

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis, pengujian hipotesis, dan pembahasan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil prosedur pada peraturan disiplin, pengawasan, dan lingkungan kerja yang telah dibuat oleh perusahaan, telah diketahui dan telah disetujui oleh seluruh pegawai di Perum BULOG Kanwil Jawa Timur dengan memiliki buku peraturan-peraturan pada masing-masing pegawai.
2. Berdasarkan hasil penerapan peraturan disiplin, pengawasan, dan lingkungan kerja yang telah ditetapkan perusahaan, seluruh pegawai tetap yang ada di Perum BULOG Kanwil Jawa Timur telah menjalankan dan mematuhi dengan baik.
3. Berdasarkan hasil dari pengaruh disiplin kerja, pengawasan kerja, dan lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja yaitu adanya pengaruh lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja, sedangkan disiplin kerja dan pengawasan kerja tidak berpengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai di Perum BULOG Kanwil Jawa Timur.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang diperoleh, adapun saran yang dapat diberikan kepada Perum. BULOG Kanwil Jawa Timur, yaitu:

1. Agar mencapai tujuan yang diinginkan instansi harus tetap menjaga atau mempertahankan disiplin kerja dan pengawasan kerja para pegawai serta

meningkatkannya lagi walaupun disiplin kerja dan pengawasan kerja tidak ada pengaruhnya terhadap efektivitas kerja pegawai. Dengan cara menegur atau sampai memberi sanksi pada pegawai yang melanggar aturan yang ada sesuai tingkat kesalahannya serta memberikan reward atau pengakuan jika pegawai tersebut menjadi pegawai yang teladan.

2. Agar mencapai tujuan yang diinginkan instansi, perusahaan juga harus tetap menjaga dan mempertahankan lingkungan kerja yang ada di Perum BULOG Kanwil Jawa Timur karena terjadinya pengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai. Pegawai BULOG dengan saling menegur dan menjaga kebersihan lingkungan kantor agar tetap terlihat rapi dan nyaman untuk semua pegawai yang ada di BULOG.
3. Selain itu instansi harus tetap memberikan motivasi yang lebih kepada pegawai agar pegawai semakin terpacu untuk menjadi yang terbaik dalam melakukan tugas yang telah dibebannya. Hal ini bisa dilakukan dengan cara memberikan pekerjaan atau kegiatan yang dapat memacu pegawai agar mereka termotivasi untuk terus berprestasi berupa pekerjaan yang memiliki tingkatan kesulitan yang lebih tinggi dan jika telah menyelesaikan satu tugasnya maka disertai dengan memberinya reward atau pengakuan jika pekerjaan yang dibebankan padanya telah selesai dilakukan.
4. Bagi penelitian selanjutnya, hendaknya penelitian yang dilakukan tidak hanya sebatas lingkup BULOG saja tetapi lebih diperluas lagi ke instansi-instansi lainnya dalam lingkup pemerintahan atau perusahaan swasta serta mencari pengaruh lain terhadap efektivitas kerja pegawai dan tidak sebatas

disiplin kerja, pengawasan kerja, dan lingkungan kerja, dengan variabel yang tentu saja berpengaruh terhadap efektivitas kerja.