

DAFTAR PUSTAKA

- Brannen, Julia. 2005. *Memadu Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Fakultas Tarbiyah IAIN Antasari Samarinda bekerjasama dengan Pustaka Pelajar.
- Farras, Nauval. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada Karyawan PT. Delta Mitra Semesta, Tbk Surabaya*. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jatim Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
- Gouzali, Saydam. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan Mikro)*. Jakarta : Djambatan.
- Kreitner, Robert, dan Angelo Kinicki. 2010. *Organizational Behavior*. New York: Addison-Wesley Publishing Company, Inc.
- Maryadi, Yadi, dan Yulia Misrania. 2020. *Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmiah Bina Manajemen Volume 3, No.1.
- Spencer, Lyle, M.Jr. dan Signe M. Spencer. 1993. *Competence at Work*. New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed. Methods)*. Bandung : Alfabeta.
- Prawiosentoso, Suyadi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kebijakan Kinerja Karyawan)*. Yogyakarta: BPFE UGM
- Umar, Husein. 2011. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Umar, Husein. 2004. *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Prima.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Wijaya, Tony. 2009. *Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya Yogyakarta.