

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisi PLS untuk menguji pengaruh beberapa variabel terhadap kepuasan kerja di PT Puma Logistics Internasional Surabaya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- a. Motivasi memiliki kontribusi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Puma Logistics International.
- b. Lingkungan kerja memiliki kontribusi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Puma Logistics International.
- c. Kompensasi memiliki kontribusi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Puma Logistics International.

#### **5.2 Saran**

Dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan, antara lain sebagai berikut.

- a. Diharapkan PT Puma Logistics International lebih mempertimbangkan jenjang karir karyawan agar jenjang karir masing-masing karyawan tidak stucknan sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja para karyawan.

- b. Di lingkungan kerja diharapkan PT Puma Logistics International lebih memperhatikan kondisi di tempat kerja karyawan, seperti sirkulasi udara agar karyawan merasa nyaman dalam melakukan pekerjaan.
- c. Diharapkan PT Puma Logistics Internasional dalam memberikan kontribusi untuk karyawan dalam bentuk kompensasi terutama insentif harus sesuai dengan apa yang diberikan karyawan ke perusahaan agar karyawan terpacu semangat dalam bekerja dan secara tidak langsung menentukan keberhasilan setiap aktivitas perusahaan