

Daftar Pustaka

- Abdillah, W dan Jogiyanto. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif SEM Dalam Penelitian Bisnis*. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Afandi, P. (2016). *Konsep dan Indikator Pengelolaan Sumber Daya Manusia Untuk Riset Manajemen*
- Afandi,P (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa.
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S.,(2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan*. *Maneggio Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1-14.
- Arianto, D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening (Studi pada Staff PT Kepuh Kencana Arum Mojokerto. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(3), 1–9.
- Bahri, H. M. S., & SE, M. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasikan Terhadap Kinerja Dosen*. Jakad Media Publishing.
- Daryanto dan Tutik Rachmawati. (2015). *Supervisi*. Yogyakarta: Gava Media
- Edison, Emron, Yohny Anwar dan Imas Komariyah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Alfabeta: Bandung
- Ery Teguh dan Puspa Marlina. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nihon Plast Indonesia*. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*. Vol 3.(1).
- Geladi, Paul & Bruce R. Kowalski.(1986). *Partial Least Square Regression: A Tutorial*. *Analytica Chimica Acta*. 185:1-17.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamonangan, M. F. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Samudera Lautan Luas Kota Medan*. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*
- Handayani, T. (2015). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru*. 1(1).11
- Hasibuan,Melayu .S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara

- Husein, Umar. (2015). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* Edisi 11. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Isnari Budiarti, Sri Widodo, Deden A W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Yogyakarta: Pustaka Fahima.
- Ivonne, Ariana S.S (2013). *Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai PT. Pos Indonesia (PERSERO) Cabang Bitung, Manado*. Agora Vol 7 No 1.
- Jufrizen. (2018). *Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM) 1(1): 55-64.
- Juniarti, R. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Deskripsi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri KC PRABUMULIH*. (Doctoral dissertation, UIN Raden Fatah Palembang).
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank perkreditasi rakyat*. Al-Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan, 2(1), 17-26.
- Luthans, F. (2014). *Organization Behavior*. New York: McGraw Hill International
- Kurniawati, D. (2020). *Pengaruh Quality Work Of Life Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil*. Jurnal Ilmiah Economics, 3 (3).
- Mahmudi. (2015). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YPKN
- Mangkunegara, A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.P. (2015). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Mantiri, C.Y, Johny K, Joula R. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank SulutGO Cabang Tomohon*. Jurnal Productivity, 2(2).
- Martha, Lidya., & Putra, Riza Miawan. (2020). *Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk. Unit Padang*. Jurnal Pundi, 4(1).
- Mathis, Robert L dan Jhon H Jackson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

- Mutia, Arda. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan*. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis. Vol 18
- Novian, S. A. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Pengkreditan Rakyat "TIURGANDA"* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Palembang).
- Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 9 Tahun 2020 Tentang Pedoman Pembatasan Sosial Berskala Besar Dalam Rangka Percepatan Penanganan *Corona Virus Disease 2019* (Covid-19).
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen, 3(1), 21-30.
- Rahayu, R. P. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Perusahaan Senapan Angin Sanaji Kabupaten Blitar*. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen.
- Salim, Nur Agus (2016). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Guru SMP Negeri Se Kecamatan Muara Jawa*. Jurnal Pendas Mahakam 1(78): 69-79
- Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Foods Manufacture*. *Economics, Business and Management Science Journal*, 1(1), 6–13.
- Siagian, P Sondang. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Singodimedjo. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Susanto, N. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka*. *Agora*, 7(1), 6–12.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta:Rajawali Pers

Wold, Herman. (1996). *Soft Modelling: The Basic Desimg and Some Extension, In: System Under Indirect Observation Part 2*. North-Hollad.

Zahara, Rizky Novrianti, Hajan Hidayat. (2017). *Pengaruh Kepuasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Di Kota Batam*. Vol 1 No. 2,17.