

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh variabel job insecurity dan stress kerja terhadap Turnover intention karyawan produksi PT. Primagro Indonesia, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Job insecurity yang tinggi dapat meningkatkan turnover intentions karyawan.
Artinya semakin tinggi tingkat ketidakamanan kerja yang dialami seorang karyawan maka dapat meningkatkan keinginan karyawan untuk keluar dari pekerjaan tersebut.
2. Stres kerja yang tinggi dapat meningkatkan turnover intentions karyawan.
Artinya, semakin tinggi stres kerja yang dirasakan karyawan maka dapat meningkatkan keinginan karyawan untuk keluar dari pekerjaan tersebut.

5.2 Saran

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan, antara lain pihak manajemen perusahaan harus memperhatikan beberapa hal sebagai berikut :

1. Indikator yang memiliki pengaruh paling besar terhadap konstruksinya yaitu individu merasa terancam terhadap pekerjaan yang akan dilakukan pada tahun berikutnya. Kepastian karir di tahun mendatang menjadi ancaman tersendiri bagi karyawan. Oleh sebab itu perlu adanya evaluasi dan juga inovasi dalam sistem manajemen karir karyawan produksi, sehingga perasaan ketidakpastian

yang dialami oleh karyawan produksi dapat diminimalisir karena semakin tinggi tingkat job insecurity karyawan dapat meningkatkan tingkat turnover intentions karyawan tersebut.

2. Dalam hal Stress Kerja, indikator pengukur paling kuat mengacu pada hasil penelitian yaitu indikator beban kerja yang berlebihan. Tuntutan target dan pemenuhan kebutuhan akan membuat karyawan produksi PT. Primagro Indonesia bertindak sesuka hati. Pada kegiatan kerja sehari-hari banyak karyawan produksi yang mengabaikan kualitas produk yang dihasilkan, Keadaan ini mereka lakukan untuk mencapai target tonase sebanyak-banyaknya agar mendapatkan premi dari perusahaan. Oleh sebab itu upaya untuk meminimalisir stres kerja karyawan perlu dilakukan oleh manajemen PT Primagro Indonesia, salah satunya dengan menghilangkan kebijakan pemotongan gaji ketika karyawan tidak mencapai target produksi. Dengan menurunkan tingkat stres kerja karyawan maka tingkat Turnover Intention karyawan dapat menurun pula.
3. Dalam penelitian ini, menggunakan variabel Job Insecurity dan Stres Kerja yang berpengaruh terhadap variable dependen yaitu Turnover Intention. Oleh karena itu, bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan model penelitian dengan menggunakan beberapa variabel yang dalam penelitian ini tidak digunakan.