

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dan hasil pembahasan yang diambil dari bab sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. *Talent Management* memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT.Mitra Mulia Makmur. Hal ini mengidentifikasi bahwa variabel *talent management* dengan Kinerja Karyawan mempunyai hubungan yang kuat daripada variabel yang lain, maka dari itu semakin besar *talent management* yang diberikan berupa pelatihan pada diri karyawan maka dapat meningkatkan kinerja karyawan tersebut.

2. Motivasi Kerja memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Mulia Makmur. Hal ini mengidentifikasi bahwa semakin tinggi motivasi kerja karyawan maka dapat meningkatkan kinerja karyawan tersebut.

#### **5.2 Saran**

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan, antara lain pihak manajemen perusahaan harus memperhatikan beberapa hal sebagai berikut:

1. Perusahaan diharapkan dapat mempertahankan prosedur atau aturan dalam perekrutan dan seleksi yang telah dilaksanakan sebelumnya dikarenakan dengan prosedur yang baik akan mampu menyaring calon karyawan yang kompeten dalam bidangnya.
2. Perusahaan diharapkan mampu mempertahankan kebutuhan rasa aman yang diinginkan oleh karyawan, dikarenakan hal tersebut mampu membentuk karakter kinerja karyawan dengan baik.
3. Karyawan diharapkan mampu mempertahankan ketetapan waktu dalam bekerja yang telah dilakukannya. Hal tersebut akan mampu menunjang kinerja yang baik untuk mencapai tujuan perusahaan.