

**RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PEGAWAI
DENGAN METODE PRORATA (STUDI KASUS : SMA WACHID
HASYIM PUSAT SURABAYA)**

PROPOSAL SKRIPSI



Oleh :

UMIFATUL YUNI ARINDA

NPM. 17081010033

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFOTMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR
2021**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENGAJIAN PEGAWAI
DENGAN METODE PRORATA (STUDI KASUS : SMA WACHID HASYIM
PUSAT SURABAYA)

Oleh : Umifatul Yuni Arinda

NPM : 17081010033

Telah Diseminarkan Dalam Ujian Skripsi Pada :

Hari Senin, Tanggal 7 Juni 2021

Mengetahui

Dosen Pembimbing

1.


Chrystia Aji Phira, S.Kom, M.T.
NPT : 3 8610 10 0296 1

2.

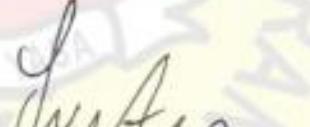

Mohammad Idham, S.P., S.Kom,
NPT : 3 8303 10 0285 1

Dosen Pengaji

1.


Faisal Muttaqin, S.Kom, M.T.
NPT : 3 8512 13 0351 1

2.


Pratama Wirya Atmaja, S.Kom., M.Kom
NIP : 19840106 201803 1 001

Menyetujui

Dekan

Fakultas Ilmu Komputer


Dr. Ir. Sri Keut Sari, MT
NIP : 19650731 199203 2 001

Koordinator Program Studi

Teknik Informatika


Budi Nugroho, S.Kom, M.Kom
NPT : 3 8009 05 0205 1

ABSTRAK

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PEGAWAI DENGAN METODE PRORATA (STUDI KASUS : SMA WACHID HASYIM PUSAT SURABAYA)

Nama Mahasiswa : Umifatul Yuni Arinda

NPM : 17081010033

Program Studi : Teknik Informatika

Dosen Pembimbing : 1. Chrystia Aji Putra, S.Kom, M.T.

2. Mohammad Idhom, SP, S.Kom, M.T.

Abstrak

Teknologi informasi saat ini sangat penting dalam mengambil suatu keputusan di dunia kerja. Berbagai instansi memanfaatkan teknologi untuk mengganti tenaga kerja manusia dalam usahanya. Penggajian merupakan bentuk membala jasa suatu instansi kepada pegawai atas jasa dan hasil kerjanya. Pada SMA Wachid Hasyim Pusat Surabaya proses pengolahan data penggajian pegawai masih menggunakan proses perhitungan gaji yang manual dengan program bantu *MS. Excel*. Selain dapat menyebabkan terjadinya kesalahan perhitungan, hal ini juga membutuhkan waktu lama yang dapat menghambat proses penggajian pegawai.

Dengan adanya masalah tersebut, maka diperlukan adanya pergantian proses perhitungan penggajian pegawai dari manual menjadi terkomputerisasi. Perhitungan penggajian pegawai dilakukan secara digital yang akan tercatat didalam sebuah pencatatan history instansi. Untuk memudahkan instansi dalam mempercepat proses perhitungan gaji pegawai serta mempersingkat waktu maka dilakukan rancang bangun sistem informasi penggajian pegawai dengan menggunakan metode prorata. Hasil dari penelitian ini berupa sistem informasi penggajian pegawai yang mudah dalam menghitung gaji pegawai dengan menerapkan metode prorata dalam perhitungan gaji untuk mempercepat proses perhitungan gaji.

Kata Kunci : Penggajian, Sistem Informasi Penggajian, Prorata

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, mahasiswa Informatika UPN “Veteran” Jawa Timur, yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : UMIFATUL YUNI ARINDA
NPM : 17081010033

Menyatakan bahwa Judul Skripsi/ Tugas Akhir yang Saya ajukan dan akan dikerjakan, yang berjudul:

**“RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENGAJIAN PEGAWAI DENGAN
METODE PRORATA (STUDI KASUS : SMA WACHID HASYIM PUSAT
SURABAYA)”**

Bukan merupakan plagiat dari Skripsi/ Tugas Akhir/ Penelitian orang lain dan juga bukan merupakan produk dan atau *software* yang saya beli dari pihak lain. Saya juga menyatakan bahwa Skripsi/ Tugas Akhir ini adalah pekerjaan Saya sendiri, kecuali yang dinyatakan dalam Daftar Pustaka dan tidak pernah diajukan untuk syarat memperoleh gelar di UPN “Veteran” Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lain.

Jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini terbukti tidak benar, maka Saya siap menerima segala konsekuensinya.

Surabaya, 24 Juli 2021

.....at Saya,



UMIFATUL YUNI ARINDA
NPM. 17081010033

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kasih sayangnya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir/Skripsi ini yang berjudul **RANCANG BANGUN SISTEM PENGAJIAN PEGAWAI DENGAN METODE PRORATA (STUDI KASUS : SMA WACHID HASYIM PUSAT SUARABAYA)**.

Laporan skripsi ini dibuat untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan tugas akhir pada program studi Informatika di Fakultas Ilmu Komputer UPN "Veteran" Jawa Timur.

Selesainya laporan Tugas Akhir/Skripsi tidak terlepas dari beberapa pihak yang telah memberikan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan. Dengan hormat, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada beberapa pihak karena tanpa adanya dukungan dan bantuannya penulis tidak dapat menyelesaikan dengan lancar.

Dalam laporan Tugas Akhir/Skripsi penulis menyadari bahwa masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis sangat mengharapkan saran, kritik dari semua pihak yang bersifat membangun untuk penyempurnaan laporan ini. Semoga laporan ini bermanfaat bagi kita semua. Aamiin.

Surabaya, 24 Juli 2021



Umifatul Yuni Arinda

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah membrikan kesehatan serta kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penyusunan laporan Tugas Akhir/Skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis juga ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua dan Keluarga yang telah memberikan doa, kasih sayang serta dukungan dalam menempuh pendidikan sampai jenjang perkuliahan ini.
2. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
3. Ibu Dr. Ir. Ni Ketut Sari, M.T., selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” JawaTimur.
4. Bapak Chrystia Aji Putra, S.Kom, M.T. selaku dosen pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk membimbing dan memberikan ilmu, dorongan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan tugas Akhir/Skripsi.
5. Bapak Mohammad Idhom, SP, S.Kom, M.T. selaku dosen pembimbing 2 yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk membimbing dan memberikan ilmu, dorongan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Tugas Akhir/Skripsi.
6. Siti Yuliana, Ida Wahyunita, Nur Hidayah selaku teman angkatan yang senantiasa saling mendukung dan memberi dorongan awal perkuliahan hingga saat ini.
7. Teman – teman angkatan 2017, serta semua pihak yang turut memberikan saran, dukungan, semangat dan motivasi dalam pengerjaan Tugas Akhir/Skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Akhir kata, semoga Allah SWT senantiasa membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi para pembaca serta memberikan pemikiran baru yang bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	2
1.4 Tujuan Penelitian	3
1.5 Manfaat Penelitian	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	4
2.1 Penelitian Terdahulu	4
2.2 Landasan Teori	5
2.2.1 Sistem	5
2.2.2 Informasi.....	5
2.2.3 Sistem Informasi.....	5
2.2.4 Penggajian	6
2.2.5 Basis Data	7
2.2.6 Conceptual Data Modeling	7
2.2.7 Data Flow Diagram	8
2.2.8 Framework Codeigniter	8
2.2.9 Bootstrap.....	9
2.2.10 Page Hypertext Preprocessor (PHP)	9
2.2.11 XAMPP	10
2.3 Metode Prorata	11
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	13
3.1 Rancangan Penelitian	13
3.1.1 Deskripsi Umum.....	13
3.1.2 Deskripsi Fungsional	13

3.2	Metodologi Penelitian.....	13
3.2.1	Studi Pendahuluan	14
3.2.2	Analisis Dan Perancangan Sistem	14
3.2.3	Perancangan Desain <i>Interface</i>	36
3.2.4	Pembuatan Sistem.....	42
3.2.5	Penyusunan Laporan Skripsi	42
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....		43
4.1	Kebutuhan Perangkat Lunak	43
4.1.1	Kebutuhan <i>Hardware</i> (Perangkat Keras)	43
4.1.1	Kebutuhan <i>Software</i> (Perangkat Lunak).....	43
4.2	Implementasi Perangkat Lunak	44
4.3	Implementasi Metode Prorata.....	51
4.4	Skenario Pengujian	52
4.4.1	Skenario 1 Pengujian Normal.....	52
4.4.2	Skenario 2 Pengujian Perubahan Jabatan	53
4.4.3	Skenario 3 Pengujian Karyawan Yang Cuti	53
4.5	Hasil Uji Coba Sistem Informasi Menggunakan <i>Blackbox Testing</i>	53
4.5.1	Hasil Pengujian <i>Blackbox</i> Skenario 1 Pengujian Normal	54
4.5.2	Hasil Pengujian <i>Blackbox</i> Skenario 2 Pengujian Perubahan Jabatan.....	65
4.5.3	Hasil Pengujian <i>Blackbox</i> Skenario 3 Pengujian Untuk Karyawan Yang Cuti.....	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		70
5.1	Kesimpulan	70
5.2	Saran	70
DAFTAR PUSTAKA		71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kalender Studi Kasus.....	12
Gambar 3. 1 Diagram Blok Proses Penelitian	13
Gambar 3. 2 <i>Use Case</i> Sistem Informasi Penggajian	14
Gambar 3. 3 <i>Entity Relation Diagram</i> Sistem Penggajian	16
Gambar 3. 4 <i>Conceptual Data Model</i> Sistem Penggajian	16
Gambar 3.5 <i>Physical Data Model</i> Sistem Penggajian	17
Gambar 3.6 <i>Class Diagram</i>	17
Gambar 3.7 <i>Contexts Diagram</i>	19
Gambar 3.8 <i>I/O Data Flow Diagram</i>	20
Gambar 3. 9 <i>Activity Diagram Login</i>	21
Gambar 3. 10 <i>Activity Diagram</i> Pengolahan Data Pegawai	22
Gambar 3. 11 <i>Activity Diagram</i> Mengolah Data Jabatan	23
Gambar 3. 12 <i>Activity Diagram</i> Data Absensi.....	24
Gambar 3. 13 <i>Activity Diagram</i> Mengolah Data Tunjangan	25
Gambar 3. 14 <i>Activity Diagram</i> Melihat Data Gaji	26
Gambar 3. 15 <i>Activity Diagram</i> Cetak Slip Gaji	27
Gambar 3. 16 <i>Activity Diagram</i> Cetak Laporan Gaji	28
Gambar 3. 17 <i>Activity Diagram</i> Cetak Laporan Absensi	29
Gambar 3. 18 <i>Sequence Diagram Login</i>	30
Gambar 3. 19 <i>Sequence Diagram</i> Mengolah Data Pegawai.....	31
Gambar 3. 20 <i>Sequence Diagram</i> Mengolah Data Jabatan	32
Gambar 3. 21 <i>Sequence Diagram</i> Mengolah Data Absensi	33
Gambar 3. 22 <i>Sequence Diagram</i> Mengolah Data Tunjangan	34
Gambar 3. 23 <i>Sequence Diagram</i> Mencetak Laporan Gaji	35
Gambar 3. 24 <i>Sequence Diagram</i> Mencetak Laporan Absensi	35
Gambar 3. 25 <i>Sequence Diagram</i> Mencetak Slip Gaji	36
Gambar 3. 26 Rancangan <i>Interface Login</i>	37
Gambar 3. 27 Rancangan <i>Interface</i> Menu Dashboard.....	37
Gambar 3. 28 Rancangan <i>Interface</i> Menu Data Pegawai	38
Gambar 3. 29 Rancangan <i>Interface</i> Menu Data Jabatan.....	38
Gambar 3. 30 Rancangan <i>Interface</i> Menu Data Absensi.....	39
Gambar 3. 31 Rancangan <i>Interface</i> Menu Data Tunjangan	39
Gambar 3. 32 Rancangan <i>Interface</i> Menu Data Gaji.....	40
Gambar 3. 33 Rancangan <i>Interface</i> Menu Laporan Gaji.....	40
Gambar 3. 34 Rancangan <i>Interface</i> Menu Laporan Absensi	41
Gambar 3. 35 Rancangan <i>Interface</i> Menu Slip Gaji.....	41
Gambar 3. 36 Rancangan <i>Interface</i> Menu Ubah Password	42

Gambar 4. 1 Tampilan Menu <i>Login</i>	44
Gambar 4. 2 Tampilan Menu Data Pegawai	45
Gambar 4. 3 Tampilan Tambah Data Menu Data Pegawai	45
Gambar 4. 4 Tampilan Menu Data Jabatan	46
Gambar 4. 5 Tampilan Tambah Data Menu Data Jabatan.....	46
Gambar 4. 6 Tampilan Menu Data Absensi.....	47
Gambar 4. 7 Tampilan Tambah Data Menu Absensi	47
Gambar 4. 8 Tampilan Menu Data Tunjangan	48
Gambar 4. 9 Tampilan Ubah Data Menu Data Tunjangan	48
Gambar 4. 10 Tampilan Menu Data Gaji.....	49
Gambar 4. 11 Tampilan Menu Laporan Gaji.....	49
Gambar 4. 12 TAmpilan Menu Laporan Absensi.....	50
Gambar 4. 13 Tampilan Menu Slip Gaji.....	50
Gambar 4. 14 Tampilan Menu Ubah <i>Password</i>	51
Gambar 4. 15 Implementasi Metode Prorata	51
Gambar 4. 16 Uji Coba Tampilan Awal Menu Data Pegawai.....	54
Gambar 4. 17 Uji Coba Tambah Data Menu Data Pegawai	54
Gambar 4. 18 Uji Coba Menghapus Data Menu Data Pegawai	55
Gambar 4. 19 Uji Coba Mengubah Data Menu Data Pegawai	55
Gambar 4. 20 Uji Coba Menambah Data Menu Data Jabatan.....	56
Gambar 4. 21 Uji Coba Menghapus Data Menu Data Jabatan	56
Gambar 4. 22 Uji Coba Mengubah Data Menu Data Jabatan.....	57
Gambar 4. 23 Uji Coba Tampilan Awal Menu Data Absensi	57
Gambar 4. 24 Uji Coba Menambah Data Menu Data Absensi.....	58
Gambar 4. 25 Uji Coba Filter Data Menu Data Absensi	58
Gambar 4. 26 Uji Coba Menampilkan Menu Data Tunjangan	59
Gambar 4. 27 Uji Coba Mengubah Data Menu Data Tunjangan	59
Gambar 4. 28 Uji Coba Menampilkan Menu Data Gaji	60
Gambar 4. 29 Uji Coba Filter Data Menu Data Gaji	60
Gambar 4. 30 Uji Coba Menampilkan Menu Laporan Gaji	61
Gambar 4. 31 Uji Coba Filter Data Menu Laporan Gaji	61
Gambar 4. 32 Uji Coba Memilih Data Kosong Menu Laporan Gaji.....	62
Gambar 4. 33 Uji Coba Menampilkan Menu Laporan Absensi	62
Gambar 4. 34 Uji Coba Filter Data Menu Laporan Absensi	62
Gambar 4. 35 Uji Coba Memilih Data Kosong Menu Laporan Absensi.....	63
Gambar 4. 36 Uji Coba Menampilkan Menu Slip Gaji	63
Gambar 4. 37 Uji Coba Filter Data Slip Gaji.....	64
Gambar 4. 38 Uji Coba Memilih Data Kosong Menu Slip Gaji.....	64
Gambar 4. 39 Uji Coba Tampilan Awal Menu Data Pegawai.....	65
Gambar 4. 40 Uji Coba Mengubah Jabatan Menu Data Pegawai.....	65

Gambar 4. 41 Uji Coba Mengubah Jabatan Menu Data Gaji	66
Gambar 4. 42 Uji Coba Mengubah Jabatan Menu Laporan Gaji	66
Gambar 4. 43 Uji Coba Mengubah Jabatan Menu Slip Gaji	67
Gambar 4. 44 Uji Coba Karyawan Cuti Menu Data Absensi	67
Gambar 4. 45 Uji Coba Karyawan Cuti Menu Data Gaji	68
Gambar 4. 46 Uji Coba Karyawan Cuti Menu Laporan Gaji	68
Gambar 4. 47 Uji Coba Karyawan Cuti Menu Laporan Absensi	69
Gambar 4. 48 Uji Coba Karyawan Cuti Menu Slip Gaji	69

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	4
Tabel 3. 1 Deskripsi <i>Use Case</i>	15
Tabel 3.2 Tabel data_pegawai	18
Tabel 3.3 Tabel data_kehadiran.....	18
Tabel 3.4 Tabel data_jabatan	18
Tabel 3.5 Tabel data_tunjangan.....	19
Tabel 3.6 Tabel <i>login</i>	19
Tabel 4. 1 Kebutuhan <i>Hardware</i>	43
Tabel 4. 2 Kebutuhan <i>Software</i>	44
Tabel 4. 3 Pengujian Normal	52
Tabel 4. 4 Skenario Pengujian Perubahan Jabatan	53
Tabel 4. 5 Skenario Pengujian Karyawan Cuti.....	53