

**PENGARUH DISIPLIN, PENGAWASAN, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI
DI PERUM BULOG KANWIL JAWA TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Pertanian
Program Studi Agribisnis**



Oleh:

ERVINA KUSUMA PUTRI

NPM: 1624010115

kepada

**FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
S U R A B A Y A
2021**

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN, PENGAWASAN, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI
DI PERUMBULOG KANWIL JAWA TIMUR**

Oleh:

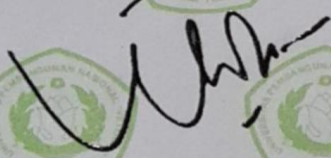
Ervina Kusuma Putri
NPM : 1624010115

Telah diujikan pada tanggal:
13 Juli 2021

Skripsi ini Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Pertanian
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur"

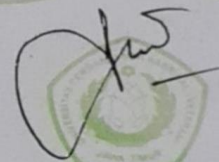
Menyetujui,

Pembimbing Utama



Ir. Eko Priyanto, MP
NIP. 19580311 198503 1 00 1

Pembimbing Pendamping



Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MP
NIP. 19560620 198703 1 00 4

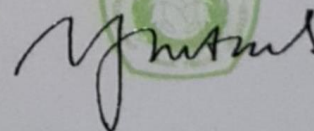
Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian



Dr. I.R.A. Nora Augustien K., MP
NIP. 19590824 198703 2 00 1

Koordinator Program Studi Agribisnis



Ir. Sri Widayanti, MP
NIP. 19620106 199003 2 00 1

**PENGARUH DISIPLIN, PENGAWASAN, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI
DI PERUM BULOG KANWIL JAWA TIMUR**

Oleh:

ERVINA KUSUMA PUTRI
NPM: 1624010115

Telah direvisi pada tanggal:
22 Juli 2021

Menyetujui,

Pembimbing Utama



Ir. Eko Priyanto, MP
NIP. 19580311 198503 1 00 1

Pembimbing Pendamping



Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MP
NIP. 19560620 198703 1 00 4

SURAT PERNYATAAN

Berdasarkan Undang-Undang No. 19 Tahun 2002 tentang Hak Cipta dan Permendiknas No. 17 Tahun 2010, Pasal 1 Ayat 1 tentang plagiarisme.

Maka, saya sebagai Penulis Skripsi dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN, PENGAWASAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI PERUM BULOG KANWIL JAWA TIMUR”** menyatakan bahwa Skripsi tersebut bebas dari plagiarisme.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan saya sanggup mempertanggungjawabkan sesuai dengan hukum dan perundangan yang berlaku.

Surabaya, 22 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Ervina Kusuma Putri
NPM 1624010115

ABSTRAK

BULOG merupakan perusahaan umum milik negara yang berperan penting dalam distribusi logistik pangan. Keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan tentu dipengaruhi oleh banyak faktor salah satunya yaitu produktivitas sumber daya manusia. Dalam meningkatkan produktivitas sumber daya manusia maka dibutuhkan peningkatan kualitas dan efektifitas kerja yang dipengaruhi oleh disiplin kerja yang baik, pengawasan kerja serta lingkungan yang mendukung. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengidentifikasi prosedur dan pelaksanaan peraturan disiplin, pengawasan dan lingkungan kerja serta pengaruhnya terhadap efektivitas kerja pegawai di Perum BULOG Kanwil Jawa Timur. Penelitian ini dilaksanakan di Perum BULOG Kanwil Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan pendekatan asosiatif dengan sumber data primer. Teknik pengumpulan data yaitu melalui wawancara, observasi dan kuesioner. Teknik sampling yang digunakan yaitu *purposive sampling* dan didapatkan responden sebanyak 34 orang. Hasil dari penelitian ini yaitu Prosedur pada peraturan disiplin, pengawasan dan lingkungan kerja yang dihadirkan oleh perusahaan telah disepakati oleh seluruh pegawai dan memiliki buku peraturan bagi masing-masing pegawai. Penerapan peraturan disiplin, pengawasan dan lingkungan kerja telah ditetapkan perusahaan, seluruh pegawai telah menaati peraturan dengan baik. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja, namun disiplin dan pengawasan kerja tidak berpengaruh bagi efektivitas kerja pegawai di Perum BULOG Kanwil Jawa Timur.

Kata kunci : Disiplin, Pengawasan, Lingkungan, Efektivitas, Pengaruh

ABSTRACT

BULOG is a state-owned public company that is important in the distribution of food logistics. The success of a company in achieving its goals is certainly influenced by many factors, one of which is the productivity of human resources. In improving the productivity of human resources, it is necessary to improve the quality and effectiveness of work that is influenced by good work discipline, work supervision and a supportive environment. The purpose of this study is to identify the procedures and implementation of disciplinary regulations, supervision and work environment and its influence on the effectiveness of employee work in the Bulog Regional Office of East Java. This research was conducted at Bulog Regional Office of East Java. This study uses an associative approach with primary data sources. Data collection techniques are through interviews, observations and questionnaires. Sampling techniques used are purposive sampling and

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat, taufik serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan **“Pengaruh Disiplin, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Perum BULOG Kanwil Jawa Timur”**. Usulan penelitian ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat melakukan penelitian tugas akhir pada program strata-1 di Program Studi Agribisnis di Fakultas Pertanian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan dan kesuksesan tidak terlepas dari Yang Maha Kuasa dan juga bantuan dari berbagai pihak. Penulis mengucapkan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada kedua dosen pembimbing, yaitu Ir. Eko Priyanto, MP dan Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MP yang telah memberikan banyak ilmu, pengarahan, masukan, motivasi, dan meluangkan waktu juga tenaga dengan penuh kesabaran, semangat, dan keikhlasan untuk membimbing penulis. Penulis juga menyampaikan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Ir. Nora Augustien K, MP selaku Dekan Fakultas Pertanian, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Dr. Ir. Sudiyarto, MM selaku Ketua Jurusan Agribisnis, Fakultas Pertanian, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ir. Sri Widayanti, MP selaku Koordinator Program Studi Agribisnis, Fakultas Pertanian, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

4. Dr. Ir. Sri Tjondro Winarno, MM dan Dr. Ir. Mubarokah, MTP selaku dosen penguji yang ikut serta membimbing dan memberikan arahan kepada penulis.
5. Pihak pegawai BULOG yang telah memberikan kesempatan, pengalaman, serta ilmu kepada penulis.
6. Kedua orang tua yang senantiasa memberikan dukungan, doa, dan semangat dari awal hingga selesai.
7. Kakak yang senantiasa menyemangati dan memberikan dukungan selama proses menyelesaikan skripsi.
8. Sahabatku Nadia, Vanya, Atiqah, Ike, Alma, Anin yang selalu memberikan dukungan dan motivasi selama proses menyelesaikan skripsi.
9. Sahabatku Hajar Nur Ika dan Lilik Fauziya yang selalu menyemangati dan memberikan dukungan serta semangat selama proses menyelesaikan skripsi.
10. Teman-teman seperjuangan Agribisnis angkatan 2016, terimakasih atas dukungan dan kerjasamanya selama ini.

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penulisan usulan penelitian ini, sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun semua pihak. Akhir kata, penulis mengharapkan usulan penelitian ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya serta pembaca pada umumnya.

Surabaya, 22 Juli 2021

Penulis

obtained by 34 respondents. The result of this research is the procedure on the discipline, supervision and work environment presented by the company has been agreed by all employees and has a rule book for each employee. The application of discipline, supervision and work environment regulations has been established by the company, all employees have complied with the regulations well. The work environment affects the effectiveness of work, but discipline and supervision of work have no effect on the effectiveness of employee work in the Bulog Regional Office of East Java.

Keywords : Discipline, Supervision, Environment, Effectiveness, Influence

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Bagi Penulis	7
1.4.2 Bagi Perusahaan	7
1.4.3 Bagi Perguruan Tinggi.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Landasan Teori	14
2.2.1 Peran SDM di Bulog.....	14
1. Struktur Organisasi	14
2. Aturan-Aturan di Bulog	18
a. Aturan Disiplin Kerja	18

b. Aturan Pengawasan Kerja.....	19
c. Aturan Lingkungan Kerja	20
2.2.2 Efektivitas Kerja	21
a. Pengertian efektivitas kerja	21
b. Aspek-aspek efektifitas kerja	22
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja.....	23
d. Indikator Efektivitas Kerja	27
2.2.3 Disiplin Kerja	29
a. Pengertian disiplin kerja	29
b. Prinsip-prinsip disiplin kerja	30
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	31
d. Indikator disiplin kerja	33
2.2.4 Pengawasan Kerja.....	35
a. Pengertian pengawasan kerja.....	35
b. Fungsi pengawasan kerja	37
c. Prinsip dasar pengawasan kerja	38
d. Indikator Pengawasan Kerja.....	39
2.2.5 Lingkungan Kerja	41
a. Pengertian Lingkungan Kerja	41
b. Fungsi Lingkungan Kerja.....	42
c. Jenis Lingkungan Kerja.....	45
d. Indikator Lingkungan Kerja	45
2.2.6 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai	46
2.2.7 Pengaruh Pengawasan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai	47
2.2.8 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai	48
2.3 Kerangka Pemikiran	49

2.4. Hipotesis Penelitian	51
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1 Lokasi Penelitian	52
3.2 Pendekatan Penelitian	52
3.3 Sumber Data dalam Penelitian	52
3.4 Populasi dan Sampel.....	53
3.4.1 Populasi.....	53
3.4.2 Sampel.....	53
3.4.3 Teknik Sampling	53
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	54
3.5.1 Wawancara.....	54
3.5.2 Observasi.....	54
3.5.3 Kuesioner	55
3.6 Teknik Analisis Data	57
3.6.1 Regresi Linear Berganda.....	58
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	58
3.6.3 Pengujian Hipotesis	60
3.6.4 Koefisien Determinasi	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	63
4.1 Hasil Penelitian.....	63
4.1.1 Prosedur Peraturan.....	63
1. Peraturan Disiplin Kerja.....	63
2. Peraturan Pengawasan Kerja	64
3. Peraturan Lingkungan Kerja.....	65
4.1.2 Penerapan Peraturan Kerja Pegawai.....	65
1. Penerapan Peraturan Disiplin Kerja.....	66

2. Penerapan Peraturan Pengawasan Kerja	67
3. Penerapan Peraturan Lingkungan Kerja.....	67
4.1.3 Uji Instrumen Data	68
1. Uji Validitas.....	68
2. Uji Reabilitas	73
4.1.4 Hasil Analisis Data	75
1. Uji Asumsi Klasik.....	75
a. Uji Normalitas	75
b. Uji Multikolinearitas	76
c. Uji Heteroskedastisitas	77
2. Analisis Uji Regresi Linear Berganda	79
3. Pengujian Hipotesis	80
a. Analisis Koefisien Determinasi.....	80
b. Analisis Uji F	81
c. Analisis Uji t	82
4.2 Pembahasan	84
4.2.1 Hasil Uji F.....	84
4.2.2 Hasil Uji t	85
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kerja.....	85
2. Pengaruh Pengawasan Kerja terhadap Efektivitas Kerja	86
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	89
5.1 Kesimpulan.....	89
5.2 Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	94

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
2.1	Struktur Organisasi Perum BULOG	16
2.2	Kerangka Konseptual Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai	47
2.3	Kerangka Konseptual Pengaruh Pengawasan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai	48
2.4	Kerangka Konseptual Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai	48
2.5	Kerangka Pemikiran	51
4.1	Hasil Uji Heteroskedastisitas	79

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.1	Jumlah Karyawan Tiap Divisi di BULOG	2
3.1	Keterangan Untuk Mengisi Kuesioner	55
4.1	Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja	69
4.2	Uji Validitas Instrumen Pengawasan Kerja	70
4.3	Uji Validitas Instrumen Lingkungan Kerja	72
4.4	Uji Validitas Instrumen Efektivitas Kerja	73
4.5	Uji Reabilitas Disiplin Kerja	75
4.6	Uji Reabilitas Pengawasan Kerja	75
4.7	Uji Reabilitas Lingkungan Kerja	75
4.8	Uji Reabilitas Efektivitas Kerja	76
4.9	Hasil Uji Normalitas	77
4.10	Hasil Uji Muktikolinearitas	78
4.11	Hasil Uji Heroskedastisitas	79
4.12	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	80
4.13	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	82
4.14	Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	82
4.15	Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	84

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kuesioner Kepuasan Karyawan	95
2.	Rekap Data Pegawai BULOG Kanwil Jawa Timur	101
3.	Hasil Data Kuesioner	101
4.	Hasil Alternatif Kuesioner	102
5.	Hasil SPSS Kuesioner Disiplin Kerja.....	102
6.	Hasil SPSS Kuesioner Pengawasan Kerja	103
7.	Hasil SPSS Kuesioner Lingkungan Kerja	103
8.	Hasil SPSS Kuesioner Efektivitas Kerja	104
9.	Hasil Uji Normalitas	104
10.	Hasil Uji Multikolinearitas	106
11.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	106
12.	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	107
13.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	107
14.	Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	107
15.	Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	108
16.	Hasil Persentase Efektivitas Kerja	108
17.	Hasil Persentase Disiplin Kerja	108
18.	Hasil Persentase Pengawasan Kerja	109
19.	Hasil Persentase Lingkungan Kerja	109
20.	Identitas Responden	110