

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PT. HAIR STAR INDONESIA SENTOL MADURA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur  
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Manajemen**



**Oleh:**

**ALIFA NOVI FIRDAUSI**  
**1612010242/FEB/EM**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”  
JAWA TIMUR  
2020**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PT. HAIR STAR INDONESIA SENTOL MADURA**

Oleh:

**ALIFA NOVI FIRDAUSI**

**1612010242/FEB/EM**

**Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima oleh Tim Penguji Program Studi  
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional  
"Veteran" Jawa Timur**

**Pada Tanggal : 13 November 2020**

**Koordinator Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Pembimbing Utama**

**Sulastri Irbayuni, SE, MM  
NIP.196206161989032001**

**Sulastri Irbayuni, SE, MM  
NIP.196206161989032001**

**Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

**Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT  
NIP.195908281990031001**

Usulan Penelitian

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PT. HAIR STAR INDONESIA SENTOL MADURA**

Yang diajukan

**ALIFA NOVI FIRDAUSI**

**1612010242/FEB/EM**

Telah disetujui untuk diseminarkan oleh

Pembimbing Utama



**SULASTRI IRBAYUNI, S.E, M.M**  
NIP.1962061619890320001

Tanggal : 3 Juli 2020

Mengetahui

Koordinator Program Studi Manajemen



**SULASTRI IRBAYUNI, S.E, M.M**  
NIP.1962061619890320001

Usulan Penelitian

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PT.HAIR STAR INDONESIA SENTOL MADURA**

Yang Diajukan Oleh :

**ALIFA NOVI FIRDAUSI**  
**1612010242/FEB/EM**

Telah diseminarkan dan disetujui untuk Menyusun skripsi oleh :

Pembimbing Utama

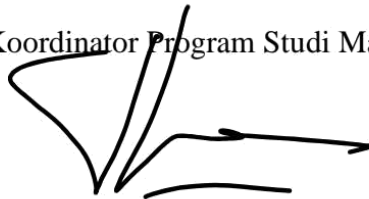


SULASTRI IRBAYUNI, S.E.,M.M  
NIP.196206161989032001

Tanggal : 11 September 2020

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Manajemen



SULASTRI IRBAYUNI, S.E.,M.M  
NIP.196206161989032001

Usulan Penelitian

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PT.HAIR STAR INDONESIA SENTOL MADURA**

Yang Diajukan Oleh :

**ALIFA NOVI FIRDAUSI**  
**1612010242/FEB/EM**

Telah disetujui untuk ujian skripsi oleh :

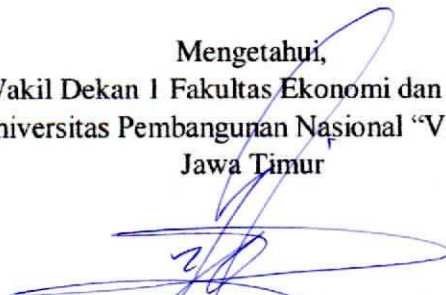
Pembimbing Utama



**SULASTRI RDAYUNI, S.E.,M.M**  
**NIP.196206161989032001**

Tanggal : 12 September 2020

Mengetahui,  
Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran"  
Jawa Timur



**Dr. EKO PURWANTO, M.Si**  
**NIP.195903291987031001**

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Alhamdulillahilalamin segala puji syukur atas nikmat, kesempatan serta kekuatan yang telah Allah subhanahuwata'ala berikan kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Sholawat dan salam mudah-mudahan terus tercurah limpahkan kepada junjungan Nabi besar Muhammad Sallallahualaihiwasallam beserta keluarga dan sahaba beliau yang senantiasa menjunjung tinggi nilai-nilai islam yang sampai saat ini dapat dinikmati oleh seluruh manusia diseluruh penjuru dunia.

Skripsi ini diajukan dalam rangka untuk memenuhi satu syarat penyelesaian satu studi pendidikan Strata Satu, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, jurusan Manajemen di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur yang berjudul **"PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. HAIR STAR INDOENESIA SENTOL MADURA"**

Dalam pelaksanaan dan penyusunan penelitian ini peneliti banyak mendapatkan bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti dengan segala kerendahan hati dan penuh hormat menghaturkan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya khususnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, S.E, M.T selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.

2. Bapak Dr. Muhadjir Anwar, M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Sulastri Irbayuni, S.E, M.M selaku Koordinator Program Studi Manajemen di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Sekaligus sebagai Dosen Pembimbing Skripsi.
4. Ibu Luluk sebagai Manajer di PT. Hair Star Indonesia Sentol Madura dan seluruh karyawan yang telah membantu untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Terimakasih kepada kedua orang tua bapak Suharto , ibu Fatilah dan semua keluarga yang telah memberikan doa dan dukungan materil dan moril kepada saya sebagai peneliti.
6. Terimakasih kepada Doni yang selalu memberikan semangat dan motivasi agar tugas akhir ini cepat terselaikan dengan baik.
7. Terimakasih kepada teman-teman terdekat Gita, Dewi, Herianto dan teman-teman lainnya yang sudah memberikan dukungan dukungannya.

Peneliti menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan kemampuan, pengetahuan, wawasan dan pengalaman. Untuk itu peneliti sangat berharap kritik dan saran yang bersifat membangun. Akhir kata peneliti berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Surabaya, 11 November 2020

Penulis,

Alifa Novi Firdausi  
NPM. 1612010242



## DAFTAR ISI

### LEMBAR PENGESAHAN

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viii
ABSTRAKSI .....	ix

### BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	9

### BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu .....	10
2.2 Landasan Teori .....	11
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.2.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.2.2 Kompensasi.....	16
2.2.2.1 Indikator Kompensasi .....	18
2.2.3 Lingkungan Kerja.....	20
2.2.3.1 Indikator Lingkungan Kerja .....	21
2.2.4 Kinerja.....	24
2.2.4.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	26
2.2.4.2 Penilaian Kinerja.....	26
2.2.4.3 Indikator Kinerja.....	30
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	32
2.3.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja .....	32
2.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	33
2.4 Kerangka Konseptual.....	34

2.5 Hipotesis.....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Devinisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	35
3.1.1 Devinisi Operasional.....	35
3.1.2 Skala Pengukuran Variabel.....	38
3.2 Populasi dan Sampel.....	39
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.3.1 Jenis Data.....	42
3.3.2 Sumber data.....	42
3.3.3 Metode Pengumpulan Data.....	42
3.4 Uji Validitas dan Reliabilitas data.....	43
3.4.1 Uji Validitas.....	43
3.4.2 Uji Reliabilitas.....	44
3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesosis.....	44
3.5.1. Teknik Analisis.....	44
3.5.1.1 Cara Kerja PLS.....	46
3.5.1.2 Model Spesifikasi PLS.....	46
3.5.1.3 Langkah-langkah Partial Least Square (PLS).....	48
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Deskriptif Hasil Penelitian.....	59
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	59
4.1.2 Visi dan Misi PT.Hair Star Indonesia Sentol Madura.....	60
4.1.3 Struktur Organisasi.....	60
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	61
4.2.1 Karakteristik Responden.....	61
4.2.2 Deskripsi Responden.....	63
4.2.2.1 Deskripsi Jawaban Responden atas Kompensasi (X1).....	64
4.2.2.2 Deskripsi Jawaban Responden atas Lingkungan Kerja (X2).....	65
4.2.2.3 Deskripsi Jawaban Responden atas Kinerja (Y).....	66

4.3 Analisis Data .....	67
4.3.1 Evaluasi Outlier.....	67
4.3.2 Interpretasi Hasil PLS.....	69
4.3.2.1 Pengujian Model Pengukuran (Outer Model) .....	69
4.3.2.2 Analisis Model PLS .....	75
4.3.2.3 Evaluasi Pengujian Model Struktur (Inner Model).....	76
4.4 Pembahasan .....	79
4.4.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	79
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	80
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan.....	82
5.2 Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....	84

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Rekapitulasi Absensi Karyawan	
PT. Hair Star Indonesia Sentol Madura .....	5
Tabel 1.2 Hasil Produksi Rambut Palsu (wig)	
PT. Hair Star Indonesia Sentol Madura .....	6
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin...	61
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	62
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	63
Tabel 4.4 Variabel Kompensasi.....	64
Tabel 4.5 Variabel Lingkungan Kerja.....	65
Tabel 4.6 Variabel Kinerja .....	66
Tabel 4.7 Oulier Data.....	68
Tabel 4.8 Outer Loading... ..	69
Tabel 4.9 Cross Loading... ..	71
Tabel 4.10 Average Variance Extracted... ..	72
Tabel 4.11 Composite Reliability .....	73
Tabel 4.12 Latent Variable Correlation .....	74
Tabel 4.13 R-SQUARE.....	76
Tabel 4.14 Path Coefficients .....	78

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	34
Gambar 3.1 Model Pengukuran Penelitian .....	47
Gambar 3.2 Langkah-Langkah PLS .....	48
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT.Hair Star Indonesia Sentol Madura .....	60
Gambar 4.2 Model PLS.....	75

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI PT.HAIR STAR INDONESIA SENTOL  
MADURA**

**OLEH :**

**ALIFA NOVI FIRDAUSI**  
**1612010242 / FE / EM**

**ABSTRAK**

Kinerja karyawan adalah kemampuan yang dicapai oleh seseorang karyawan selama periode waktu tertentu pada bidang pekerjaan tertentu sesuai dengan tugas dan fungsinya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji dari Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan, Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan di PT. Hair Star Indonesia Sentol Madura sebanyak 90 karyawan . Penarikan sampel yang dilakukan dalam penelitian ini, menggunakan *metode probability sampling* dengan teknik simple random sampling. Teknik analisis yang digunakan adalah *Partial Least Square (LPS)*.

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan: 1). Kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan di PT. Hair Star Indonesia Sentol Madura. 2). Lingkungan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan di PT. Hair Star Indonesia Sentol Madura

**Kata kunci : Kompensasi, Lingkungan kerja, Kinerja karyawan**