

DAFTAR PUSTAKA

- Ambarwati, A. (2018). *Perilaku Dan Teori Organisasi (Edisi 1)*. Malang: Penerbit Media Nusa Creative.
- Andhini, N. F. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica Di Kabupaten Jayawijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol 53 (No. 9)*, Hal 1689-1699.
- Aprillia, V. D. S. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indomulti Plasindo Di Kota Semarang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Vol 12 (No.1)*, Hal 1-12.
- Arifin, Z. A. & Harianto, F. (2020). Pengaruh Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Serta Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di Surabaya. *Jurnal Rekayasa Teknik Sipil Universitas Madura, Vol. 5 (No.1)*, Hal 1-6.
- Cahyaningrum, E., & Dkk. (2015). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perusahaan Menggunakan Pendekatan Partial Least Square (Studi Kasus Pada Pt. Telkom Indonesia Divisi Regional Jawa Tengah-Diy Dan Wilayah Telekomunikasi Semarang). *Jurnal GAUSSIAN, Vol 4 (No. 4)*, Hal 805-814.
- Cintia, E., & Gilang, A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Nonfisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kppn Bandung I. *Jurnal Sositologi, Vol 15 (No. 1)*, Hal 136-154.

- Djamil, M. & Zaenudin, D. (2016). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AEM. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis, Vol 40* (No. 1), Hal 26-41.
- Enny, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 1). Surabaya: Penerbit UBHARA Manajemen Press.
- Febtriko, A. (2017). Pemakaian Mobile Robot Dalam Meningkatkan Perkembangan Kognitif Anak Usia Dini Di Taman Kanak-Kanak. *Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi Univrab, Vol 2* (No.2), Hal 125-135.
- Fendya, T. W. & Wibawa, C. S. (2018). Pengembangan Sistem Kuesioner Daring Dengan Metode Weight Product Untuk Mengetahui Kepuasan Pendidikan Komputer Pada Lpk Cyber Computer. *Jurnal IT-EDU, Vol 3* (No.1), Hal 43-53.
- Ghozali, I. & Latan H. (2015). Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris. BP Undip. Semarang.
- Handayani. D., & Dkk. (2016). Analisis Pencahayaan Ruang Kerja: Studi Kasus Pada Usaha Kecil Mikro dan Menengah (UMKM) Batik Tulis di Yogyakarta. *Jurnal Dinamika Rekayasa, Vol 1* (No. 1), Hal 1-4.
- Keputusan Menteri Tenaga Kerja Nomor : KEP-51/MEN/1999 Tntang Nilai Ambang Batas Faktor Fisika Di Tempat Kerja.
- Londo, F., & Dkk. (2016). Pengaruh Lingkungan Organisasi, Komitmen, Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Kantor Pusat Manado. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Vol 4* (No. 1), Hal 143-152.

- Nuryasin, I., & Dkk. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya, Vol 41* (No. 1), Hal 16-24.
- Pangarso, A., & Ramadhayanti, V. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi Pada Fakultas Komunikasi Dan Bisnis Universitas Telkom Bandung. *Jurnal Kinerja Vol 19* (No. 2), Hal 174.
- Peraturan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Nomor 13 Tahun 2011 Tentang Nilai Ambang Batas Faktor Fisika Dan Faktor Kimia Di Tempat Kerja.
- Priyono. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 2). Sidoarjo: Penerbit Zifatama Publisher.
- Ramadhan, F. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, K3 Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Enseval Putera Megatrading. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen, Vol 6* (No. 12), Hal 1-15.
- Rejeki, S. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja Di Sekolah Dasar Negeri Sinduadi Timur Sleman. *Jurnal Manajemen, Vol 4* (No. 1), Hal 49-62.
- Sandjaja, E.I. & Purnamasari, D. (2017). Perancangan Kuisisioner Survei Galangan. *Technology Science and Engineering Journal, Vol 1* (No. 1), Hal 27-33.
- Sarwono, J. & Narimawati, U. (2015). Membuat Skripsi, Tesis, dan Disertasi Partial Least Square SEM (PLS-SEM). Yogyakarta: C.V ANDI OFFSET.
- Siagian, S. T. & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

Intervening. *Jurnal Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol 1* (No.1), Hal 59-70.

Supendy, R., & Harsum. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Karyawan Pt Pos Indonesia (Persero) Kendari. *Mega Aktiva: Jurnal Ekonomi dan Manajemen, Vol 7* (No. 2), Hal 62.

Tjio, O. K. & Anggela. M. (2017). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Di Hotel 'X' Di Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa, Vol 5* (No. 1), Hal 1-10.