

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh beberapa variabel terhadap kinerja karyawan produksi rambut palsu (wig) di PT. Hair Star Indonesia Sentol Madura, maka dapat diambil kesimpulan berikut ini :

1. Semakin rendah kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawannya, maka kinerja karyawan semakin rendah.
2. Lingkungan kerja yang kurang nyaman, akan membuat kinerja karyawan produksi rambut (wig) PT. Hair Star Indonesia Sentol Madura semakin rendah.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan, antara lain PT. Hair Star Indonesia Sentol Madura harus memperhatikan dalam hal sebagai berikut :

1. Diharapkan perusahaan memperhatikan tentang waktu pemberian insentif yang masih kurang tepat waktu, karena jika insentif dibayarkan tepat waktu maka akan menambah semangat karyawan untuk meningkatkan kinerjanya.

2. Diharapkan perusahaan memperhatikan lagi tentang lingkungan kerja terutama dibagian penerangan lampu pada bagian penjahit awal dan penjahit wig, karena jika perusahaan meningkatkan penerangan pada bagian tersebut maka karyawan akan merasa nyaman dan bisa meningkatkan kinerjanya.
3. Untuk peneliti selanjutnya mencari variabel apa saja yang bisa mempengaruhi kinerja