

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan penelitian, pengumpulan dan menganalisis terhadap data-data yang telah diperoleh dari responden, maka kesimpulan dan saran dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja yang tinggi dapat meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Jasa Marga (Persero), Tbk Divisi Representative Office 3.
2. Motivasi Kerja yang tinggi dapat meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga (Persero), Tbk Divisi Representative Office 3.
3. Komunikasi Kerja yang tinggi dapat meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga (Persero), Tbk Divisi Representative Office 3.

5.2 Saran

Sebagai implikasi hasil dari penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan meningkatkan kinerja karyawan antara lain sebagai berikut : Saran yang peneliti kemukakan adalah sebagai berikut :

1. Perusahaan perlu meningkatkan dan mempertegas peraturan jam masuk kerja dengan toleransi keterlambatan yang sudah ditentukan, agar karyawan datang tepat waktu dan melakukan pekerjaannya sesuai dengan tugas dan tanggung jawab.

2. Meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan membangun hubungan erat dengan para rekan kerja, agar terpacu dalam meningkatkan kinerja karyawan.
3. Meningkatkan komunikasi kerja karyawan dengan memperhatikan komunikasi agar tidak terjadinya kesalahpahaman serta komunikasi bisa terjalin dengan baik dan sopan antar pimpinan dan karyawan, sehingga dapat bekerja dengan baik dan menghasilkan kinerja yang optimal.
4. Untuk penelitian selanjutnya, dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lain untuk dijadikan indikator dalam penelitian lanjutan. Peneliti dapat faktor-faktor yang terkait dengan kepemimpinan, hal ini dikarenakan terdapat adanya hubungan terkait yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.