

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Beta, Ahok A. (2015). *Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin Kerja*. *Junal Ilmiah Cano Ekonomis*. Vol.4, No.1, Januari.
- Dr. Suwanto, M.Pd.I. (2020). *Budaya Kerja Guru*. Gre Publishing.
- Erawati. (2007). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Kotabaru Kalimantan Selatan*. Tesis. Universitas Airlangga.
- Febiyananda, Dafid Rizky. (2017). *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Sragen*.
- Ghozali. dan Latan. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gita Puspita, & Sudarijati. (2018). *Pengaruh Budaya Kerja dan Iklim Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kota Bogor*, 4.
- Hair, Jr., Joseph F., et. al. (2011). *Multivariate Data Analysis. Fifth Edition*. New Jersey: PrenticeHall, Inc.
- Hartatik, Puji Indah. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Suka Buku.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hock, C. dan Ringle, C. M. (2006). *Management of multi-purpose stadiums: Importance and performance measurement of service interfaces*. *International Journal of Services Technology and Management*, 14(2).
- Isni Kurniawati. (2017). *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Komitmen terhadap Disiplin Kerja Kepada Karyawan Bank BNI Syariah Cabang Surakarta*.
- Jogiyanto. (2011). *Konsep dan Aplikasi Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis VARIAN dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Kasmir. (2014). *Manajemen Perbankan*. Edisi rev 12. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Mahardika, P. A. C., Bagia, I. W., Yulianthini, N. N., & SE, M. (2016). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Puri Bagus Lovina*. Jurnal Manajemen Indonesia, 4(1).
- Martini, Ida Ayu Oka dkk. (2019). *“The Role of the Employee Work Motivation in Mediating the Work Culture towards Their Performance”* , Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, Vol.6 No.1.
- Natalia Susanto. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Penjualan PT. Rembaca*, 7.
- Neo, Raymond A. John R Hollenbeck. Barry Gerhart. Patrick M.Wright. (2011). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Salemba empat.
- Nurhadijah. (2017). *“Studi Tentang Budaya Kerja Pegawai Sekolah Menengah kejuuan Negeri 1 Penajam Paser Utara”*. eJournal Ilmu Administrasi Negara. Vol.5 No.1.
- Nurul Noverina, Arik Susbiyani, Abadi Sanosra. (2020) . *Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai*. Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia. 10(2)
- Puput Maretha Sari, Supardi A. Bakri, & Yuliansyah M. Diah. (2015). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Sumatera Selatan*.
- Ritonga, Muhammad Waliyul Azman Nur. (2019). *“The Practice of Work Culture, Suitability of Tasks, Leadership Style That has an Impact on Performance: The Role of Job Satisfaction as Mediating”*. International Journal of Research in Business and Social Science, Vol.8 No.4.
- Rohman, Noer. (2016). *“Strategi Pimpinan dalam Peningkatan Budaya Kerja Di Perguruan Tinggi”*, Jurnal MPI, Vol.1 No.2.
- Setyaningdyah, Endang. (2013). *The Effects of Human Resource Competence, Organisational Commitment and Ransactional Leadership on Work Discipline, Job Satisfaction and Employee’s Performance*. Vol.13, No.4.
- Sofyan, Abdul Jabbar, Sunarti. (2019). *Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kedisiplinan Pegawai di Kantor Desa Bina Baru Kecamatan Kulo Kabupaten Sidenreng Rappang*. Jurnal Moderat, 5(1)
- Subekhi, A.,M. Jauhar. (2012). *Pengantar manajemen sumber daya manusia (MSDM)*. Jakarta: Prestasi Pustakaraya.

- Sudarman, Enjang. (2018). *“Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pelayanan Publik Di Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Karawang”*. *Study And Management Research*. Vol.14 No.1.
- Sugiyono. (2013). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *“Metode Penelitian Bisnis”*. Edisi ke Tiga, Alfabeta, Bandung.
- Suparyadi. (2015) *“Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM”*. Andi Offset, Yogyakarta.
- Supriyadi Gering dan Triguno. (2011). *Budaya Kerja Organisasi Pemerintah*. Jakarta.
- Sutrisno, Edy, 2014. *Budaya Organisasi*. Penerbit Kencana, Jakarta.
- Triguno. (2004). *Budaya Kerja: Menciptakan Lingkungan Yang Kondusif Untuk Meningkatkan Produktifitas Kerja*. Jakarta: Golden Trayon Press.LAMPIRAN