

Pengaruh *Job Insecurity* Dan Stress Kerja Terhadap *Turnover*

***Intention* Karyawan Produksi PT. Primagro Indonesia**



Diajukan Oleh :

DANIEL JULIUS PANJAITAN

1412010263/FEB/EM

PROGRAM STUDI EKONOMI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA

TIMUR

2021

SKRIPSI
PENGARUH JOB INSECURITY DAN STRESS KERJA TERHADAP TURNOVER
INTENTION KARYAWAN PRODUKSI PT PRIMAGRO INDONESIA

Oleh:

DANIEL JULIUS PANJAITAN
1412010263/FEB/EM

Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima oleh
Tim Penguji Progdi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan
Nasional "Veteran" Jawa Timur Pada Tanggal: 21 Mei 2021

Pembimbing Utama

Dra. Ec Mei Retno Adiwati, M. si
NIP. 196605161991032001

Koordinator Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Sulastrir Irbayuni, SE, MM
NIP. 196206161989032001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Prof. Dr. Svamsul Huda, SE, MT
NIP. 195908281990031001

16 JUN 2021

PENGARUH JOB INSECURITY DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER
INTENTION KARYAWAN PRODUKSI DI PT PRIMAGRO INDONESIA

Oleh :

Daniel Julius Panjaitan

ABSTRAK

Keinginan keluar dari perusahaan merupakan fenomena yang sering dijumpai pada suatu perusahaan. Rendahnya moral dan kegairahan kerja karyawan akan mendorong tenaga-tenaga potensial untuk mengambil langkah keluar dari perusahaan (intention to leave). Fenomena turnover intention ini tampaknya juga sedang dialami oleh perusahaan PT. Primagro Indonesia. PT. Primagro Indonesia merupakan perusahaan yang bergerak pada produksi pupuk kimia. Adanya fenomena mengenai tingginya tingkat turnover karyawan dan menurunnya omset perusahaan dalam beberapa tahun terakhir menunjukkan adanya permasalahan tingginya turnover intentions karyawan khususnya di posisi karyawan produksi. Berdasarkan pengamatan peneliti serta adanya dukungan empirik maka peneliti menentukan faktor yang diduga menyebabkan meningkatnya turnover intentions karyawan yaitu faktor job insecurity dan stres kerja. Berdasarkan latar belakang tersebut, maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh job insecurity dan stres kerja terhadap turnover intentions karyawan produksi PT. Primagro Indonesia.

Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 61 responden dengan menggunakan teknik purposive sampling. Teknik analisis yang dipergunakan adalah Partial Least Square [PLS] untuk mengetahui kausalitas antar variabel yang dianalisis.

Berdasarkan hasil pengolahan data, dapat diperoleh kesimpulan bahwa faktor job insecurity dan stres kerja berpengaruh terhadap turnover intentions diterima atau signifikan

(positif). Artinya, model konseptual yang dikembangkan dan dilandasi oleh teori hampir sepenuhnya didukung oleh fakta.

Kata Kunci : Job Insecurity, Stres Kerja, Turnover Intentions

ABSTRACT

The desire to leave the company is a phenomenon that is often found in a company. Low employee morale and enthusiasm will encourage potential workers to take a step out of the company (intention to leave). This turnover intention phenomenon seems to be being experienced by the company PT. Primagro Indonesia. PT. Primagro Indonesia is a company engaged in the production of chemical fertilizers. The phenomenon of the high employee turnover rate and the decline in company turnover in recent years shows the problem of high employee turnover intentions, especially in the position of production employees. Based on the researcher's observations and the existence of empirical support, the researcher determined the factors that were thought to cause an increase in employee employee turnover, namely job insecurity and work stress. Based on this background, this study aims to determine the effect of job insecurity and work stress on turnover intentions of production employees of PT. Primagro Indonesia.

This study uses primary data obtained by distributing questionnaires to 61 respondents using purposive sampling technique. The analysis technique used is Partial Least Square [PLS] to determine the causality between the analyzed variables.

Based on the results of data processing, it can be concluded that job insecurity factors and job stress have an effect on turnover intentions that are accepted or significant (positive). That is, the conceptual model which is developed and based on theory is almost completely supported by facts.

Keywords: Job Insecurity, Job Stress, Turnover Intentions

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan berkat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH JOB INSECURITY DAN STRESS KERJA TERHADAP TURN OVER INTENTION KARYAWAN PRODUKSI PT. PRIMAGRO INDONESIA” dapat diselesaikan dengan baik. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi satu syarat penyelesaian Program Studi Pendidikan Strata Satu, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Surabaya.

Dalam penyusunan skripsi, penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai dengan baik tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis menghaturkan rasa terima kasih yang mendalam kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MP, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

3. Ibu Dra. Ec. Sulastri Irbayuni, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
4. Ibu Dra Ec. Mei Retno Adiwati, M.Si selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan dan dorongan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Kedua Orang tua serta Saudara-saudara yang telah banyak memberikan dorongan moril maupun materil serta kesabaran yang tidak terkira sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Staff Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (Manajemen) Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
7. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Teman seperjuangan Ichwanus, Dinda, Johanes, Feyby , Kakak Daico, Frisky, Mas Yan Scatter. Terima kasih banyak.

Pada akhirnya, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surabaya, 30 April 2021

Penulis