

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV. PERINTIS JAYA SIDOARJO**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

FIKY HARDIANTO

1612010027/FEB/EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2020

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV. PERINTIS JAYA SIDOARJO**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh:

FIKY HARDIANTO

1612010027/FEB/EM

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”

JAWA TIMUR

2020

SKRIPSI


**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PADA CV.PERINTIS JAYA SIDOARJO**

Oleh:

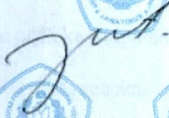
FIKY HARDIANTO
1612010027/FEB/EM

Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima oleh
Tim Penguji Progdil Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal: 13 November 2020

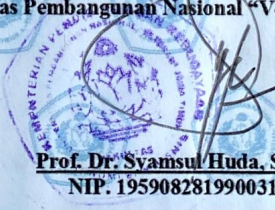
**Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**


Sulastri Irbavuni SE, MM.
NIP. 196206161989032001

Pembimbing Utama


Drs. Ec. Bowo Santoso, M.M
NIP. 362079600581

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur


Prof. Dr. Svamsul Huda, SE, MT
NIP. 195908281990031001

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena berikan kelimpahan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Perintis Jaya Sidoarjo” dapat terselesaikan dengan baik.

Tujuan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) bagi mahasiswa program S-1 di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam Penyusunan skripsi ini penulis juga mendapat bantuan dari berbagai pihak baik secara moril maupun secara materil. Sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa horma penulis mengucapkan terimakasih khususnya kepada:

1. Bapak Prof. DR. Ir. Akhmad Fauzi, MT selaku rector Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dra. Ec. Sulastri Irbayuni, MM selaku kordinator program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran Jawa Timur.
4. Bapak Drs. Ec. Bowo Santoso. M.M selaku Pembimbing Utama penulis untuk penyusunan skripsi

5. Orang tua beserta keluarga yang telah memberikan dukungan dan doa dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi
6. Seluruh Dosen dan Staff Jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmu pengajaran selama penulis masih duduk di bangku perkuliahan.
7. Teman seperjuangan skripsi yang selalu membimbing dan mengarahkan mulai dari awal sampai selesai.
8. Serta teman-teman semua yang telah memberikan dukungan moril dan doa dalam pelaksanaan penyusunan proposal.
9. Seluruh pihak yang membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi penelitian ini sangat diharapkan. Besar harapan semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi orang lain.

Surabaya, November 2020

Penulis

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

| | |
|------------------------------|----|
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 9 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 9 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 10 |

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

| | |
|---------------------------------------------------------|----|
| 2.1 Penelitian Terdahulu | 11 |
| 2.2 Landasan Teori..... | 11 |
| 2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)..... | 13 |
| 2.2.1.1 Pengertian MSDM | 13 |
| 2.2.1.2 Fungsi MSDM | 14 |
| 2.2.1.3 Peran MSDM | 16 |
| 2.2.2 Lingkungan Kerja..... | 17 |
| 2.2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja | 17 |
| 2.2.2.2 Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja | 20 |
| 2.2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja..... | 21 |
| 2.2.3 Disiplin Kerja | 22 |
| 2.2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja | 22 |
| 2.2.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja | 25 |
| 2.2.3.3 Indikator Disiplin Kerja | 28 |

| | |
|-------------------------------------------------------|----|
| 2.2.4 Kinerja | 29 |
| 2.2.4.1 Pengertian Kinerja | 29 |
| 2.2.4.2 Faktor-Faktor Kinerja | 30 |
| 2.2.4.3 Penilaian Kinerja | 31 |
| 2.2.4.4 Manfaat Kinerja | 32 |
| 2.2.4.5 Indikator Kinerja..... | 33 |
| 2.3 Hubungan Antar Variabel | 35 |
| 2.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja..... | 35 |
| 2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja | 36 |
| 2.4 Kerangka Konseptual | 37 |
| 2.5 Hipotesis..... | 37 |

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

| | |
|-------------------------------------------------------|----|
| 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel..... | 40 |
| 3.1.1 Definisi Operasional | 40 |
| 3.1.2 Pengukuran Variabel | 43 |
| 3.2 Teknik Pengambilan Sampel..... | 45 |
| 3.2.1 Populasi | 45 |
| 3.2.2 Sampel | 45 |
| 3.3 Teknik Pengumpulan Data | 45 |
| 3.3.1 Jenis dan Sumber Data | 46 |
| 3.3.2 Jenis Pengumpulan Data..... | 46 |

| | |
|-------------------------------------------------|----|
| 3.4 Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis..... | 47 |
| 3.4.1 Teknik Analisis..... | 47 |
| 3.4.2 UJI Hipotesis | 51 |
| 3.5 Uji Validitasi dan Realibilitas | 53 |

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | |
|-------------------------------------------------------|----|
| 4.1 Gambaran Umum | 56 |
| 4.1.1 Visi dan Misi | 57 |
| 4.1.1.1 Visi CV. Perintis Jaya Sidoarjo..... | 57 |
| 4.1.1.2 Misi CV. Perintis Jaya Sidoarjo | 57 |
| 4.1.2 Struktur Organisasi..... | 57 |
| 4.2 Deskripsi Hasil Penelitian | 57 |
| 4.2.1 Karakteristik Responden | 58 |
| 4.2.2 Deskripsi Responden..... | 60 |
| 4.2.2.1 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X1)..... | 61 |
| 4.2.2.2 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X2) | 62 |
| 4.2.2.3 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y)..... | 63 |
| 4.3 Hasil Partial Least Square | 64 |
| 4.3.1 Outer Model | 65 |
| 4.3.2 Inner Model | 70 |
| 4.3.3 Pengujian Hipotesis..... | 72 |
| 4.4 Pembahasan Penelitian | 73 |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------|----|
| 4.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y)..... | 73 |
| 4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y)..... | 75 |

BAB V Kesimpulan dan Saran

| | |
|---------------------|----|
| 5.1 Kesimpulan..... | 77 |
| 5.2 Saran..... | 77 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Tabel 1.1 Tabel Absensi Karyawan CV. Perintis Jaya Tahun 2019..... | 6 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 58 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 59 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya bekerja | 59 |
| Tabel 4.4 Frekuensi Hasil Jawaban Responden mengenai Lingkungan Kerja (X1) | 61 |
| Tabel 4.5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden mengenai Disiplin Kerja (X2) | 62 |
| Tabel 4.6 Frekuensi Hasil Jawaban Responden mengenai Kinerja Pegawai (Y)..... | 63 |
| Tabel 4.7 Outer Loadings | 66 |
| Tabel 4.8 Cross Loading | 67 |
| Tabel 4.9 Average Variance Extracted | 68 |
| Tabel 4.10 Composite Reability | 68 |
| Tabel 4.11 Latent Variabel Correlations | 69 |
| Tabel 4.12 R-Square | 70 |
| Tabel 4.13 Path Coefficients..... | 72 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------|
| Gambar 1.1 Capaian Kinerja CV. Perintis Jaya Sidoarjo..... | 6 |
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual..... | 39 |
| Gambar 3.1 Model Penelitian | 51 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Perintis Jaya Sidoarjo..... | 57 |
| Gambar 4.2 Model Konseptual PLS | 64 |
| Gambar 4.3 Inner Model | 73 |

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. PERINTIS JAYA SIDOARJO

Oleh:

FIKY HARDIANTO
1612010027/FEB/EM

Abstraksi

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan. Sumber daya manusia perlu dikelola dengan baik untuk meningkatkan kinerja karyawan. Sumber daya manusia perlu dikelola dengan baik untuk meningkatkan kinerja karyawan. Peningkatan kinerja karyawan akan membawa kemajuan bagi perusahaan untuk dapat bertahan dalam suatu persaingan lingkungan bisnis yang tidak stabil. Oleh karena itu upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan merupakan tantangan manajemen yang paling serius karena keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup perusahaan tergantung pada kualitas kinerja sumber daya manusia yang ada didalamnya.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan produksi CV. Perintis Jaya Sidoarjo yang berjumlah 34 karyawan. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini, peneliti memilih Teknik random sampling/probability sampling. Penentuan jumlah sampel dilakukan dengan Teknik sensus. Sampel dalam penelitian pada CV. Perintis Jaya Sidoarjo adalah 34 karyawan. Uji yang digunakan adalah Partial Least Square (PLS)

Hasil penelitian dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: Lingkungan Kerja yang teratur memberikan dampak meningkatkan kinerja pegawai, Disiplin Kerja yang baik memberikan dampak meningkatnya kinerja pegawai.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan