

**ANALISIS KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN FAKTOR
KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
PADA PT. DAYA SANTOSA REKAYASA CABANG SURABAYA
SKRIPSI**



Oleh :

NURUL HALISAH

NPM 17042010040

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN
ANALISIS KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN FAKTOR
KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
PADA PT. DAYA SANTOSA REKAYASA CABANG SURABAYA

Disusun Oleh:

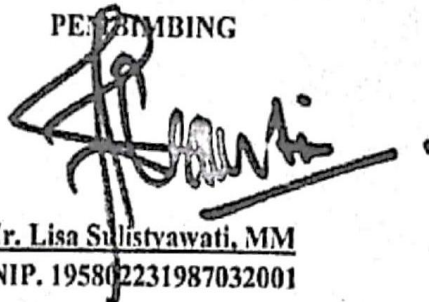
NURUL HALISAH

NPM 17042010040

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi

Menyetujui

PEMBIMBING



Ir. Lisa Sulistyawati, MM
NIP. 195802231987032001

Mengetahui,

DEKAN

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK




Dr. Drs. Ec. Gendut Sularno, MS. CHRA
NIP. 195807011987031001

LEMBAR PENGESAHAN

**ANALISIS KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN
FAKTOR KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
PADA PT. DAYA SANTOSA REKAYASA CABANG SURABAYA**

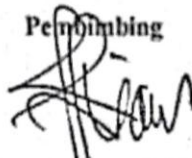
Disusun Oleh:

NURUL HALISAH
NPM 17042010040

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal 29 Mei 2021

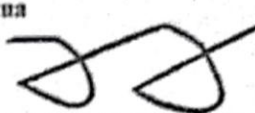
Menyetujui,

Pemimbing

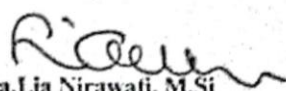

Ir. Lisa Sulistvawati, MM
NIP. 196503261993092001

Tim Penguji,

1. Ketua


Dr. Jojak Dwiridotjahjono, Sos. M. Si
NPT. 37011950042

2. Sekretaris

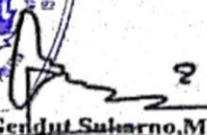

Dra. Lia Nirawati, M. Si
NIP. 196409241993032001

3. Anggota


Ir. Lisa Sulistvawati, MM
NIP. 196503261993092001

Mengetahui,

**DEKAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**


Dr. Dra. Ec. Gendut Suharno, MS, CHRA
NIP. 195807011987031001

ABSTRAK

NURUL HALISAH (2021). ANALISIS KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI PADA PT. DAYA SANTOSA REKAYA CABANG SURABAYA.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Daya Santosa Rekayasa Cabang Surabaya. Penelitian ini menggunakan variabel bebas (X) yaitu Kompetensi (X1), Motivasi Kerja (X2) dan Kinerja Karyawan (X3) serta variabel terikat (Y) Kinerja Karyawan. populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan perusahaan PT. Daya Santosa Rekayasa Cabang Surabaya yang berjumlah 30 orang karyawan. teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh yang terdapat di Non Probability Sampling sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan hasil konstanta $\alpha = 7.929$, koefisien $b_1 = 0.332$, $b_2 = -0.460$ dan $b_3 = 0.442$, sehingga persamaan regresi linier berganda adalah : $Y = 7.929 + 0.332 (X_1) - 0.460 (X_2) + 0,442 (X_3)$. Persamaan regresi yang telah diperoleh bahwa kedua uji hipotesis tersebut berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

NURUL HALISAH (2021). EMPLOYEE PERFORMANCE ANALYSIS BASED ON COMPETENCY FACTORS, WORK MOTIVATION, AND COMPENSATION AT PT. DAYA SANTOSA REKAYASA SURABAYA BRANCH.

This study aims to determine the effect of competence, work motivation and compensation on employee performance at PT. Daya Santosa Engineering Surabaya Branch. This study uses the independent variable (X) namely Competence (X1), Work Motivation (X2) and Employee Performance (X3) and the dependent variable (Y) Employee Performance. the population in this study were all employees of the company PT. Daya Santosa Engineering Surabaya Branch, totaling 30 employees. The sampling technique uses saturated samples contained in Non Probability Sampling so that the entire population is sampled. The method used in this study is multiple linear regression analysis with the results of constant = 7.929, coefficient $b_1 = 0.332$, $b_2 = -0.460$ and $b_3 = 0.442$, so that the multiple linear regression equation is: $Y = 7.929 + 0.332 (X_1) - 0.460 (X_2) + 0.442 (X_3)$. The regression equation that has been obtained shows that the two hypothesis tests have a significant effect on employee performance.

Keywords: Competence, Work Motivation, Compensation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang senantiasa melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini tepat pada waktunya, dengan judul **“ANALISIS KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN FAKTOR KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI PADA PT. DAYA SENTOSA REKAYASA CABANG SURABAYA”**

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memenuhi tugas akhir dalam memperoleh gelar Sarjana Administrasi Bisnis di Program studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Drs. Ec Gendut Sukarno, MS, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Segenap Dosen Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Kedua orang tua, kakak, dan adik yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada saya untuk menyelesaikan proposal penelitian ini.
4. Teman-teman dekat saya yang tidak henti memberikan semangat dan dukungan kepada saya dalam menyelesaikan proposal penelitian ini.

5. Teman-teman seperjuangan Administrasi Bisnis 2017.

Penulis menyadari bahwa di dalam penyusunan proposal ini banyak terdapat kekurangan. Untuk itu, kritik dan saran yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan demi kesempurnaan laporan ini. Dengan segala keterbatasan yang penulis miliki, semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan khususnya bagi penulis.

Surabaya, Mei 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

KATA PENGANTAR..... iv

DAFTAR ISI..... vi

DAFTAR TABEL xi

DAFTAR GAMBAR..... xiii

DAFTAR LAMPIRAN xiv

ABSTRAK xv

ABSTRACT xv

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang..... 1

1.2 Rumusan Masalah 6

1.3 Tujuan Penelitian..... 7

1.4 Manfaat Penelitian..... 7

1.4.1 Secara Teoritis 7

1.4.2 Secara Praktis 8

BAB II KAJIAN PUSTAKA..... 9

2.1 Hasil Penelitian Terdahulu 9

2.2	Landasan Teori	11
2.2.1	Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2.2	Manajemen Kinerja	16
2.2.3	Kinerja	20
2.2.4	Kompetensi.....	26
2.2.5	Motivasi Kerja	31
2.2.6	Kompensasi	37
2.3	Kerangka Berpikir	45
2.4	Hipotesis	45
BAB III METODE PENELITIAN		47
3.1	Jenis Penelitian	47
3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	47
3.2.1	Variabel Bebas	47
3.2.2	Variabel Terikat.....	49
3.3	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	50
3.3.1	Populasi.....	50
3.3.2	Sampel.....	50
3.3.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	51
3.4	Teknik Pengumpulan Data	51
3.4.1	Jenis Data	51

3.4.2	Sumber Data	51
3.4.3	Pengumpulan Data	51
3.5	Teknik Analisis Data	52
3.5.1	Uji Validitas dan Realibilitas	52
3.5.2	Uji Asumsi Klasik	54
3.5.3	Analisis Data	56
3.5.3.1	Analisis Regresi Linier Berganda	56
3.5.3.2	Analisis Koefisien Korelasi (R) dan Koefisien Determinasi (R^2)...	57
3.5.4	Uji Hipotesis.....	58
3.5.4.1	Uji t (Uji Parsial)	58
3.5.4.2	Uji F (Uji Simultan)	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		62
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	62
4.1.1	Profil Perusahaan.....	62
4.1.2	Visi PT. Daya Santosa Rekayasa.....	65
4.1.3	Misi PT. Daya Santosa Rekayasa.....	65
4.1.4	Struktur Organisasi PT. Daya Santosa Rekayasa.....	65
4.1.5	Lokasi PT. Daya Santosa Rekayasa	69
4.2	Penyajian Data	69
4.2.1	Deskripsi Karakteristik Responden.....	69

4.3	Deskripsi Hasil Penelitian	71
4.3.1	Deskripsi Variabel Kompetensi (X1)	72
4.3.2	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X2)	73
4.3.3	Deskripsi Variabel Kompensasi (X3)	75
4.3.4	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	77
4.4	Hasil Uji Validitas dan Reabilitas	79
4.4.1	Hasil Uji Validitas	79
4.4.2	Hasil Uji Reabilitas	80
4.5	Hasil Uji Asumsi Klasik	80
4.5.1	Hasil Uji Normalitas	80
4.5.2	Hasil Uji Heteroskedastitas	83
4.5.4	Hasil Uji Autokorelasi	84
4.6	Hasil Analisis Data	85
4.6.1	Hasil Analisis Regresi Linier berganda	85
4.6.2	Hasil Analisis Koefisien Korelasi(R) dan Koefisien Determinasi(R^2) .	86
4.7	Hasil Uji Hipotesis	88
4.7.1	Hasil Uji t (Uji Parsial)	88
4.7.2	Hasil Uji F (Uji Simultan)	93
4.8	Pembahasan	96
4.8.1	Pengaruh Kompetensi (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	96

4.8.2 Pengaruh Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	97
4.8.3 Pengaruh Kompensasi (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	98
4.8.4 Pengaruh Kompetensi (X1) , Motivasi Kerja (X2) , Kompensasi (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	99
BAB V PENUTUP	102
5.1 Kesimpulan.....	102
5.2 Saran	103
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN	105

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Klasifikasi Nilai Durbin - Watson.....	56
Tabel 3. 2 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	58
Tabel 4. 1 Data Jumlah Sumber Daya Manusia	63
Tabel 4. 2 Data Jumlah Sumber Daya Manusia Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4. 3 Data Jumlah Sumber Daya Manusia Berdasarkan Pendidikan	64
Tabel 4. 4 Data Jumlah Sumber Daya Manusia Berdasarkan Usia.....	64
Tabel 4. 5 Deskripsi Responden Menurut Jenis Kelamin	70
Tabel 4. 6 Deskripsi Responden Menurut Pendidikan	70
Tabel 4. 7 Deskripsi Responden Menurut Usia.....	71
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Dari.....	72
Tabel 4. 9 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Dari.....	74
Tabel 4. 10 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Dari.....	75
Tabel 4. 11 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Dari.....	77
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas.....	79
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas	80
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas	81
Tabel 4. 15 Hasil Koefisien Nilai Tolerance dan VIF	84
Tabel 4. 16 Klasifikasi Nilai Durbin – Watson.....	84
Tabel 4. 17 Hasil Uji Autokorelasi.....	85
Tabel 4. 18 Hasil Analisis Linier Berganda	85
Tabel 4. 19 Koefisien Korelasi Dan Koefisien Determinasi.....	87

Tabel 4. 20 Interpretasi Tingkatan Korelasi.....	88
Tabel 4. 21 Hasil Uji t	88
Tabel 4. 22 Hasil Uji F	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	65
Gambar 4. 2Grafik Normal P-P Plot Of Regression Standardized Residual	82
Gambar 4. 3 Histogram.....	82
Gambar 4. 4 Diagram Scatterplot.....	83
Gambar 4. 5 Kurva Uji t.....	89
Gambar 4. 6 Kurva Uji F Tabel.....	94

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

Lampiran 2 Karakteristik Responden

Lampiran 3 Indikator Variabel Bebas dan Terikat

Lampiran 4 Hasil Jawaban 30 Responden

Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas

Lampiran 7 Hasil Uji Multikolinieritas

Lampiran 8 Hasil Uji Heterokedastisitas

Lampiran 9 Hasil Uji Auto Korelasi

Lampiran 10 Hasil Analisis Linier Berganda

Lampiran 11 Hasil Uji t

Lampiran 12 Hasil Uji F