

BAB V

Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh variabel Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja kerja terhadap kinerja Karyawan CV. Perintis Jaya Sidoarjo dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- a. Lingkungan Kerja Mampu Mendukung Kinerja Karyawan CV Perintis Jaya Sidoarjo.
- b. Disiplin Kerja Mampu Mendukung Kinerja Karyawan CV Perintis Jaya Sidoarjo.

5.2 Saran

Beberapa saran yang terkait dalam penelitian dan dikemukakan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

- a. Lingkungan Kerja, yang baik dapat meningkatkan hasil kinerja yang optimal. Pemimpin harus bisa lebih bersinergi terhadap karyawan, sehingga dengan adanya solidaritas karyawan dapat memiliki motivasi untuk bekerja.
- b. Disiplin Kerja yang baik akan menghasilkan pekerjaan yang produktif, Pemimpin harus memberikan ketegasan yang lebih pada karyawan, agar karyawan mematuhi kewajiban yang sudah

diterapkan oleh perusahaan, supaya karyawan memiliki tanggung jawab dalam bekerja.

- c. Pemimpin atau pengawas harus terus memantau kinerja yang telah dicapai oleh pegawai selama ini, dengan cara terus memperhatikan kedisiplinan, kerjasama antar pegawai, kualitas dan kuantitas yang dicapai.
- d. Untuk penelitian selanjutnya, dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lain untuk dijadikan indikator dalam penelitian lanjutan. Peneliti dapat meneliti faktor-faktor yang terkait dengan kepemimpinan, hal ini dikarenakan terdapat adanya hubungan terkait yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.