

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Daya santosa Rekayasa Cabang Surabaya . Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik beberapa kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian, didapatkan bahwa variabel kompetensi (X1) berpengaruh secara parsial dengan positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada PT. Daya Santosa Rekayasa Cabang Surabaya.
2. Berdasarkan hasil penelitian, didapatkan bahwa variabel motivasi kerja (X2) berpengaruh secara parsial dengan negatif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada PT. Daya Santosa Rekayasa Cabang Surabaya.
3. Berdasarkan hasil penelitian, didapatkan bahwa variabel kompensasi (X3) berpengaruh secara parsial dengan positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada PT. Daya Santosa Rekayasa Cabang Surabaya.
4. Berdasarkan hasil penelitian, didapatkan bahwa variabel kompetensi, motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh secara simultan dengan positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Daya Santosa Rekayasa Cabang Surabaya.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka diajukan saran-saran, antara lain :

1. Bagi Perusahaan PT. Daya Santosa Rekayasa Cabang Surabaya sebaiknya memberikan seminar yang lebih intensif kepada seluruh karyawan dan mengadakan seminar setiap satu bulan sekali agar kinerja karyawan lebih baik.
2. Bagi Perusahaan PT. Daya Santosa Rekayasa Cabang Surabaya sebaiknya memberikan kontribusi dengan memotivasi karyawan agar menghasilkan kinerja yang baik dan optimal.
3. Bagi Perusahaan PT. Daya Santosa Rekayasa Cabang Surabaya sebaiknya juga memberikan kompensasi fokus pada insentif dan tunjangan yang diberikan kepada seluruh karyawan dan secara pasti untuk kesejahteraan karyawan dan meningkatkan kinerjanya.
4. Bagi karyawan PT. Daya Santosa Rekayasa Cabang Surabaya sebaiknya lebih profesional dalam bekerja sama sehingga hirarki (tingkatan) struktur organisasi perusahaan lebih terlihat diimplementasikan.