

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil pembahasan dari bab-bab sebelumnya terkait Analisis Pengaruh Budaya Kerja dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja, penulis dapat menyimpulkan bahwa:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Budaya Kerja memiliki dampak terhadap Disiplin Kerja. Artinya Budaya Kerja berkontribusi terhadap Disiplin Kerja.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kompensasi memiliki dampak terhadap Disiplin Kerja. Artinya pemberian Kompensasi mempengaruhi tingkat Disiplin Kerja karyawan.

5.2 Saran

Dari hasil menarik kesimpulan diatas, maka Penulis dapat menyarankan

1. Dengan adanya penelitian ini diharapkan Perusahaan dapat memanfaatkan penelitian ini sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan guna untuk meningkatkan kualitas karyawannya. Berdedikasi sebagai indikator variabel Budaya Kerja memiliki nilai terendah menjadi tugas untuk Perusahaan agar

karyawannya lebih berkomitmen untuk Perusahaan. Misalnya dengan tetap menjaga budaya kerja yang ada dan ditingkatkan supaya menjadi lebih baik dari sebelumnya.

2. Bagi Perusahaan, supaya lebih meningkatkan kedisiplinan terhadap pegawai dengan cara pemberian fasilitas yang merata kepada setiap pegawai., pemenuhan kondisi keamanan kerja, penguatan lingkungan kerja yang menyenangkan dan pola hubungan yang baik antara atasan dan bawahan. Seperti halnya nilai yang paling kecil yang terdapat pada indikator Variabel Kompensasi yaitu Fasilitas, diharapkan agar Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan.