

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa data dan pembahasannya dapat diambil beberapa kesimpulan antara lain sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja sosial ternyata tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi. Hasil ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja sosial tidak terlalu penting untuk memperbaiki kinerja karyawan di PT. Benua Indah Tuban.
2. Lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi, artinya untuk meningkatkan kinerja perlu memperhatikan lingkungan fisik seperti kebisingan, temperatur, getaran mekanis, sirkulasi udara, dan pencahayaan.
3. Lingkungan kerja organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi, artinya untuk meningkatkan kinerja perlu memperbaiki lingkungan organisasional seperti budaya organisasi, karir, dan kompensasi.
4. Persamaan model hubungan antara variabel eksogen dengan variabel endogen yaitu, $KK = 0,642 LF + 0,286 LO - 0,039 LS + Z$

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian, didapatkan saran yang diberikan kepada PT. Benua Indah Tuban adalah sebagai berikut:

1. Oleh karena faktor lingkungan sosial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi maka perlu dilakukan penelitian lebih lanjut pada karyawan bagian produksi di industri manufaktur yang lain dengan indikator yang sama.
2. Dari hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi oleh pihak manajemen perusahaan dalam mengatasi lingkungan kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan bagian produksi.
3. Untuk penelitian selanjutnya dapat menambah variabel lain seperti lingkungan eksternal dan indikatornya untuk meningkatkan kinerja karyawan.