

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh variabel kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Bank Jombang Perseroda dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepuasan Kerja yang tinggi akan berkontribusi baik terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Bank Jombang Perseroda. Berarti semakin tinggi rasa kepuasan kerja karyawan mampu meningkatkan performa dari karyawan.
2. Disiplin Kerja yang tinggi akan baik terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Bank Jombang Perseroda. Berarti semakin tinggi tingkat kedisiplinan kerja karyawan mampu meningkatkan performa dari karyawan

5.2 Saran

Sebagai implikasi hasil dari penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan meningkatkan kinerja karyawan antara lain sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan, hal –hal yang perlu pimpinan perusahaan untuk meninjau kembali waktu pembayaran gaji atau kompensasi yang diterima karyawan dengan mempertimbangkan masukan dari karyawan terkait waktu pembayaran gaji-13 agar

apabila terjadi penundaan semua pihak bisa menerima kebijakan tersebut. Hal ini dapat menjadi motivasi dan kepuasan tersendiri bagi karyawan untuk meningkatkan kinerjanya.

2. Bagi perusahaan, hal-hal yang perlu diperhatikan karyawan agar mampu meningkatkan kedisiplinan dalam aspek menyelesaikan target pekerjaan yang sudah dibebankan oleh perusahaan dan mampu melakukan adaptasi ditengah masa pandemi. Pimpinan sebisa mungkin memberikan apresiasi kepada karyawan yang mampu menyelesaikan target pekerjaan di masa-masa yang sulit seperti ini sehingga mampu memberikan motivasi dalam peningkatan kinerja.

3. Pimpinan harus terus memperhatikan kinerja yang telah dicapai karyawan selama ini, dengan cara memperhatikan tingkat kedisiplinan para karyawan, kepuasan maupun kualitas dan kuantitas yang ingin dicapai.

4. Untuk penelitian selanjutnya, dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lain untuk dijadikan indikator dalam penelitian selanjutnya. Peneliti dapat meneliti faktor – faktor yang terkait kepemimpinan atau loyalitas, hal ini dikarenakan terdapat hubungan terkait yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.