	Keterbatasan.....	67
5.3.2	Implikasi.....	67
DAFTAR PUSTAKA.....		69
LAMPIRAN		73

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu dan Sekarang	9
Tabel 3. 1 Daftar KAP yang Terdaftar di Wilayah Kota Surabaya.....	28
Tabel 4. 1 Deskripsi Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4. 2 Deskripsi Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4. 3 Deskripsi Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4. 4 Deskripsi Identitas Responden Berdasarkan Jabatan	41
Tabel 4. 5 Deskripsi Identitas Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	42
Tabel 4. 6 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Profesionalisme (X_1).....	43
Tabel 4. 7 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Independensi (X_2).....	46
Tabel 4. 8 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Motivasi Kerja (X_3).....	48
Tabel 4. 9 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Kinerja Auditor (Y)	49
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Profesionalisme (X_1)	52
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Independensi (X_2)	53
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_3)	54
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Auditor (Y).....	55
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4. 15 Hasil Uji Normalitas.....	56
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4. 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	58
Tabel 4. 18 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi	61
Tabel 4. 20 Hasil Uji Statistik F	62

Tabel 4. 21 Hasil Uji Statistik t 62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	23
--------------------------------------	----