

**ANALISIS *TALENT MANAGEMENT* DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN *PT. MITRA MULIA MAKMUR***

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen**



Oleh :

MAFAZA ALYA UNSA

1612010254 / FEB / EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2020

SKRIPSI

Analisis Talent Management dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Mulia Makmur

Yang diajukan :

Mafaza Alya Unsa
1612010254/FEB/EM

Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima oleh Tim Penguji Progdi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Pada Tanggal: 23 Juli 2020

Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing Utama


Sulastri Irbayuni, SE, MM
NIP. 19620616 198903 2001


Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, M.S. CHRA
NIP. 19590701 198703 1001

PEMBIMBING PENDAMPING


Dr. Dra. Ika Korilka Swasti, M.Pd
NIP. 19640920 198903 2001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur


Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, M.T
NIP. 195908281990031001

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat,taufik serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“ANALISIS *TALENT MANAGEMENT DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MITRA MULIA MAKMUR*”**. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mencapai gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Jurusan Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, dibantu oleh beberapa pihak yang memberikan bantuan, bimbingan,doa,saran,dorongan serta masukan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dan tersusun secara baik. Tidak lupa pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof.Dr.Ir.Akhmad Fauzi,MMT, selaku Rektor UPN”Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Prof.Dr.Syamsul Huda,SE,MT, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dra,Ec,Sulastris Irbayuni,M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran ”Jawa Timur.
4. Dr.Drs.Ec. Gendut Sukarno, M.S,CHRA. Selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberi masukan dan motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Dr.Dra.Ika Korika Swasti, M.Pd. Selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberi masukan dan motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Seluruh Staf Dosen dan pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
7. Kedua orang tua penulis dan keluarga yang telah memberikan doa,semangat,kasih sayang dan dukungan untuk kesuksesan serta kelancaran segala urusan penulis.
8. Pimpinan dan sttaf PT. Mitra Mulia Makmur yang telah mengizinkan dan bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.

9. Teman – teman Manajemen 2016 dan teman saya M.Nur Mustakim,dian firdyawati rizal darmawan serta regi septian yang telah memberikan semangat serta dukungan dalam proses penyusunan skripsi yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan usulan penelitian ini sangat diharapkan. Besar harapan usulan penelitian ini bisa bermanfaat bagi semua pihak, ucapan terima kasih yang bisa penulis berikan. Tidak banyak memang, tetapi semoga Allah memberikan berkah yang banyak bagi kalian di dunia dan di akhirat kelak.

Surabaya,12 Maret 2020

Penulis,

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAKSI	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Penelitian Terdahulu	13
2.2 Landasan Teori	17
2.2.1 <i>Talent Management</i>	20
2.2.1.1 Pengertian <i>Talent Management</i>	20
2.2.1.2 Tujuan <i>Talent Management</i>	21
2.2.1.3 Manfaat <i>Talent Management/</i> manajemen talenta	21
2.2.1.4 Indikator <i>Talent Management</i>	22
2.2.2 Motivasi Kerja.....	23
2.2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	23
2.2.2.2 Tujuan Motivasi Kerja	24

2.2.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	24
2.2.2.4 Unsur- Unsur Penggerak Motivasi.....	25
2.2.2.5 Jenis- Jenis Motivasi	25
2.2.2.6 Metode Motivasi	26
2.2.2.7 Indikator Motivasi Kerja.....	26
2.2.3 Kinerja.....	27
2.2.3.1 Pengertian Kinerja.....	27
2.2.3.2 Manfaat Penilaian Kinerja	27
2.2.3.3 Penilaian Kinerja.....	28
2.2.3.4 Proses Penilaian Kinerja	29
2.2.3.5 Tanggung Jawab Penilaian Kinerja.....	31
2.2.3.6 Dimensi Kinerja Karyawan	33
2.2.3.7 Subyek Yang Melakukan Penilaian Kinerja	34
2.2.3.8 Karakteristik Kinerja Karyawan	35
2.2.3.9 Indikator Kinerja Karyawaan	35
2.3 Hubungan Antar Variabel	36
2.3.1 Pengaruh <i>Talent Management</i> Terhadap Kinerja Karyawan	36
2.3.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	37
2.4 Kerangka Berpikir	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	39
3.1.1 Definisi Operasional.....	39
3.1.2 Pengukuran Variabel.....	42
3.2 Teknik Pengumpulan Sampel	43
3.2.1 Populasi.....	43

3.2.2 Sampel	43
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.3.1 Jenis Data	44
3.3.2 Sumber Data	45
3.3.3 Pengumpulan Data	45
3.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	45
3.4.1 Uji Validitas	45
3.4.2 Uji Reliabilitas	46
3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	46
3.5.1 Teknik Analisis	46
3.5.2 Cara Kerja PLS	47
3.5.3 Model Spesifikasi PLS.....	48
3.5.4 Langkah- Langkah PLS.....	49
3.5.5 Asumsi PLS	51
3.5.6 Sampel Size.....	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1 Deskripsi objek penelitian	53
4.1.1 Sejarah singkat perusahaan.....	53
4.1.2 Produk.....	54
4.1.3 Visi dan misi PT. MITRA MULIA MAKMUR.....	55
4.1.3.1 Visi.....	55
4.1.3.2 Misi	55
4.1.4 Struktur Organisasi PT. MITRA MULIA MAKMUR.....	55
4.2 Analisis karakteristik responden	56

4.2.1 Karakteristik responden	56
4.2.2 Deskripsi hasil penelitian.....	57
4.2.2.1 Deskripsi <i>Talent Management</i> (X1).....	57
4.2.2.2 Deskripsi Motivasi Kerja (X2).....	58
4.2.2.4 Deskripsi Kinerja (Y).....	59
4.3 Analisis Data	60
4.3.1 Evaluasi Outlier	60
4.3.2 Interpretasi Hasil PLS	61
4.3.2.1 Pengujian Model Pengukuran (Outlier Model)	61
4.3.2.2 Analisis Model PLS	66
4.3.2.3 Evaluasi Pengujian Struktural Model (Inner Model).	67
4.3.2.4 Hasil Dari Inner Weights	68
4.4 Pembahasan Penelitian	69
4.4.1 Pengaruh <i>Talent Management</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	69
4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	72
5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran.....	72

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Hasil Pelatihan PT. Mitra Mulia Makmur.....	6
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan PT. Mitra Mulia Makmur.....	8
Tabel 1.3 Data Produksi <i>Pail Cat</i> Karyawan PT. Mitra Mulia Makmur.....	9
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 4.3 Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel <i>Talent Management</i>	57
Tabel 4.4 Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Motivasi Kerja.....	58
Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja.....	59
Tabel 4.6 Uji Outlier.....	61
Tabel 4.7 Outer Loadings (Mean, STDEV, T-Values).....	62
Tabel 4.8 Average Variance Extracted (AVE)	63
Tabel 4.9 Composite Reliability.....	64
Tabel 4.10 Latent Variable Correlations	65
Tabel 4.12 R-square.....	67
Tabel 4. 13 Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values).....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Penilaian Kinerja.....	30
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir.....	38
Gambar 3.1 Skala Likert Pengukuran Variabel dan Koding.....	42
Gambar 4.1 container cat	54
Gambar 4.2 Produk <i>House ware</i>	54
Gambar 4.3 Struktur Organisasi PT. Mitra Mulia Makmur	55
Gambar 4.11 Outer Model dengan <i>factor loading, Path Coefficient</i> dan <i>R- Square</i>	66

Daftar Lampiran

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Hasil Tabulasi Data Jawaban Responden

Lampiran 3 Hasil Data Olah Data PLS

**ANALISIS TALENT MANAGEMENT DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MITRA MULIA MAKMUR**

Oleh :

MAFAZA ALYA UNSA

1612010254/ FE /EM

ABSTRAKSI

Kinerja karyawan adalah pencapaian tugas berdasarkan prestasi kerja yang membentuk sebuah keberhasilan seorang karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu talent management dan motivasi kerja. Atas dasar pemikiran tersebut penelitian ini, bertujuan untuk mengetahui (1) Pengaruh *talent management* terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Mulia Makmur, (2) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Mulia Makmur.

Populasi pada penelitian ini seluruh karyawan PT. Mitra Mulia Makmur pada tahun 2020 yang berjumlah 107, sampel pada penelitian diambil 52 orang yang telah memiliki kriteria tertentu. Jenis data yang digunakan berupa kuesioner sebagai metode pengumpulan data. Data diolah dengan menggunakan metode analisis *Partial Least Square* (PLS).

Berdasarkan hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa (1) *talent management* berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Talent Management, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan