

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan PLS untuk menguji pengaruh variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap semangat kerja karyawan KopKar Sampoerna Surabaya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja yang dirasakan oleh karyawan KopKar Sampoerna sudah baik atau nyaman. Hal ini erat kaitanya dengan semangat kerja karyawan, apabila lingkungan kerja karyawan untuk bekerja bersih, nyaman dan juga tersedianya fasilitas yang dibutuhkan karyawan maka semangat kerja karyawan juga akan lebih baik.
2. Disiplin kerja karyawan KopKar Sampoerna sudah baik. Bilamana kedisiplinan tidak dapat ditegakkan atau karyawan memiliki tingkat disiplin kerja yang rendah maka kemungkinan tujuan perusahaan yang telah ditetapkan tidak dapat dicapai secara efektif dan efisien. Disiplin kerja yang tinggi dapat meningkatkan produktivitas dan semangat kerja karyawan.

#### **5.2 Saran**

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan antara lain:

1. KopKar Sampoerna disarankan untuk selalu menciptakan hubungan yang harmonis antar sesama karyawan dan hubungan atasan dengan bawahan. Oleh karena itu, perusahaan harus menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan memberikan energi positif agar mereka selalu bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaan masing-masing. Ketika karyawan sudah mulai nyaman dengan lingkungan kerjanya, maka tidak menutup kemungkinan akan tumbuh rasa cinta terhadap perusahaan dimana ia bekerja.
2. KopKar Sampoerna disarankan untuk terus berusaha mempertahankan dan meningkatkan disiplin kerja karyawannya. Disiplin kerja merupakan yang efektif untuk meningkatkan kualitas kerja karyawan dan merupakan salah satu cara untuk meningkatkan tingkat kinerja karyawan, hal ini akan menyebabkan KopKar Sampoerna menjadi lebih baik.
3. KopKar Sampoerna disarankan untuk memperhatikan faktor – faktor lain yang dapat meningkatkan semangat kerja karyawan. Jika karyawan memiliki semangat kerja yang tinggi maka dapat meningkatkan produktivitasnya agar tujuan perusahaan dapat tercapai dengan baik.