

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. PRIMAGRO INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Manajemen



Diajukan Oleh :

M ICHWANUS SHAF A

1412010217/FEB/EM

PROGRAM STUDI EKONOMI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR

2021

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. PRIMAGRO INDONESIA


Oleh :

MICHWANUS SHAFIA
1412010240/FEB/EM

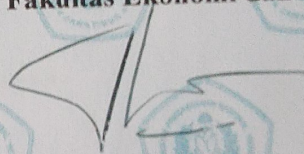
Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima oleh

Tim Penguji Progdil Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur Pada Tanggal: 21 Mei 2021

Pembimbing Utama

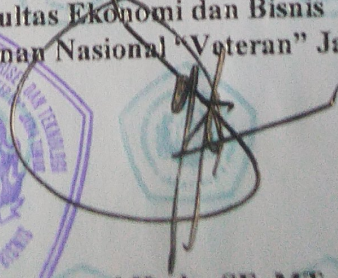

Sulastri Irbayuni, SE, MM
NIP. 196206161989032001

Koordinator Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Sulastri Irbayuni, SE, MM
NIP. 196206161989032001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

14 JUN 2021


Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT
NIP. 195908281990031001

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. PRIMAGRO INDONESIA
Yang diajukan oleh :

M. ICHWANUS SAFA
1412010217/FEB/EM

Telah diseminarkan dan disetujui untuk menyusun skripsi oleh :

Dosen Pembimbing



Sulastri Irbayuni, SE., MM.
NIP. 196206161989032001

Tanggal.....

Mengetahui
Koordinator Program Studi Manajemen



Sulastri Irbayuni, SE., MM.
NIP. 196206161989032001

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PRIMAGRO INDONESIA

M Ichwanus Shafa
1412010217/Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Abstrak

Penelitian ini dilatar belakangi menurunnya kinerja karyawan di PT. Primagro Indonesia pada 4 tahun terakhir. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Primagro Indonesia dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Primagro Indonesia.

Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 55 responden dengan menggunakan teknik *non-probability sampling*. Teknik analisis yang dipergunakan adalah *Partial Least Square [PLS]* untuk mengetahui kausalitas antar variabel yang dianalisis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan .

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Kompensasi, Lingkungan Kerja.

Abstract

This research is based on the decreased performance of employees at PT. Primagro Indonesia in the last 4 years. This study aims to determine the effect of compensation on employee performance at PT. Primagro Indonesia and the influence of the work environment on employee performance at PT. Primagro Indonesia.

This study uses primary data obtained by distributing questionnaires to Five-ty five respondents using non-probability sampling techniques. The analysis technique used is Partial Least Square [PLS] to determine the causality between the analyzed variables.

The results of this study indicate that compensation has a positive effect on employee performance and the work environment has a positive effect on employee performance.

Keywords: Employee Performance, Compensation, Work Environment.

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Wr.Wb.

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan berkat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PRIMAGRO INDONESIA”** dapat diselesaikan dengan baik.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi satu syarat penyelesaian Program Studi Pendidikan Strata Satu, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Surabaya.

Dalam penyusunan skripsi, penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai dengan baik tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis menghaturkan rasa terima kasih yang mendalam kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MP, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dra. Ec. Sulastri Irbayuni, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
4. Ibu Sulastri Irbayuni,SE.,MM. selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan dan dorongan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Kedua Orang tua serta Saudara-saudara yang telah banyak memberikan dorongan moril maupun materil serta kesabaran yang tidak terkira sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

6. Staff Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (Manajemen) Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
7. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih banyak.

Pada akhirnya, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surabaya, 11 April 2021

Penulis

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	
BAB I PENDAHULUAN.....	6
1.1 Latar Belakang	6
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI.....	12
2.1 Tinjauan Pustaka	12
2.1.1 Penelitian Terdahulu	12
2.2 Landasan Teori	12
2.3 Hubungan Antar Variabel	23
2.4 Kerangka Berpikir	24
2.5 Hipotesa Penelitian	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Definisi Operasional	26
3.2 Teknik Penentuan Sampel	27
3.2.1 Populasi	27
3.2.2 Sampel	27
3.3 Teknik Pengumpulan Data	28
3.3.1 Jenis Data	28
3.3.2 Sumber Data	28
3.3.3 Metode Pengumpulan Data	28
3.4 Pengukuran Variabel Penelitian	28
3.5 Teknik Analisis	29
3.5.1 Uji Validitas	30

3.5.2 Uji Reliabilitas	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	32
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	32
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	33
4.2.1 Analisis Karakteristik Responden	33
4.2.2 Deskripsi Variabel	35
4.3 Analisis Data	37
4.4 Pembahasan	43
4.4.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	43
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	44
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	45
5.1 Kesimpulan	45
5.2 Saran	45