

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah melakukan penelitian, pengumpulan dan menganalisis terhadap data-data yang telah diperoleh dari responden, maka kesimpulan dan saran dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Dukungan organisasi dapat meningkatkan dan kontribusi kinerja karyawan PT. Akademi Esport Indonesia. Hal ini mengidentifikasi bahwa variabel dukungan organisasi dengan kinerja karyawan mempunyai hubungan yang kuat, maka dari itu semakin besar dukungan organisasi yang diberikan maka dapat meningkatkan kinerja karyawan tersebut
2. *Learn Orientation* memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan pada PT. Akademi Esport Indonesia. Hal ini mengidentifikasi bahwa semakin tinggi orientasi pembelajaran maka dapat meningkatkan kinerja karyawan tersebut.

#### **5.2 Saran**

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan, antara lain pihak perusahaan harus memperhatikan beberapa hal berikut :

1. Perusahaan perlu meningkatkan keakraban karyawan agar visi yang dijalankan perusahaan dan intensitas belajar karyawan bisa terlaksana. Diharapkan karyawan PT. Akademi Esport Indonesia bisa saling berbagi ilmu.

2. Dalam hal meningkatkan kinerja karyawan diharapkan PT Akademi Esport Indonesia memberikan lingkungan kerja yang baik kepada karyawan. Hal tersebut akan sangat membantu meningkatkan kualitas kinerja karyawan agar karyawan selalu bekerja dengan gigih dan bersemangat.
3. Sebagai pertimbangan untuk penelitian yang akan datang, diharapkan agar menggunakan variabel lain atau variabel tambahan yang belum ditampilkan dalam penelitian ini.