BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan analisis PLS untuk menguji pengaruh beberapa variabel terhadap kepuasan kerja karyawan di Koperasi Wanita Setia Bhakti Wanita Surabaya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui *Work Life Balance* yang memberikan pengaruh sangat baik dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Artinya semakin seimbang dan meningkatnya work life balance yang dirasakan karyawan, maka kepuasan kerja karyawan yang dirasakan juga semakin meningkat.
2. Berdasarkan hasil penelitian diketahui kompensasi yang memberikan pengaruh sangat baik dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Artinya jika pemberian insentif karyawan yang sesuai dan tepat waktu maka dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan dan dapat meningkatkan kinerja di perusahaan tersebut.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka ada beberapa saran yang diberikan untuk dijadikan pertimbangan antara lain :

1. Diharapkan kepada pihak yang terkait dalam hal ini perusahaan untuk lebih memperhatikan faktor-faktor yang berkaitan dengan work life balance baik dari segi keseimbangan keterlibatan dengan mengurangi beban kerja

karyawan, sehingga bisa mengurangi jam lembur dengan tujuan agar keseimbangan kehidupan kerja meningkat, maka kepuasan kerja juga akan meningkat. Selain itu juga dapat melakukan survei atau riset tentang keseimbangan kehidupan kerja untuk merumuskan strategi mencegah terjadinya konflik kehidupan kerja agar keseimbangan kehidupan kerja seimbang dan meningkat maka kepuasan kerja juga akan tercapai dan meningkat.

2. Diharapkan kepada pihak perusahaan untuk tepat waktu dalam pemberian kompensasi kepada karyawan agar kepuasan kerja karyawan dapat meningkat, disarankan juga lebih memperhatikan kesejahteraan karyawan dalam hal pemberian kompensasi selama bekerja agar bisa ditambah jumlah uang insentif kepada karyawan yang mempunyai kinerja yang baik agar semakin meningkat dalam kinerja karyawan dan termotivasi untuk menyelesaikan tugas dengan tepat waktu.
3. Bagi penelitian selanjutnya dengan topik yang sama dengan mengembangkan variabel-variabel bebas lainnya yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan terlepas dari variabel yang digunakan dalam penelitian ini. Misalnya adalah semangat kerja, komunikasi, dan lain-lain dengan objek penelitian dan sampel atau populasi dalam skala lebih besar. Dengan demikian akan banyak temua-temuan penelitian atau pemecahan masalah yang lebih berarti dan diharapkan bermanfaat bagi banyak pihak. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut mengenai pengaruh *work life balance* karena sejauh ini penelitian mengenai work life balance masih tergolong sedikit.